

埼玉県教育委員会訓令第5号

訓 令

埼玉県教育局  
県立教育機関

技能職員の給与等に関する規程の一部を改正する訓令を次のように定める。

令和五年十二月二十六日

埼玉県教育委員会教育長 日吉 亨

技能職員の給与等に関する規程の一部を改正する訓令

技能職員の給与等に関する規程（昭和四十四年埼玉県教育委員会訓令第4号）の

一部を次のように改正する。

別表第一を次のように改める。

別表第1（第2条関係）

給 料 表

職員の 区分	職務の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	147,100	200,200	219,900	260,200	285,500
	2	148,100	201,200	221,000	261,400	287,300
	3	149,100	202,200	221,900	262,400	288,900
	4	150,100	203,000	222,800	263,500	290,500
	5	151,200	203,700	223,800	264,200	292,100
	6	152,300	205,200	225,100	265,200	293,400
	7	153,400	206,500	226,300	266,100	294,500
	8	154,400	207,600	227,400	267,000	295,700
	9	155,300	208,900	228,700	267,600	296,900
	10	156,400	209,600	230,300	268,300	298,600
	11	157,500	210,400	231,800	269,100	300,300
	12	158,600	211,100	233,000	269,900	301,800
	13	159,500	212,200	234,100	270,700	303,100
	14	160,600	213,100	235,300	271,500	304,600
	15	161,800	214,000	236,500	272,300	306,000
	16	162,900	214,800	237,400	273,100	307,300
	17	164,000	215,700	238,000	273,800	308,800
	18	165,400	216,700	238,400	274,800	310,300
	19	166,700	217,600	238,800	275,700	311,900
	20	167,900	218,500	239,300	276,500	313,500
	21	169,000	219,200	239,800	277,400	314,500
	22	170,200	220,000	241,100	278,000	315,900
	23	171,400	220,800	242,300	278,700	317,200
	24	172,600	221,400	243,200	279,400	318,500
	25	173,700	222,100	244,300	279,900	319,600
	26	175,200	222,600	245,500	280,600	321,000
	27	176,700	223,000	246,700	281,400	322,400
	28	178,200	223,500	247,900	282,100	323,800
	29	179,600	224,100	248,700	282,900	325,300
	30	181,000	225,100	249,800	283,800	326,500
	31	182,500	226,000	251,000	284,600	327,800
	32	184,000	226,600	252,100	285,400	329,000
	33	185,400	227,100	253,200	286,100	330,000
	34	187,100	228,100	254,100	287,000	330,900
	35	188,800	229,100	255,000	287,900	332,000
	36	190,500	230,100	256,000	288,800	333,100

80	224,300	258,600	290,500	316,100		37	192,200	230,600	257,000	289,400	334,200
81	224,600	258,900	290,900	316,400		38	193,300	231,700	257,800	290,200	335,200
82	224,900	259,200	291,300	316,700		39	194,700	232,800	258,600	291,000	336,200
83	225,200	259,500	291,800	317,000		40	195,800	233,800	259,500	291,800	337,200
84	225,500	259,700	292,300	317,300							
85	225,800	259,900	292,600	317,500		41	196,800	234,500	260,400	292,400	338,100
86	226,100	260,100	293,100	317,900		42	198,200	235,500	261,300	293,400	339,000
87	226,400	260,400	293,700	318,200		43	199,400	236,400	262,200	294,400	339,900
88	226,700	260,700	294,200	318,400		44	200,600	237,200	263,200	295,300	340,800
89	227,000	260,900	294,500	318,600		45	202,100	238,000	263,800	296,000	341,700
90	227,400	261,100	295,000	318,900		46	203,100	238,800	264,700	296,900	342,700
91	227,700	261,400	295,500	319,200		47	204,000	239,500	265,700	297,800	343,700
92	228,000	261,600	295,800	319,500		48	205,100	240,100	266,600	298,600	344,600
93	228,200	261,900	296,200	319,700		49	206,200	240,700	267,600	299,200	345,500
94	228,500	262,200	296,700	320,000		50	207,200	241,600	268,400	299,800	346,400
95	228,800	262,500	297,200	320,300		51	208,100	242,500	269,200	300,400	347,300
96	229,100	262,700	297,700	320,500		52	209,100	243,300	269,900	301,100	348,100
97	229,300	262,900	298,000	320,700		53	210,200	244,200	270,500	301,700	348,900
98	229,600	263,200	298,400	321,000		54	211,200	245,100	271,300	302,500	349,700
99	229,800	263,400	298,900	321,300		55	212,100	245,700	272,100	303,200	350,500
100	230,100	263,700	299,400	321,500		56	213,000	246,400	272,900	303,900	351,200
101	230,400	264,000	299,800	321,700		57	213,900	247,200	273,500	304,500	351,900
102	230,600	264,200	300,200			58	214,500	247,900	274,400	305,200	352,700
103	230,900	264,500	300,500			59	215,200	248,600	275,300	305,900	353,500
104	231,200	264,800	300,800			60	216,000	249,200	276,200	306,500	354,100
105	231,500	265,000	301,100			61	216,800	249,800	277,100	307,100	354,800
106	232,000	265,200	301,500			62	217,300	250,600	278,100	307,800	355,500
107	232,300	265,500	301,900			63	217,800	251,400	278,900	308,500	356,200
108	232,600	265,700	302,300			64	218,300	252,000	279,800	309,100	356,900
109	232,800	266,000	302,600			65	218,800	252,600	280,600	309,600	357,500
110	233,200	266,300	303,000			66	219,400	253,100	281,400	310,100	358,000
111	233,600	266,600	303,400			67	220,000	253,500	282,200	310,700	358,500
112	233,900	266,800	303,700			68	220,500	253,900	282,900	311,300	359,000
113	234,100	267,000	303,900			69	220,800	254,600	283,500	311,900	359,400
114	234,600	267,300	304,200			70	221,100	255,100	284,300	312,300	
115	235,100	267,500	304,500			71	221,400	255,500	285,100	312,800	
116	235,600	267,700	304,700			72	221,700	255,800	285,800	313,300	
117	235,900	268,000	304,900			73	221,900	256,000	286,500	313,600	
118	236,300	268,300	305,200			74	222,300	256,300	287,200	314,100	
119	236,700	268,600	305,500			75	222,600	256,700	287,900	314,600	
120	237,000	268,900	305,700			76	223,000	257,100	288,700	315,000	
						77	223,200	257,400	289,200	315,200	
						78	223,700	257,800	289,700	315,500	
						79	224,000	258,200	290,100	315,800	

定年前  
再任用  
短時間  
勤務職  
員以外  
の職員

別表第4（第4条関係）

昇格時号給対応表

昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給			
	2級	3級	4級	5級
1	1	1	1	1
2	1	1	1	1
3	1	1	1	1
4	1	1	1	1
5	1	1	1	1
6	1	1	1	1
7	1	1	1	1
8	1	1	1	1
9	1	1	1	1
10	1	2	1	1
11	1	3	1	1
12	1	4	1	1
13	1	5	1	1
14	1	6	1	1
15	1	7	1	1
16	1	8	1	1
17	1	9	1	1
18	1	10	1	2
19	1	11	1	3
20	1	12	1	4
21	1	13	1	5
22	1	14	1	6
23	1	15	1	7
24	1	16	1	8
25	1	17	1	9
26	1	17	1	9
27	1	18	1	10
28	1	18	1	10

別表第四を次のように改める。

121	237,400	269,100	305,900			
122		269,300	306,200			
123		269,600	306,500			
124		269,900	306,700			
125		270,100	306,900			
126		270,300	307,200			
127		270,600	307,500			
128		270,900	307,700			
129		271,100	307,900			
130		271,300	308,200			
131		271,600	308,500			
132		271,900	308,700			
133		272,100	308,900			
134		272,300				
135		272,600				
136		272,900				
137		273,100				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円
		194,600	205,700	224,200	245,000	275,700

備考 この表の適用を受ける技能職員の給料月額は、この表の額に100分の101.571を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）とする。

61	25	45	33	29
62	26	46	34	29
63	27	47	35	30
64	28	48	36	30
65	29	49	37	31
66	30	49	38	31
67	31	50	39	32
68	32	50	40	32
69	33	51	41	33
70	34	51	42	33
71	35	52	43	33
72	36	52	44	33
73	37	53	45	34
74	38	53	46	34
75	39	53	47	34
76	40	54	48	34
77	41	54	49	35
78	42	54	50	35
79	43	55	51	35
80	44	55	52	35
81	45	55	53	36
82	45	56	54	36
83	45	56	55	36
84	46	56	56	36
85	46	57	57	36
86	46	57	58	36
87	47	57	59	37
88	47	58	60	37
89	47	58	61	37
90	48	58	61	37
91	48	59	62	37
92	48	59	62	37

29	1	19	1	11
30	1	19	2	11
31	1	20	3	12
32	1	20	4	12
33	1	21	5	13
34	1	22	6	14
35	1	23	7	15
36	1	24	8	16
37	1	25	9	17
38	2	26	10	17
39	3	27	11	18
40	4	28	12	18
41	5	29	13	19
42	6	30	14	19
43	7	31	15	20
44	8	32	16	20
45	9	33	17	21
46	10	33	18	21
47	11	34	19	22
48	12	34	20	22
49	13	35	21	23
50	14	35	22	23
51	15	36	23	24
52	16	36	24	24
53	17	37	25	25
54	18	38	26	25
55	19	39	27	26
56	20	40	28	26
57	21	41	29	27
58	22	42	30	27
59	23	43	31	28
60	24	44	32	28

125		67	76	
126		67	76	
127		67	76	
128		67	76	
129		67	76	
130		67	76	
131		67	76	
132		67	76	
133		67	76	
134		67		
135		67		
136		67		
137		67		

93	49	59	63	38
94	49	60	63	38
95	49	60	64	38
96	50	60	64	38
97	50	61	65	38
98	50	61	65	38
99	51	61	66	39
100	51	62	66	39
101	51	62	67	39
102	52	62	67	
103	52	63	68	
104	52	63	68	
105	52	63	69	
106	52	64	70	
107	53	64	71	
108	53	64	72	
109	53	65	73	
110	53	65	73	
111	53	65	74	
112	54	65	74	
113	54	66	75	
114	54	66	75	
115	54	66	76	
116	54	66	76	
117	55	67	76	
118	55	67	76	
119	55	67	76	
120	55	67	76	
121	55	67	76	
122		67	76	
123		67	76	
124		67	76	

29	65	41	57	62
30	66	42	58	64
31	67	43	59	66
32	68	44	60	68
33	69	46	61	72
34	70	48	62	76
35	71	50	63	80
36	72	52	64	86
37	73	53	65	92
38	74	54	66	98
39	75	55	67	101
40	76	56	68	101
41	77	57	69	101
42	78	58	70	101
43	79	59	71	101
44	80	60	72	101
45	83	61	73	101
46	86	62	74	101
47	89	63	75	101
48	92	64	76	101
49	95	66	77	101
50	98	68	78	101
51	101	70	79	101
52	106	72	80	101
53	111	75	81	101
54	116	78	82	101
55	121	81	83	101
56	121	84	84	101
57	121	87	85	101
58	121	90	86	101
59	121	93	87	101
60	121	96	88	101

別表第5（第4条関係）

降 格 時 号 給 対 応 表

降格した日の前日 に受けていた号給	降 格 後 の 号 給			
	1 級	2 級	3 級	4 級
1	37	9	29	17
2	38	10	30	18
3	39	11	31	19
4	40	12	32	20
5	41	13	33	21
6	42	14	34	22
7	43	15	35	23
8	44	16	36	24
9	45	17	37	26
10	46	18	38	28
11	47	19	39	30
12	48	20	40	32
13	49	21	41	33
14	50	22	42	34
15	51	23	43	35
16	52	24	44	36
17	53	26	45	38
18	54	28	46	40
19	55	30	47	42
20	56	32	48	44
21	57	33	49	46
22	58	34	50	48
23	59	35	51	50
24	60	36	52	52
25	61	37	53	54
26	62	38	54	56
27	63	39	55	58
28	64	40	56	60

別表第五を次のように改める。

93	121	137	133	
94	121	137	133	
95	121	137	133	
96	121	137	133	
97	121	137	133	
98	121	137	133	
99	121	137	133	
100	121	137	133	
101	121	137	133	
102	121	137		
103	121	137		
104	121	137		
105	121	137		
106	121	137		
107	121	137		
108	121	137		
109	121	137		
110	121	137		
111	121	137		
112	121	137		
113	121	137		
114	121	137		
115	121	137		
116	121	137		
117	121	137		
118	121	137		
119	121	137		
120	121	137		
121	121	137		
122	121	137		
123	121	137		
124	121	137		

61	121	99	90	101
62	121	102	92	101
63	121	105	94	101
64	121	108	96	101
65	121	112	98	101
66	121	116	100	101
67	121	137	102	101
68	121	137	104	101
69	121	137	105	101
70	121	137	106	
71	121	137	107	
72	121	137	108	
73	121	137	110	
74	121	137	112	
75	121	137	114	
76	121	137	133	
77	121	137	133	
78	121	137	133	
79	121	137	133	
80	121	137	133	
81	121	137	133	
82	121	137	133	
83	121	137	133	
84	121	137	133	
85	121	137	133	
86	121	137	133	
87	121	137	133	
88	121	137	133	
89	121	137	133	
90	121	137	133	
91	121	137	133	
92	121	137	133	

125	121	137		
126	121	137		
127	121	137		
128	121	137		
129	121	137		
130	121	137		
131	121	137		
132	121	137		
133	121	137		
134	121			
135	121			
136	121			
137	121			

附 則

(施行期日等)

1 この訓令は、公布の日から施行し、改正後の技能職員の給与等に関する規程(次項及び附則第三項において「改正後の規程」という。)の規定は、令和五年四月一日から適用する。

(給与の内払)

2 改正後の規程の規定を適用する場合には、この訓令による改正前の技能職員の給与等に関する規程(次項において「改正前の規程」という。)の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

(経過措置)

3 令和五年四月一日からこの訓令の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった技能職員及び昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった技能職員のうち、改正後の規程の規定による号給が改正前の規程の規定による号給に達しない技能職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、改正後の規程の規定にかかわらず、改正前の規程の規定による号給とするものとする。

4 この訓令の施行の日から令和六年三月三十一日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった技能職員及び降格、昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった技能職員のうち、前項の規定の適用を受ける技能職員との均衡上必要があると認められる技能職員の、



当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

(補則)

5 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この訓令の施行に関し必要な事項は、埼玉県教育委員会が別に定める。