

第11次埼玉県職業能力開発計画の取組について

(令和5年度報告)

資料 1

1 第11次埼玉県職業能力開発計画の概要

〔計画の期間〕 令和3年度～令和7年度

〔計画の体系〕 3つの方向性と施策

産業界のニーズに対応できる人材育成

- ・デジタル技術を活用できる人材の育成
- ・中小企業等における人材確保・育成と技能継承の支援
- ・福祉・医療など人手不足分野における人材育成
- ・学校におけるキャリア教育・職業教育を通じた人材育成

多様な人材が活躍できるスキルアップ・キャリア形成支援

- ・若者の就職支援
- ・女性の就業支援
- ・シニアの就業支援
- ・障害者の就労支援
- ・就職等に特別な支援を要する方への支援

職業訓練の充実強化

- ・県が実施する職業訓練の積極的な推進
- ・時代の変化に対応できる訓練科目等の見直し
- ・国・民間機関等との連携強化

2 主な事業の取組

〔デジタル技術を活用できる人材育成の支援〕

- ・高等技術専門校で実施する求職者及び在職者訓練の IT 系科目の充実
- ・働く人のためのオンライン DX 推進講座の実施

〔中小企業等における人材確保・育成と技能継承の支援〕

- ・メニュー型、企業の要望に応じたオーダーメイド型・講師派遣型による在職者訓練の実施

〔若者の就業支援〕

- ・高等技術専門校において若者を対象とした学卒者訓練の実施

〔女性の就業支援〕

- ・資格取得や技能習得を目指す女性に配慮し、託児サービス付きの職業訓練を実施
- ・女性キャリアセンターにおいて女性のためのデジタル人材育成事業や、相談から職業紹介まで一体的支援と働く女性の職場定着、家庭との両立、キャリアアップを支援する講座や管理職向け研修の実施

〔シニアの就業支援〕

- ・シニアの再就職に役立つ技能の習得や資格の取得を支援する職業訓練の実施
- ・埼玉県セカンドキャリアセンター(現:埼玉しごとサポート)で就職相談から職業紹介まで一体的支援

〔時代の変化に対応できる訓練科目等の見直し〕

- ・企業ニーズに対応したカリキュラムの見直し

施策指標				
NO.	指標名	計画策定時	達成状況	目標値
1	高等技術専門校の職業訓練受講者(2年・1年コース)の就職率	97.9% (令和3年度～令和7年度平均)	97.9% R3年度 R4年度 R5年度 R6年度 R7年度 97.5% 96.1% 100.0%	99.0% (令和3～7年度平均)
2	高等技術専門校の職業訓練受講者(2年・1年コース)の正社員就職率	87.0% (令和3年度～令和7年度平均)	88.8% R3年度 R4年度 R5年度 R6年度 R7年度 88.9% 86.5% 91.0%	90.0% (令和3～7年度平均)
3	民間教育訓練機関等に委託して実施する職業訓練の受講者の就職率	72.8% (令和3年度～令和7年度平均)	75.6% R3年度 R4年度 R5年度 R6年度 R7年度 72.7% 76.9% 77.1%	75.0% (令和3～7年度平均)
4	実践的なキャリア教育等を実施した生徒数(高校生等)	10,047人 (平成30年度)	9,515人 (高校生のみ) (令和3～5年度累計) R3年度 R4年度 R5年度 R6年度 R7年度 2,529 2,987 3,999	52,000人 (令和3～7年度累計)
5	在職者訓練による人材育成数	4,356人 (令和元年度)	11,553人 (令和3～5年度累計) R3年度 R4年度 R5年度 R6年度 R7年度 3,466 3,950 4,137	22,500人 (令和3～7年度累計)
6	技能検定合格者数	9,238人 (令和元年度)	18,581人 (令和3～5年度累計) R3年度 R4年度 R5年度 R6年度 R7年度 5,489 5,765 7,327	46,000人 (令和3～7年度累計)
参考指標				
7	就業率	61.2% (令和2年)	62.2% (令和5年)	61.6% (令和7年)
8	民間企業の障害者雇用率	2.30% (令和2年)	2.42% (令和5年)	法定雇用率以上 (令和7年)
9	県内大学新規卒業者に占める不安定雇用者の割合	4.9% (令和元年度)	5.4% (令和5年度)	4.1% (令和7年度)
10	社員の育成に取り組む(社内・社外研修を実施している)県内企業の割合	62.3% (令和元年度)	63.8% (令和6年度)	75.0% (令和7年度)