

令和7年度 県内中小企業若手社員等合同研修会業務委託に係る質問及び回答

番号	該当文書	該当箇所 (頁等)	質問内容	回答
1	仕様書	P4 6(3)	各階層の登壇講師は同一が必須か。	登壇講師は同一でなくても構いません。 ただし、同じ階層の研修において、各会場のカリキュラムは同一のものとしてください。
2	仕様書	P5 6(5)	対応窓口(電話番号・FAX番号・E-mailアドレス等を明示)の設置期間は、平日のみで可能か。	土日・祝日も含めて参加者等からの問合せを受け付けてください。 ただし、問合せに対する回答は平日のみでも構いません。
3	仕様書	P5 6(8)イ	配置人数の「最低4名」は終日の立ち合いが必須か。また、登壇講師を含めてよいのか。	会場設営・受付や研修会終了後の片付けの時間帯は最低4名配置し、それ以外の時間帯は4名以下の配置でも構いません。 また、登壇講師は配置人数には含めないでください。
4	なし		昨年度の各研修会の参加者数実績についてご教示ください。	令和6年度の各研修会の参加者数実績は以下のとおりです。 ①新入社員合同研修会:236人(川越会場59人、さいたま会場63人、熊谷会場61人、川口会場53人) ②若手社員合同研修会:225人(川越会場58人、さいたま会場57人、熊谷会場53人、川口会場57人) ③指導者研修会(当日視聴者数):115人
5	なし		以下、昨年度の研修会実施テーマについて、ご教示ください。 ①新入社員合同研修会 ②若手社員合同研修会 ③指導者合同研修会	令和6年度の各研修会の実施テーマは以下のとおりです。 ①新入社員合同研修会 ・社会人となって成長したことを振り返る ・ビジネス基礎力の重要性 ・自分からコミュニケーションをとる ・良い話の聞き方 ・職場の2つのコミュニケーション ・実務(仕事)のコミュニケーション ・信頼関係構築のコミュニケーション ・お互いの良いところを認め合う ②若手社員合同研修会 ・キャリアデザイン ・リーダーシップとコミュニケーションに必要なコーチング ③指導者研修会 ・変化の時代に求められる心理的安全性 ・上司は部下のキャリアサポーター ・求められるコーチ的関わりと1on1のスキル
6	なし		以下、昨年度の研修会参加者の満足度をご教示ください。 ①新入社員合同研修会 ②若手社員合同研修会 ③指導者合同研修会	令和6年度の各研修会参加者の満足度は以下のとおりです。 ①新入社員合同研修会:94.0% ②若手社員合同研修会:96.4% ③指導者研修会:94.9%(令和6年10月10日時点)
7	なし		研修会から3カ月後にフォローアンケートの実施をされているかと存じますが、その後の参加者同士の交流はどの割合で行われていますか。	令和6年度の新入社員合同研修会及び若手社員合同研修会のフォローアンケートにて、「研修で知り合った他者の参加者と交流が続いている」と回答した人の割合は以下のとおりです。 ①新入社員合同研修会:0% ②若手社員合同研修会:1.8%