

# 平成31年度予算見積調書

課室名：ウーマノミクス課

担当名：推進担当

内線：3965

(単位：千円)

番号	事業名			会計	款	項	目	説明事業	
B127	働く女性のキャリア形成促進事業			一般会計	労働費	労政費	労政総務費	就業環境整備促進事業費	
事業期間	平成31年度～平成33年度	根拠法令	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律			宣言項目	07	女性が活躍する社会の構築	
					分野施策	030729	女性の活躍推進と男女共同参画の推進		
1 事業概要			5 事業説明						
<p>働き方の見直しによる女性活躍、女性管理職の増加が求められている中、若手女性のロールモデルとなる県内で活躍している女性経営者や管理職等による講演・交流会を開催する。本講演・交流会を通じて、若手女性社員等のモチベーションを上げ、キャリア形成に関する意識を高めるなど、女性活躍の一層の促進を図る。</p> <p>(1) 女性企業家トークキャラバン開催事業 8,013千円</p> <p>(2) 女性管理職育成支援事業 7,020千円</p>			<p>(1) 事業内容</p> <p>ア 女性企業家トークキャラバン開催事業 8,013千円 若手女性のロールモデルとなる県内で活躍している女性企業家による講演会を各地で開催することで、女性のキャリア形成に関する意識を高め、女性活躍の一層の促進を図る。</p> <p>イ 女性管理職育成支援事業 7,020千円 単独の企業での実施が難しい中小企業を対象とした女性管理職等向けの合同研修会を開催し、女性管理職等の資質の向上を図る。</p> <p>(2) 事業計画</p> <p>ア 女性企業家トークキャラバン開催事業 回数：8回（県内各地で実施）、参加者数：各100名程度</p> <p>イ 女性管理職育成支援事業 ・女性管理職等向け合同研修の開催 回数：2回（1回あたり3日間）、参加者数：各50名程度</p> <p>(3) 事業効果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活躍する女性管理職のロールモデルの提示</li> <li>・管理職等の資質向上等による女性のキャリアアップの推進</li> <li>・メンターを育成し、女性の活躍を県内企業に拡大</li> </ul> <p>(4) 県民・民間活力、職員のマンパワー、他団体との連携 経済団体等と連携して企業への働き掛けを実施</p>						
2 事業主体及び負担区分 (県10/10) 事業者0									
3 地方財政措置の状況 なし									
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500千円×2人=19,000千円									
予算額			財 源 内 訳					一般財源	前年との 対比
決定額	15,033						15,033	15,033	
前年額	0						0		