

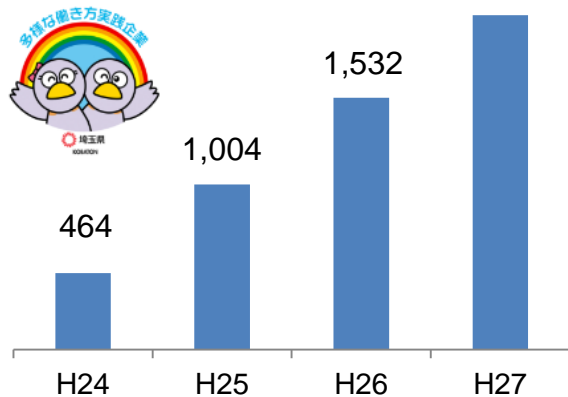
# 埼玉版ウーマノミクスプロジェクト 4年間の成果 (1)



## ● 多様な働き方の普及

多様な働き方実践企業  
認定数の推移 (社)

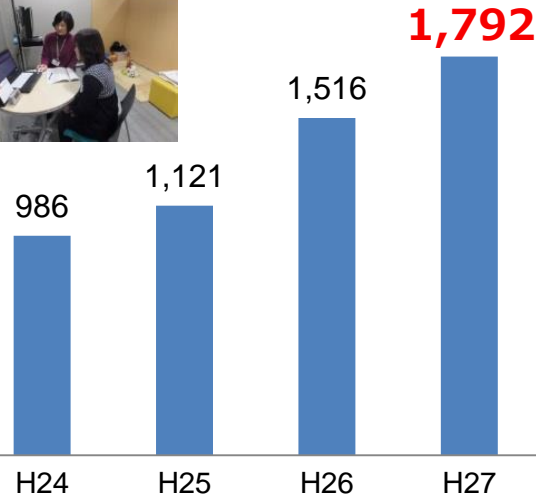
目標2,000社  
達成



※累計

## ● 女性の就業拡大

女性キャリアセンター  
就業確認者数の推移 (人)



※H20～23の就業確認者数 累計1,439人

## ● 女性活躍の気運の高まり

輝く女性応援団 : 603社



▲PRバッジ



▲ウーマノミクスPR名刺

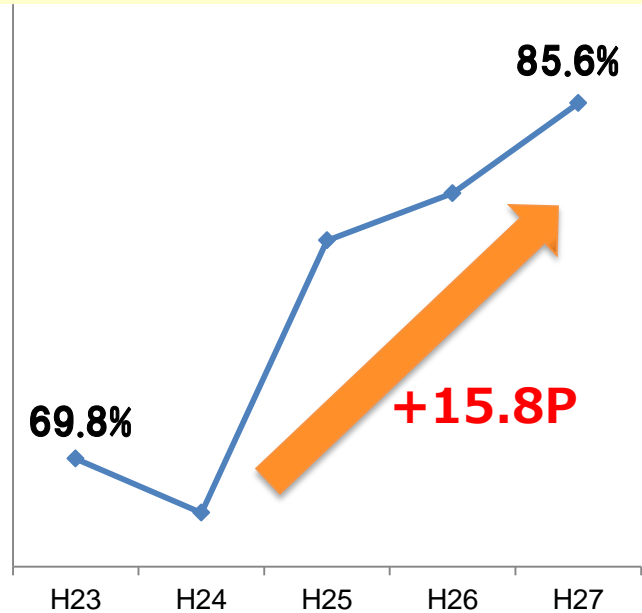


▲ラッピングトラック

# 埼玉版ウーマノミクスプロジェクト 4年間の成果 (2)



## ●仕事と育児の両立支援制度がある 県内中小企業



出典：埼玉県就労実態調査

## ●プロジェクト開始前との比較 (埼玉県)

	H23		H27
女性就業率	57.9%	+5.7P	63.6%
女性就業者数	132.6万人	+7.4万人	140.0万人

## ●女性就業者数の全国との比較

	H22		H27
埼玉県	132.9万人	+5.3%	140.0万人
全国	2,421万人	+1.9%	2,466万人

※ H23は震災により被災3県で一部調査できなかったためH22と比較

出典：総務省労働力調査

# 埼玉版ウーマノミクスプロジェクト これからの取組 (1)



## 取組の方向性

- ①量とともに質の充実へ ②関係機関との連携強化 ③男性の働き方の見直し

### 新 女性活躍推進リーダーの育成

- 商工団体、業界団体 ▶ H28年度目標 **100** 団体
- 市町村 ▶ H28年度目標 **63** 市町村

### 新 認定企業へのステップアップの働き掛け

- 企業訪問 ▶ H28年度目標 **500** 社
- 認定件数 ▶ H31年度までの目標 **3,000** 件  
(ステップアップを含む)

### 女性の活躍するフィールド拡大

- 会員企業向けセミナーや先進企業の事例紹介などの取組支援

H27年度

**22** 団体



H28年度目標

**40** 団体

### 働く女性応援講座の充実

- 女性キャリアセンターを女性社員研修の拠点化

H27年度

**324** 人 (10回)



H28年度目標

**1,100** 人 (29回)

# 埼玉版ウーマノミクスプロジェクト これからの取組 (2)



## 新 仕事と育児の両立サポート事業

男性の育休取得と働き方の見直しの促進

### ■ 10日以上の子育休取得を進める企業 (25社)

#### ① アドバイザーの派遣

▶ 職場風土づくり、業務効率化 など



#### ② 奨励金の支給

▶ 30万円

#### ③ 働き方の見直し宣言

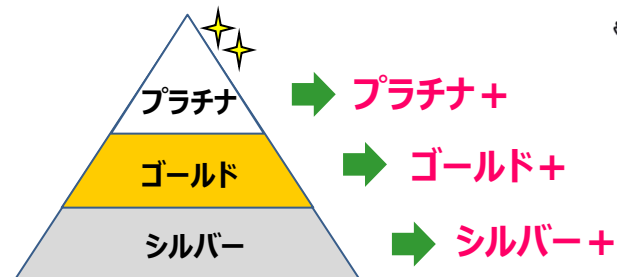
▶ 企業が継続して取組

6月14日  
(火) まで  
一次募集中

## 新 新たな評価制度の導入

多様な働き方実践企業の認定においても後押し

### ■ 男性の子育休取得をプラス評価



男性の働き方の見直しを進め  
女性の活躍を更に推進