

令和6年度 総合リハビリテーションセンター看護部院内教育計画

目的 患者の人権を尊重し、安全で質の高いリハビリテーション看護が実践できる看護師を育成する。

- 目標
1. 人間の生命、人間としての尊厳および権利を尊重した看護が実践できる。
 2. 患者のセルフケア能力の向上に向けて、柔軟性、創造性に富んだ看護が実践できる。
 3. 患者のリハビリテーションゴールに向けて、リハビリテーションチームの調整役としてリーダーシップを発揮できる。
 4. 看護実践能力の向上を目指して自己啓発に努め、職業人、社会人、人間として成長できる。
 5. 実習、研修等に主体的にかかわり、後輩の育成とリハビリテーション看護の発展に努めることができる。

1) クリニカルラダー別研修

ラダーレベル	研修名	時間	時期方法	講師	目標
レベル I	新採用者 オリエンテーション (新採用者・転入者)		4月 講義 演習 eラーニング	医師 看護部長 副部長 看護師長 副師長 主任看護師 各委員	1. センターの概要、役割を理解する。 2. 職場環境を理解し、職場に適応できる。 3. 業務を円滑に行うことができる。
	看護技術演習	420分	4月 講義 演習 eラーニング	看護師	1. 基本的看護技術が習得できる。(採血、点滴、注射、血糖測定等)
	看護倫理(導入)	60分	4月 講義	看護部長	1. 看護現場で必要とされる職業倫理・臨床倫理の基礎知識を学ぶ。
	看護実践 I (1) 看護記録	60分	4月 講義 演習	記録委員	1. データベースから客観的な身体症状を把握し、ケアの根拠と看護の実践を記録するための視点と知識を学ぶ。 2. 看護記録に関する正しい用語・適切な表現がわかる。 3. 記録の手引きに沿って正しく記録することができる。
	看護実践 I (2)	180分	11月 講義 GW	看護師長 副師長	1. 看護理論と看護実践の関連がわかる。 2. プライマリナーズの役割が理解できる。 3. 情報収集から目標設定までの展開方法がわかる。
	看護管理(導入)	90分	6月 講義	看護師長 副師長	1. メンバーシップについて理解する。 2. メンバーとしての役割が果たすことができる。
	医療安全 I	90分 150分	4月 6~7月 講義	医療安全・感染管理	1. 医療事故防止に関する基本的知識が理解できる。 2. 事故防止における看護師の役割と責任が理解できる。 3. 医療事故防止のための活動内容が理解できる。 4. 医療事故防止活動の危険予知活動(KYT)が理解できる。 5. インシデント・医療事故発生時の対応の基本が説明できる。
	感染管理 I	120分	4月 講義	認定看護師	1. 感染予防に関する基本的知識が理解できる。 2. 感染防止対策のためのセンターの組織的取り組みが説明できる。 3. 標準予防策を理解し、実施できる。
	救急看護 I	180分 180分	6・2月 講義 演習 eラーニング	看護師	1. 救急看護に関する基礎的知識・技術が習得できる。 2. 急変の発見・対処方法がわかる。 3. 心肺蘇生・気管内挿管の介助ができる。 4. 大規模災害時に用いられるトリアージについて理解できる。
	フォローアップ研修 I (1)	180分	6月 講義 GW	ピアサポートナース 教育委員	1. 新採用看護師同士が情報交換を行いリフレッシュできる。 2. 悩みや不安に感じていることを表出できる。 3. 現在の自分を振り返り学習課題を明確にできる。
	フォローアップ研修 I (2)	180分	11月 講義 GW	ピアサポートナース 教育委員	1. 新採用看護師同士が情報交換を行いリフレッシュできる。 2. 悩みや不安に感じていることを表出できる。 3. 優先順位を考え多重課題に対応することの必要性が理解できる。 4. 現在の自分を振り返り学習課題を明確にできる。
	フォローアップ研修 I (3)	180分	3月 講義 GW	ピアサポートナース 教育委員	1. グループワークをとおして看護実践を振り返り、看護師として成長している自分を認識できる。 2. 2年目に向けた自分の学習課題が明確にできる。

リーダーレベル	研修名	時間	時期方法	講師	目標
レベルII	看護実践II ※2年目推奨研修	180分	7月 講義 GW	看護師	1. 個別性を捉えた看護上の問題点の抽出と具体策が立案できる。 2. アセスメントを通し、看護実践における科学的根拠が説明できる。 3. 実施した看護が適切に記録できる。
	フィジカルアセスメント ※2年目推奨研修	300分	6月	院外研修	1. 観察の基本であるフィジカルアセスメントの目的とポイントを学ぶ。
	医療安全II ※2年目推奨研修	60分	9月 講義		1. 病院で起こりうる転倒・転落、ヒヤリハット防止について理解できる。 2. チーム医療安全における自分の役割について理解できる。 3. 事故発生時・緊急時、適切に記録ができる。
	感染管理II ※2年目推奨研修	60分	eラーニング		1. 疾患別・感染経路別対策を理解できる。 2. 看護ケアにおける感染予防が理解できる。 3. 洗浄・消毒・滅菌について理解できる。
レベルIII	看護倫理(初級)	300分	6月 講義	院外研修	1. 看護の現場で必要とされる看護倫理、臨床倫理、看護倫理の基礎知識を学ぶ。 2. 自己の行動に責任を持ち、患者・家族の立場に立った倫理的配慮について理解する。
	看護観(1)(2)	120分 120分	5・10月 講義 GW	看護部長	1. 看護理論家の諸説を理解し、看護実践と結びつけて考えることができる。 2. 看護実践を振り返り、自己の看護観を確立することができる。
	看護管理(初級)	120分	10月 講義 GW	師長 副師長	1. リーダーシップ理論を学び自己の今後の課題を明確にできる。 2. 自己のパーソナリティを知り、望ましいリーダーシップを発揮できる。
	医療安全III	300分	11月 講義	院外研修	1. 事故事例の要因分析方法がわかる。 2. 事故事例の要因分析から事例の問題が明確にできる。 3. 事故発生時・緊急時、適切に記録できる
	感染管理III	150分	7月 講義 GW	認定看護師	1. 疾患別・感染経路別対策を理解し実践できる。 2. 看護ケアにおける感染予防の実際が実践できる。
レベルIV	看護倫理(中級)	300分	7月 講義	院外研修	1. 職種による価値観の違いを理解し、看護師の役割について考えることができる。 2. 告知や治療過程で体験する患者・家族の苦痛、倫理的課題やジレンマについて理解し、支援の方法を学ぶ。 3. 看護実践の中で起こる倫理的問題について問題提起することができる。
	看護管理(中級)	120分	11月 講義 GW	師長 副師長	1. リーダーシップ理論を理解しリーダーシップを発揮する場面で活用できる。 2. 暴言暴力やクレーム対応策が理解でき実践できる。 3. 危機発生時にリーダーシップを発揮することができる。
	医療安全IV	120分	11月 講義 GW	医療安全・ 感染管理委員	1. 事故防止の視点で部署の現状を問題分析方法を用いて分析する。 2. リーダーシップを発揮し、改善策に取り組み評価できる。
	感染管理IV	150分	9月 講義 GW	認定看護師	1. 組織的な感染管理に対する取り組みの実際を学ぶ。 2. 感染防止の視点で部署の現状を分析・評価し、改善策に取り組み評価できる。
レベルV	看護倫理(上級)	300分	1月 講義	院外研修	1. 患者の人権を尊重した看護実践ができる。 2. 看護実践の中で起こる倫理的問題を把握し、医療チームとして方策を実施することができる。
	看護管理(上級)	150分	6月 講義	看護部長	1. 組織分析技法について理解する。 2. 自部署の分析を行い、看護管理課題にリーダーシップを発揮し取り組むことができる。

*一部研修は、eラーニングを併用する