



と迷った時などの相談窓口をご紹介しています。
みなさまの参考になりましたら幸いです。

事前に整理しておきましょう

健康管理と職業生活の両立を考える前に、身体や心の
状態や思いを周りの人人に説明できるよう、自分自身が
病気や治療の正しい理解をしていることが大切です。

□病名を正確にできる

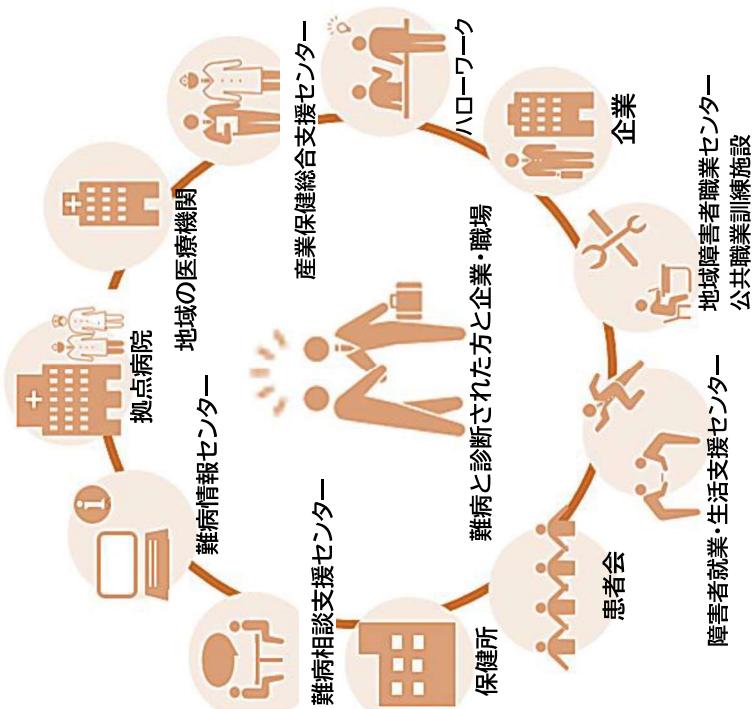
- 病気の経過を知っている
- 進行する □悪化と回復を繰り返す
- 当面、症状は安定 □回復する
- 身体と心に現れる症状を知っている
- 受けている治療が、どうして必要なのかわかっている
- 治療による副作用を知っている
- 服薬や健康管理の必要性をわかっている
- 定期的または随時、通院できる
- 今後の入院／手術の可能性を知っている

わからぬことは主治医に確認しましょう。
必要に応じ、就業に関する意見書の作成を
依頼することで説明やすくなります。

参考資料

- ・健康管理と職業生活の両立ワークブック（難病編）
- ・埼玉県難病相談支援センターホームページページ
- ・埼玉労働局ホームページページ
- ・埼玉県ホームページページ

令和7年1月作成



～ひとりで悩まず誰かに相談してみませんか?～

難病と診断された方の 就労相談窓口

保健所一覧
(埼玉県東部保健医療圏難病対策地域協議会事務局)

保健所名	住所・電話番号	管轄
春日部保健所	春日部市大沼1-76 048-737-2133	春日部市 松伏町
草加保健所	草加市西町425-2 048-925-1551	草加市・八潮市 三郷市・吉川市
越谷市保健所	越谷市東越谷10-31 048-973-7531	越谷市

難病患者就職センターができます！

ハローワーク浦和の事務受付窓口に配置され、県内6か所のハローワークと埼玉県難病相談支援センターを巡回し、地域の関係機関、事業所と連携しながら、総合的な就労支援を行っています。

だれが相談できるの？

- ・就職をする難病患者さん
- ・在職中に難病を発症した患者さん
- ・難病患者さんを雇用している、雇用しようとしている事業所
- ・が相談できます。



- ・就職をする難病患者さん
- ・在職中に難病を発症した患者さん
- ・難病患者さんを雇用している、雇用しようとしている事業所
- ・が相談できます。

どんな相談ができるの？

- ・疾患と職業の特徴を踏まえた職業選択
- ・働くまでの課題と配慮事項の整理
- ・他に活用できる制度
- ・面接対策の支援などの相談ができます。

で行っています。



難病相談支援センターとは？

難病患者・家族の生活上の相談支援、患者会などの交流促進、就労支援、研修の開催などの事業を行う拠点として各都道府県に設置されています。難病療養生活上の悩みや不安を軽減することを目的に、難病患者・家族からの相談を受け付けています。

埼玉県では難病相談センターが2か所にあります。

生活・就労に関する相談

相談内容

日常生活の相談、患者会の紹介、就労相談
職業相談・職業紹介などの専門的な相談は、ハローワークの「難病患者就職センター」が面談または電話で対応します。

相談時間

平日午前10時～午後4時（土・日・祝日・年末年始は除く）
※就労相談は【第1、3金曜日】

相談員
ピアサポーター（難病の患者やその家族など）
難病患者就職センター

相談方法

電話、面接（要予約）

問合せ先

〒330-8522 さいたま市浦和区大原3-10-1
埼玉県障害者交流センター内（JRさいたま新都心駅から送迎バスあり）
埼玉県障害者相談センター協議会 ☎ 048-834-6674 (FAX兼用)

医療に関する相談

相談内容

医療相談、日常生活相談、医療機関紹介など

相談員

難病相談支援員（保健師、看護師など）
平日午前10時～午後4時
(土・日・祝日・年末年始は除く)

問合せ先

〒349-0196
蓮田市黒保4147
立病院機構
東埼玉病院内

048-768-3351
FAX 048-768-2305

患者会

患者会では、同じ難病がある方の経験を聞くことができます。
就職した経験談、仕事をする上での工夫や苦労したこと、失敗談など当事者だからわかる思いを共有できる場所です。

スケジュールは「埼玉労働局」ホームページから確認できます。
「難病患者就職センター」にご相談くださいからご覧ください。
埼玉労働局HP

難病患者就職センター からのメッセージ

（はじめまして、私は主に埼玉のハローワークで難病のある方の就職についてご相談を受けています。
無理をせず働き続けられる職場をどうやって探そうか
と皆さん苦労されています。病気をどの時点で、誰に、
どうやって伝えたらいのか、また、悪化せずに続けられる仕事はあるのか、周りの人には理解してくれるのかな
ど悩みや困りごとは尽きません。

病気を理解してくれても希望する配慮が得られるとは
限りません。まず、病気を正しく理解し整理してどこまで伝えるか、また業務の中でどこまで担えるかなど細かいり合わせが必要になります。
性の方も職場の方たちと共に
お互い様の精神で会社に貢献
できることがあります。



皆さんも相談できる機関にぜひ足を運んでください。
お待ちしています。

