

有限会社寿精工



シニアの人生経験と知恵は偉大！気遣いと優しさはピカイチ！



有限会社寿精工

代表取締役

山田 久江 さん

〒367-0018

本庄市諏訪町 1287-1

導入した制度

継続雇用：上限年齢なし
(定年：65歳)



◆事業内容・従業員数

当社はプレス加工業で、主に国内主要自動二輪メーカーのエンジン部品となるガスケットを製造・検査しています。

従業員は20名で、そのうち65歳以上の従業員は3名在籍しています。女性の割合が半数以上であるのも特徴です。

◆どのような制度を導入しましたか？

これまで、継続雇用の上限年齢が70歳まででしたが、その上限を撤廃しました。

パートタイムの多くが女性ですが、今のシニアの

皆さんは、元気でバイタリティに溢れています。決められた年齢だけで退職してしまうのは何だかもったいないと感じており、実際に従業員からも「家にいるより出社してリズムある生活をしている方が、体調が良い」ということも聞いていました。

多少のストレスはあると思いますが、シニアの皆さんが現場でほかの従業員と関わりながら元気に生き生きと働いている姿は、見ていてうれしいものです。小さい会社だからこそ、多くの経験や培った知識を生かせることができる、そんな場所を提供しようという思いから導入しました。

◆制度を導入してよかった点

求人を出してもなかなか人が集まらない中、継続雇用の上限年齢を撤廃したことで人手不足の緩和ができたほか、各部門においても若手従業員へのノウハウ継承に協力してもらうこともでき、助かっています。

また、人生経験からなのでしょうか、仕事が忙しくてもホッとする気遣いや優しさのある話し方で会社の雰囲気や和ませてくれるのには、社長の私も勉強させられます。中堅従業員からも、人生経験や知恵を共有することで、気づきを得ているという声も聞かれます。こういう環境は、お金では買えないですし、やはり接しているのは人間同士、お互い様の気遣いが会社を前進させると思うので、当社と縁があった方をこれからも大切にしていきたいと考えています。

シニア従業員からは、今までの経験を生かすことができ有り難いし、不安なく働き続けることができるので心理的な安全がうれしいと喜んでもらうこともできました。

◆制度導入により何か取組をしていますか？

シニア従業員には、特に仕事を進める上で無理をさせない配慮が必要ですので、健康面への配慮として、勤務時間の弾力化に取り組んでいます。また、従業員同士で協力しながらヘルプを付けたりして、現役世代とシニア世代が気持ちよく働ける職場環境を心掛けています。

◆他の事業者へのアドバイス

社会とつながっていたいという、シニアの声を聞くことがあります。シニアは人手不足を補完できるだけでなく、若い世代にはない経験と知恵があり、いい持ち味があると思います。加えて、仕事に対する意識も高く、当社では大きな戦力となっています。就業環境の整備を積極的に行い、社会とつなげていくことで、これからを支える若い世代とこれまでを支えてきた世代が融合して新たな景色が見えてくるのではないのでしょうか。



■ベテラン従業員に聞いてみました



田中 国子さん（71歳）

●担当業務

勤務時間は週5日で午後の約4時間です。パソコンで出荷等の伝票作成や入力業務をしています。パソコンは詳しくないですが、好奇心を持って分からないことがあったら教えていただきながら自分に自信をつけています。

●健康で充実した生活には働くこと

毎日、私のすべきことがあるので出社するという適度な緊張感があり、出社モードになることで体へも良い刺激になっています。

ただ、今までより時間がかかるようになってしまった仕事の中にはありますが、社長を含めた周りが受け入れてくれたことは本当に大きいです。感謝しています。

