

第 10 次埼玉県職業能力開発計画の取組状況（「主な取組」）

※特記のない限り、平成 28 年度の実績

1 多様な人材の力を引き出す「人財開発」

（1）若者の就職支援（P32）

【主な取組】

① 新卒等の若者の就職支援

- ・ 高等技術専門学校における若者を対象とした職業訓練の実施
実技を中心とした2年コースの職業訓練（機械制御・自動車整備・建築等、入校者 205 人）
- ・ 職業訓練と企業実習を組み合わせたデュアルシステム型訓練の実施
高技専[川口校・熊谷校]の機械科（施設内訓練8か月・企業実習4か月、入校者 37人）
- ・ 合同企業面接会や企業見学会など、若者と県内企業の交流する機会の提供
合同企業説明会等4回開催（参加者 1,510 人）、ビジネスアリーナ見学会（参加者 293 人）
- ・ 合同入社式、合同研修会の実施による若者の職場定着支援〈新〉
合同入社式、合同研修会（研修や交流会で仲間づくり）参加者計 336 人

② 学卒未就職者、フリーター等の若者の就職支援

- ・ ハローワーク浦和・就業支援サテライト（ヤングキャリアセンター埼玉）等における相談から職業紹介まで一貫した支援
利用者数 24,477 人、就職確認者 1,978 人
- ・ 企業実習を活用した雇用型訓練による正規雇用化に向けた支援〈新〉
企業実習コース（新卒未就職者等）・課題解決型実習コース（年長フリーター等）の 2 コース
参加者 238 人、就職確認者 162 人
- ・ 若者自立支援センター埼玉等における自立・就業に向けた支援
若年無業者等を対象に、カウンセリングやセミナー、労働体験等（就職等移行者 301 人）
- ・ コミュニケーション等に課題のある若者を対象としたコミュニケーションスキルの向上等を図る訓練の実施〈新〉
就職未内定者等の4週間の就職対策コミュニケーション訓練（受講者 21 人）

（2）女性の就職支援（P33）

【主な取組】

① 女性の就職や起業の支援

- ・ 女性キャリアセンター等における相談から職業紹介まで一体的な支援
利用者 16,363 人、就職確認者 1,946 人
- ・ 働く女性の定着、両立、キャリアアップを支援する「働く女性応援講座」の実施〈新〉
段階別のカリキュラムで実施（若手社員、中堅社員、管理職）、参加者 790 人
- ・ 再就職に役立つ多様な資格・技能の取得を支援する職業訓練の実施
介護・保育・医療事務・IT 等の2か月～6か月・2年の委託訓練（女性の入校者4,187 人）
- ・ 子育て世代に配慮した託児サービス付き職業訓練の実施
委託訓練の 161 講座（全体の6割強）が託児サービス付（利用受講者 95 人）

- ・ 職業訓練の見学、体験機会の提供などによる職業訓練の受講促進<新>
介護・保育・医療事務・建築CAD等の1～2日の体験講座(参加者 166 人)
 - ・ 在宅ワークの普及に向けたセミナーや交流会の実施<新>
在宅ワーカー育成セミナー、企業向けセミナー、マッチング交流会等(就業者 201 人)
 - ・ 創業・ベンチャー支援センター埼玉における女性の起業に向けた相談やセミナー、女性起業支援ルーム「COCOオフィス」における支援等の実施<拡充>
創業相談 1,099 人、県の支援による女性の創業 80 人、COCOオフィス利用者 17 人
 - ・ ひとり親家庭の母親等の自立に向けた相談や職業訓練等の実施及び訓練受講に対する支援
ビジネスマナーなどの3日間の準備講習付訓練(86 講座、受講者 72 人)
県内4か所の母子・父子福祉センターで相談、就職支援講座・パソコン教室、給付金支給等
- ② **女性が働きやすい環境づくり**
- ・ 短時間勤務制度やフレックスタイムなど多様な働き方の普及・促進<拡充>
「多様な働き方実践企業」の認定 231 社(累計 2,267 社)
 - ・ 業界団体等との連携による女性の活躍推進に向けた先進事例の紹介やセミナー等の実施<新>
女性活躍推進リーダー育成研修(103 団体)、団体の取組支援(55 団体)、企業説明会等
 - ・ 働く女性のロールモデルや企業の成功事例の情報発信<新>
県民向け・企業向けの総合サイトを県と経済団体で共同運営

(3) シニアの就職支援 (P34)

【主な取組】

① シニアの再就職や起業の支援

- ・ セカンドキャリアセンターにおけるカウンセリングから就職マッチングまでの一体的な支援<新>
県内8か所に設置(さいたま、所沢、草加、川越、加須、春日部、深谷、秩父)
60歳以上の利用者 7,807 人、60歳以上の就職確認者 868 人
- ・ シニアの再就職に役立つ職業訓練の実施<新>
ビル管理・介護・造園の3～6か月の訓練(60歳以上の入校者 59 人)
介護補助・保育補助・接客等の1～2週間の訓練(60歳以上の受講者 67 人)
シニアインターンシップの実施(3～5日、400 人、29年度新規)
- ・ 創業・ベンチャー支援センター埼玉における起業相談やセミナーの実施
創業相談 152 件、県の支援によるシニアの創業 12 件

② シニアの活躍に向けた企業等への働き掛け

- ・ 企業におけるシニアの活躍の場の拡大<新>
- ・ シニアが働きやすい職場環境づくりの推進<新>
企業訪問による定年廃止・延長やシニアの経験を生かす仕組作り等の働き掛け(1,047 社)、シニア活躍推進宣言企業の認定(408 社)、70歳雇用推進助成金の創設(29年度新規)
- ・ シニアの雇用等に積極的な企業の表彰<新>
シニアドリームフェスタにおいて、知事が表彰(7 社)
- ・ 先進的な取組を行うシルバー人材センターへの支援<新>
地域の課題解決や魅力づくりにつながる特色ある取組の5団体に 10,473 千円補助

(4) 障害者の就職支援 (P35)

【主な取組】

① 障害者の就職支援

・ 障害者の適性に応じた職業訓練の実施

身体・知的・精神の障害者に3週間の企業実習から1年間の訓練まで多様なメニュー(入校者248人)、精神障害者等向け施設内訓練の実施(29年度新規)

・ 国と連携した新たな精神障害者向け職業訓練モデルカリキュラムの開発・実施<新>

国と連携して開発したモデルカリキュラムを国から各都道府県に周知

・ 障害者の職場定着を支援するジョブサポーターの育成

市町村障害者就労支援センターの支援員等を対象に研修実施(参加者152人)

・ ハローワーク等と連携した合同就職面接会の実施

さいたま・熊谷・所沢・越谷等の7会場で開催(参加者1,016人)

・ 特別支援学校の生徒や障害者福祉施設利用者の一般就労に向けた支援

就職支援アドバイザーによる指導助言、就労移行訓練、就労移行支援事業所への支援等

・ 発達障害者就労支援センターによる就労支援<新>

県内4か所のセンターで就労相談、職業能力評価、就労訓練、就職活動、職場定着までをワンストップで支援(就労相談者827人、就職者126人)

・ 障害者の技能向上と雇用促進を図る全国障害者技能競技大会(アビリンピック)への出場支援

大会のPR等、出場者6人

② 障害者雇用に取り組む企業や障害者就労施設等に対する支援

・ 障害者雇用サポートセンターによる企業への助言・支援、セミナー等の開催

企業への雇用の提案790件、就労のコーディネート、就職者474人

・ 障害者雇用優良事業所の認証

障害者雇用率2.3%以上等の要件を満たす事業所を認証(12社)

・ 精神障害者雇用専門アドバイザーによる企業への助言・支援<新>

企業からの相談962件、就職者225人

・ 職場定着支援センターのジョブコーチによる定着支援<新>

6人のジョブコーチが障害者・家族・事業主を支援(470件)

・ 障害者就労施設の工賃向上に向けた商品開発・販路拡大等の支援

製品PR・販売活動、技術指導員確保の支援(H27平均工賃月額14,189円、対前年約2%増)

(5) 非正規雇用労働者等の正規雇用化・キャリアアップ支援 (P36)

【主な取組】

・ ハローワーク浦和・就業支援サテライト(ヤングキャリアセンター埼玉)等における相談から職業紹介まで一貫した支援(再掲)

・ 企業実習を活用した雇用型訓練による正規雇用化に向けた支援<新>(再掲)

・ 高等技術専門校における若者を対象とした職業訓練の実施(再掲)

・ 職業訓練と企業実習を組み合わせたデュアルシステム型訓練の実施(再掲)

・ 高等技術専門学校におけるオーダーメイド型訓練をはじめとした在職者スキルアップ訓練の充実<拡充>

ITスキル・資格試験対策・新入社員教育等(受講者3,951人)、ものづくり・先端産業・非正規向け講座の実施(29年度新規)

非正規雇用者の正社員化支援

正社員化総合相談窓口の設置、企業の正社員転換への取組支援、正社員化推進月間キャンペーン、非正規雇用者実態調査(29年度新規)

(6) 特別な支援を必要とする求職者への支援 (P37)

【主な取組】

① 生活困窮者等に対する支援

・ 就労に向けた準備が一定程度整っている生活困窮者等を対象とした職業訓練から就職まで一貫した支援の実施

・ 直ちに就労することが困難な生活困窮者等に対する就労の動機付けや生活改善に向けたセミナー、就労体験、技能講習等の提供<新>

生活・住宅面の相談支援と一体となった包括的な就労支援(就職者273人(町村部))

・ ひとり親家庭の母親等の自立に向けた相談や職業訓練等の実施及び訓練受講に対する支援<再掲>

・ 児童養護施設退所児童を対象とした就労・住宅・生活相談支援の実施<新>

就労支援員による入所中の就労支援、退所後の生活相談・再就職支援、資金貸付を実施
施設退所児童のうち就職希望者の就職率100%(高卒者、54人)

② 外国人に対する支援

・ 外国人総合相談センター埼玉による多言語での生活相談、労働相談、法律相談等の実施<新>
やさしい日本語及び8言語で実施(相談件数5,291件)

・ グローバル人材育成センター埼玉による外国人留学生等を対象とした県内企業インターンシップや企業説明会等の実施<新>

就職相談365件、インターンシップ参加者16人、就職面接会2回

・ 多言語による行政・生活情報の提供

県HP、「外国人の生活ガイド」(6言語及び日本語)、多文化共生キーパーソン(220人)

・ 企業に対する労働関係法令遵守などの啓発

労働セミナー44講座開催(受講者1,765人)

(7) 学校段階における職業意識の形成と多様な人材の育成 (P38)

【主な取組】

① 発達段階に応じたキャリア教育の推進

・ 小・中学校における各学校の特色を生かした体験活動の推進

「埼玉の子ども70万人体験活動」(職場体験、勤労体験、社会奉仕体験、世代間交流等)

・ 高校における就業体験や保育・介護体験、ボランティア活動の実施

就業体験(参加者10,746人)、高校生体験活動総合推進事業〔就業体験(推進校19校)、ふれあい体験(推進校34校)、社会奉仕活動(推進校30校)〕

- ・ 特別支援学校の生徒の一般就労に向けた支援(再掲)
- ・ 大学生を対象とした県内企業インターンシップの実施
インターネット上で参加登録・マッチングできるサイト運営、1～2週間(参加者 278 人)
- ・ 大学と連携して大学生が企業の課題解決に取り組む長期インターンシップによる実践的な人材育成<新>
外国人観光客対応・商品PR・メッキ技術開発等、参加者8人(29年度は30人に拡大)
- ・ 企業経営者など外部人材による実践的なキャリア教育の推進
経営者・生徒・保護者・教員の四者面談会(57組)、企業経営者等の講演会等
- ・ 民間企業経験を持つ就職支援アドバイザーによる就職指導
就職希望者の多い高校に配置(58校)
- ② **グローバル化を踏まえた人材の育成**
 - ・ 海外留学の促進やグローバル人材への意識啓発のためのセミナー等の実施<新>
県内で疑似留学体験(グローバルキャンプ埼玉、参加者 130 人)、留学準備セミナー
 - ・ 海外の学校と連携した商品開発など実践的な職業教育<新>
台湾の専門高校と連携した商品開発等
 - ・ 海外留学支援や海外インターンシップなど、高校・大学におけるグローバル人材の育成
大学生の海外インターンシップ(20人参加)、官民連携による海外留学奨学金(H29新規)
- ③ **専門高校等における地域産業の担い手の育成**
 - ・ 企業等と専門高校との連携による高度な職業人材の育成
商店街等と連携した地域活性化、農業・ものづくり・商品販売等の人材育成(H29新規)
 - ・ 優れた技術・技能を持つスペシャリストによる講義・指導
生産農家、土木技術者、地場産業企業経営者、調理師、看護師など(95回)
 - ・ 海外の学校と連携した商品開発など実践的な職業教育<新>(再掲)
 - ・ 産業教育への関心を高め理解を深める埼玉県産業教育フェアの開催
専門高校の学習成果の発表等(H28.11開催、来場者 17,000人)
- ④ **就職・自立に課題を有する生徒を対象とした支援**
 - ・ 定時制高校の生徒のうち不登校経験者やひきこもりがちな生徒を対象とした様々な体験を通じた就労・自立支援<新>
NPOと連携した宿泊型農業体験(21人)、企業と連携した3か月のアルバイト体験(5人)
 - ・ 学校中退者等に対する就職・自立支援窓口機関による支援<新>
若者自立支援センター埼玉(川口市)におけるカウンセリングやセミナー、労働体験等

2 県内企業の人材確保・育成・定着の支援

(1) 中小企業・小規模事業者の人材確保・育成・定着に向けた支援 (P41)

【主な取組】

- ・ 大学や経済団体等と連携した企業見学会や合同企業説明会、面接会等の開催<新>
合同企業説明会等4回開催(参加者 1,510人)、ビジネスアリーナ見学会(参加者 293人)

- ・ 大学生を対象とした県内企業インターンシップの実施及び中小企業・小規模事業者への受入支援<拡充>
インターネット上で参加登録・マッチングできるサイト運営、1～2週間(参加者 278 人)
- ・ インターネットを活用した県内企業の魅力発信<新>
県内企業魅力紹介システム(掲載企業 936 社)、県内企業の PR 動画(掲載企業 128 社)
- ・ 高等技術専門学校におけるオーダーメイド型訓練をはじめとした在職者スキルアップ訓練の充実<拡充>(再掲)
- ・ 県、国、大学等の連携による在職者向け研修や講座の情報発信の強化及び利用促進<新>
県 HP「はたらく情報館」や共通リーフレットで各機関の支援メニューを一元的に情報発信
- ・ IT人材を育成する新たな職業訓練の実施<新>
IT 人材のステップアップ(30 人)、サービス産業分野の企業内 IT 担当者育成(25 人)
- ・ 認定職業訓練を実施する事業主等に対する助成
中小企業及びその団体への助成 22 件、75,040 千円
- ・ 企業における職業能力開発推進者の選任の促進 (累計 4,104 人)
- ・ 合同入社式、合同研修会の実施による若者の職場定着支援<新>(再掲)
- ・ 人材総合相談サポートデスクにおける企業の人材確保・育成・定着等の支援<新>
人材総合相談員 4 人、求人開拓 25,708 件、企業紹介シート作成 2,478 件

(2) 多様な企業ニーズを踏まえた人材の育成 (P42)

【主な取組】

- ・ 大学・研究機関等と連携したロボット、ナノカーボンなど先端産業分野の人材育成<新>
ロボットビジネス実践講座(ビジネスモデルづくり)、ロボット開発実践講座(ロボット技術)、ナノカーボン人材育成実践講座(受講者計 82 人)
- ・ 外国人総合相談センター埼玉による多言語での生活相談、労働相談、法律相談等の実施<新>(再掲)
- ・ グローバル人材育成センター埼玉による外国人留学生等を対象とした県内企業インターンシップや企業説明会等の実施<新>(再掲)
- ・ グローバル展開する県内企業の海外拠点における中核人材の確保・育成支援
海外進出企業と現地大学生等の交流会(約 260 人)、外国人留学生との県内企業の交流会等
- ・ 海外留学支援や海外インターンシップなど、高校・大学におけるグローバル人材の育成(再掲)
- ・ 大学と連携して大学生が企業の課題解決に取り組む長期インターンシップによる実践的な人材育成<新>(再掲)

(3) ものづくりを支える人材の育成 (P43)

【主な取組】

- ・ 高等技術専門学校におけるものづくり分野の職業訓練の実施
実技を中心とした機械・金属加工・建築・電気工事等 12 科目(入校者 483 人)
- ・ 技能検定制度の活用促進
工業高校・商工団体・企業等への PR、準備講習・若年者の受検料減額(29 年度新規)

・ 技能五輪全国大会などものづくり競技大会への出場促進

技能五輪出場経費の支援(出場 50 人中、金賞 2 人)、強化訓練の実施(29 年度新規)

・ 優秀技能者や事業所の表彰及びインターネット等を通じた周知・広報<拡充>

職業能力開発促進大会での表彰(30 人)、県 HP「はたらく情報館」での情報発信

・ ものづくりの魅力を発信する彩の国総合技能展の開催

職業訓練校の作品展示・販売、ものづくりの実演・体験等(H29.2 開催、入場者 4,654 人)

・ 産業教育への関心を高め理解を深める埼玉県産業教育フェアの開催(再掲)

(4) 福祉・医療やサービス産業を支える人材の育成 (P44)

【主な取組】

・ 介護や医療を支える人材の確保・育成・定着の支援<拡充>

介護:入職・復職支援、優良事業所認証、資格取得・休暇取得の支援、介護ロボット普及等
看護:潜在看護職員の採用支援、再就職向け技術講習会、看護師養成所の運営・助成等

・ 介護の魅力PR隊や表彰等によるイメージアップ<新>

「介護の魅力PR隊」(若手介護職員 26 人)の学校訪問等(97 回)、ミドル・シニア隊を結成(29 年度新規)

・ 保育を支える人材の確保・育成・定着の支援<拡充>

保育士修学資金貸付、就職説明会・就職あっせん、専門研修、保育補助者配置費補助等
保育士宿舍借上費用補助(29 年度新規)

・ サービス産業の活性化と担い手の育成

中小企業向け ICT 活用セミナー(参加者 415 人)、生活サポート産業向け専門家派遣等

・ IT人材を育成する新たな職業訓練の実施<新> (再掲)

・ 地域商業を担う人材の育成

トップリーダー・商業者グループ・商業団体等職員を育成する講習等(受講者計 119 人)

・ 地域の観光振興を担う人材の育成

観光人材育成講座で講義・フィールドワーク等を実施(5 回、参加者計140 人)

(5) 人手不足分野の人材育成 (P45)

【主な取組】

・ 業界団体等との連携による企業実習等を活用した実践的な職業訓練や就職支援の実施<新>

トラック協会と連携したトラックドライバーの育成(15 人)

・ 国や業界団体等との連携による人手不足分野の新たな職業訓練プログラムの開発・実施<新>

建築CADも学ぶ建築機械操作訓練、医療・介護事務も学ぶ介護員養成訓練の試行(計 40 人)

・ 建設業団体、教育機関、県等の連携による建設人材の職場定着や資格取得の支援<新>

「建設産業担い手確保・育成ネットワーク」(県・国・建設業団体・工業高校等で構成)による
新入社員・若手社員研修、資格取得支援、シニア指導者育成研修等(受講者計 1,792 人)

・ 若者の関心を様々な業界に広げる業界研究セミナーや企業見学会等の実施<新>

ヤングキャリアセンターで業界研究セミナー・企業見学会等(参加者 385 人)

・ 業界団体等との連携による女性の活躍推進に向けた先進事例の紹介やセミナー等の実施<新> (再掲)

3 産業界や国等と連携した効果的な人材育成の推進

(1) 人材育成に取り組む国・民間機関等との連携強化 (P47)

【主な取組】

- ・ ハローワークとの連携による職業訓練から就職まで一貫した支援の実施
国・県・ポリテクセンターが実施する公的職業訓練の総合的な訓練計画を策定
- ・ 業界団体等との連携による企業実習等を活用した実践的な職業訓練や就職支援の実施<新>
トラック協会と連携したトラックドライバーの育成(15人)
- ・ 労働団体、経済団体、業界団体、教育機関、国、県の連携による新たな職業訓練手法の企画・実施<新>
建築CADも学ぶ建築機械操作訓練、医療・介護事務も学ぶ介護員養成訓練の試行(計40人)
- ・ 国と連携した新たな精神障害者向け職業訓練モデルカリキュラムの開発・実施<新> (再掲)
- ・ 民間教育訓練機関の職業訓練サービスガイドラインの普及等による効果的な委託訓練の実施及び幅広い受講者の利用促進<新>
ガイドライン研修の周知、就職支援充実に向けた会議開催、県広報紙による広報等
- ・ 県、国、大学等の連携による在職者向け研修や講座の情報発信の強化及び利用促進<新> (再掲)
- ・ 労働団体、経済団体、国、県で構成する埼玉県公労使会議における雇用・労働に係る課題解決策の検討<新>
「埼玉県公労使会議」(県・国・労働団体・経済団体)で非正規雇用対策や働き方改革に連携して取り組むことを共同宣言

(2) 高等技術専門校による効果的な職業訓練の実施 (P48)

【主な取組】

- ・ 地域ニーズ等を踏まえた職業訓練コース・カリキュラムの設定<拡充>
介護サービス科の見直し(秩父校:初任者研修→実務者研修)
職域開発科の設置(職業能力開発センター:精神障害者・発達障害者対象、29年度新規)
- ・ 国、大学、企業、研究機関等と連携した高度な訓練の実施<拡充>
ポリテクセンター(情報制御)、ものづくり大学(建築)、東洋大学(空調) 参加者計139人
- ・ 高等技術専門校におけるオーダーメイド型訓練をはじめとした在職者スキルアップ訓練の充実<拡充> (再掲)
- ・ 研修、人事交流等による職業訓練指導員の知識・技術・指導力等の向上
企業・ポリテクセンター・職業能力開発総合大学校での研修(スキル向上、先端技術等)
- ・ 就職先の積極的な開拓及びキャリアカウンセリング・就職支援機能の強化
各高技専に就職支援担当者を配置、キャリアカウンセラー・臨床心理士による相談等