

## 個別的労使紛争あっせん申請書

令和〇〇年 〇月 〇日

(あて先) 埼玉県労働委員会会長

申請者（氏名又は名称、代表者の職・氏名）

浦和 花子

次のとおり個別的労使紛争に係るあっせんに申請します。

労働者	住所	(〒336-00XX) さいたま市〇〇区高砂X-XX-X	電話	048-830-XXXX		
	(フリガナ) 氏名	ウラワ ハナコ 浦和 花子	雇用形態	パート社員		
使用者	事業所の所在地	(〒336-00XX) さいたま市〇〇区仲町X-XX-X (Tel 048 -830 - XXXX )	事業所名	サイクニストア 彩の国ストア (株) ウラワ 浦和店		
	本社所在地	(〒336-00XX) さいたま市〇〇区高砂X-XX-X (Tel 048 -830 - XXXX )	本社名称	サイクニストア 彩の国ストア (株)		
	代表者の職・氏名	代表取締役 埼玉 太郎	労務担当 職・氏名	労働 次郎		
	事業の種類	〇〇業	従業員数	〇〇人		
あっせん事項	解雇撤回					
申請に至るまでの経過	平成XX年X月から1年契約のパート社員として勤務し店頭で販売を担当していた。X月頃から店長から解雇をほのめかされたため、翌日直接社長と話し合いをした。その場で解雇と言われ、解雇理由を示されたが、反論をするとうやむやになった。数日後に解雇予告通知を渡された。					
当事者の主張要旨	(労働者の主張) 使用者の主張は事実に反し根拠がない。また、このような契約期間の途中での解雇は納得できないため、解雇を撤回して欲しい。			(使用者の主張) 労働者は日頃から勤務態度が悪く、注意しても改まらなかった。半年ほど前から、このままでは辞めてもらう、という話もしていた。解雇については既に話し合いを尽くしており、解雇撤回はできない。		
参考事項	労働契約の有無	(有)・無	就業規則の有無	(有)・無	関係機関への係属の有無	有・(無)
	労働組合の有無	有：名称 ( ) (無)				

(注) 1 当事者の委任を受けたものであるときは、その権限を証明する書面（委任状）を添えてください。

2 該当事項欄に記入できない場合は、別紙を添えてください。

3 その他参考となる資料があれば提出してください。

4 この申請書は、あっせん申請があったことを被申請者に通知する際と、個別的労使紛争のあっせんの実施に関する要領第13条に従い埼玉県知事に報告する際に使用します。

[申請に至るまでの経過とその概要]

項 目	年 月 日	経 過 と そ の 概 要
解雇撤回	<p>○年○月○日</p> <p>○年○月頃</p> <p>○年○月○日</p> <p>○年○月○日</p>	<p>1年契約のパート社員として雇用され、店頭で販売を担当。</p> <p>店長から、解雇をほのめかされる。</p> <p>社長と話し合ったところ、解雇と言われ、解雇理由を示されたが、反論するとうやむやになった。</p> <p>解雇予告通知を渡された。</p>