



令和7年4月23日（水）
第87回九都県市首脳会議

働く女性の活躍推進について



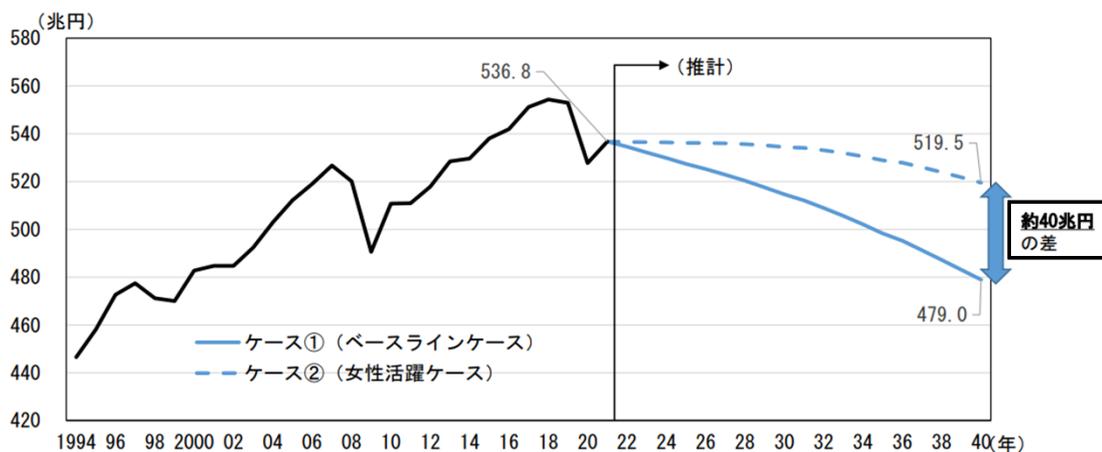
TOKYO METROPOLITAN GOVERNMENT

女性活躍を推進する意義

女性の力を引き出し、多様性ある社会へ

- ✓ 持続可能な社会の形成に向けては、**固定的性別役割分担意識**に基づく制度や慣習を見直し、**新たな視点からの発想や想像力**を生み出す**多様性の確保**が不可欠
- ✓ 多様性を受け入れ、これまでにない**柔軟な視点から価値を創造**していくことは、**都市の活力向上**にも繋がる
- ✓ **人口減少社会**の中で、**労働力不足**が深刻な課題となる中、**豊かで多様性ある社会**をつくるには、**人口の半分を占める女性の力を最大限引き出し**ていくことが必要

【参考】女性活躍が与える効果（将来の実質GDPの試算）



- 生産性と資本が一定と仮定した場合、**労働力人口の減少に伴う就業者数の減少**により、**実質GDPは減少の一途をたどる**
- 生産性と資本が一定かつ、2040年にかけて**女性の労働力人口比率が男性の労働力人口比率まで上昇**すると仮定した場合、2040年時点で**実質GDPの減少幅を約40兆円抑えることが可能**

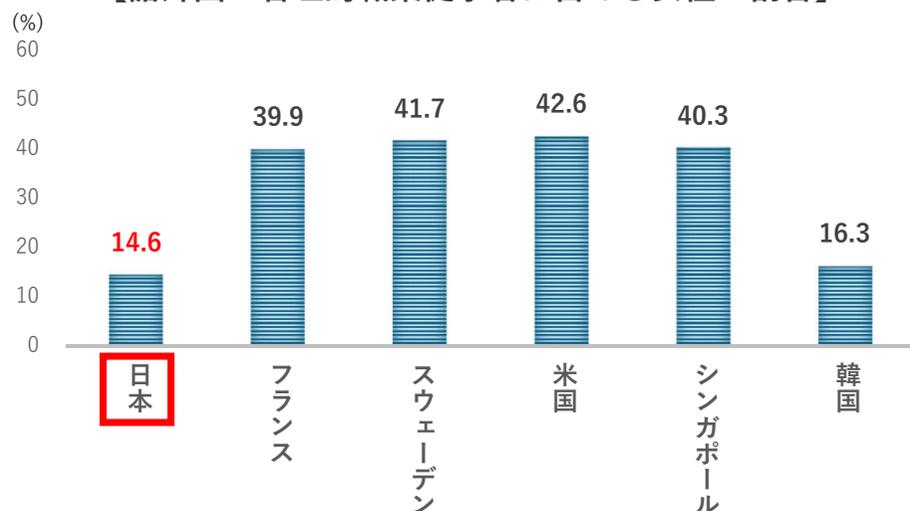
(出典) 首相官邸HP (第3回「女性と経済」に関する勉強会)

女性活躍を取り巻く現状

世界から大きく立ち後れる女性活躍

- ✓ 各国の男女間の格差を数値化しランク付けした「ジェンダー・ギャップ指数」(令和6年6月発表)において、日本は146か国中118位。特に「**管理的職業従事者の男女比**」などで、**日本の女性活躍は世界から大きく後れ**
- ✓ 非正規雇用の女性が多く、こうした状況も含め、**男女間賃金格差はOECD平均を大きく下回っている**

【諸外国の管理的職業従事者に占める女性の割合】



(出典) 内閣府 (令和6年版男女共同参画白書)

【男女間賃金格差の国際比較】



(出典) 東京都 (2050東京戦略 ~東京 もっとよくなる~)

女性活躍の輪（WA）について

コンセプト

- ✓ あらゆる場面で女性が持てる力を発揮できるように、様々な取組を「女性活躍の輪～Women in Action～」(WA)として位置づけ、東京のみならず日本全体に拡げていく

気運醸成の取組

- ✓ 「女性活躍の輪(WA)」ロゴマークを共通アイコンとして活用し、働く女性関連の事業・イベントにおいて、一体的に発信



女性活躍の輪
Women in Action

女性活躍の気運醸成に向けた主な取組(令和6年度)

東京女性未来フォーラム

(令和7年1月28日 @東京国際フォーラム)

- 経営者の意識や職場文化の変革を促す社会的なムーブメントの醸成に向けたイベントを開催



NEW CONFERENCE

(令和6年11月25日 @東京国際フォーラム)

- 女性経営者等が一堂に会し、女性活躍の輪を拡げるためのイベントを開催



女性首長によるびじょんネットワーク

(令和6年10月12日 @東京商工会議所)

- 全国の女性首長が女性経営者、駐日女性大使とともに意見交換や情報交換を実施



今後の取組（共同取組の提案）

提案内容

- ✓ 九都県市が一体となり、女性活躍の気運を高められるよう、検討会を設置

取組の例

- ✓ 女性活躍を推し進めるための方策についての意見交換
（「働く女性」を対象とした事業・取組など）
- ✓ 女性活躍の気運醸成に向けた九都県市自治体との連携
（都の女性活躍関連イベントにおけるブース出展、企業の交流の場の創出など）