

目的

企業が取り組む仕事と生活の両立のための支援等を進めることで、多様な働き方を実現し、希望する誰もが働き続けることのできる働きやすい職場環境を整備する。

1 働き方改革の推進

テレワークや長時間労働の是正など働き方改革に取り組む企業を支援する。

■アドバイザー派遣

働き方改革に取り組む企業にアドバイザーを派遣

・伴走型支援コース（15社×5回）

<支援テーマ例> 仕事と育児・介護との両立、同一労働同一賃金、女性の職域拡大、長時間労働の見直し

・通常支援コース（130社×2回）

■働き方改革セミナー

経営者が抱える課題をテーマとしたWEBセミナーを開催（6回×100人）

テーマ：働き方改革関連法、テレワーク、男性育休、仕事と介護の両立支援等

■埼玉版働き方改革ポータルサイト・埼玉県テレワークポータルサイト

働き方改革やテレワークの情報を発信するポータルサイトの運営

埼玉版働き方改革ポータルサイト：企業への支援策、モデル企業の取組紹介等を掲載

埼玉県テレワークポータルサイト：企業への支援策、モデル企業、テレワークスペース等を掲載

2 多様な働き方実践企業の認定

仕事と家庭などの両立のため、働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を「多様な働き方実践企業」として認定する。

■認定数等の推移

テレワークや短時間勤務など、個々の事情に応じた働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を「多様な働き方実践企業」として認定（令和6年8月現在：4,042社）

■求職者へのPR強化事業

県内企業の人材確保を支援するため、高校生に認定企業での働き方を实感し、就職先の一つとして認識してもらえるような職場体験ツアー等を実施するほか、若年求職者向けWEB広報を実施

■認定制度オンラインシステム構築事業

事業者がいつでもどこからでも安全・安心で便利なオンラインサービスにより「多様な働き方実践企業」の認定申請や更新手続きができるシステムを構築



3 男性の育児休業取得促進

先進企業の表彰・イベントの開催等により男性の育休取得を推進する。

■男性の育休取得に積極的に取り組む企業を表彰

男性の育休取得に積極的に取り組む企業を表彰 5社（予定）

■男性育休推進イベントの開催

先進企業による事例紹介、企業と大学生等の意見交換の実施 1回

■就活生等への男性育休推進企業のPR

・男性育休推進宣言企業の取組を紹介する特設サイトを新設

・県の就活イベント（サイト、イベント会場）を活用したPR

■男性育休推進宣言企業による情報発信・ノウハウの提供

男性育休推進員による育休を取得しやすい職場環境づくりに取り組む企業へのアドバイスの実施



4 企業内保育所の利用促進

企業内保育所ポータルサイトによる情報発信強化や、設置を検討している企業等へのアドバイザー事業を通じて企業内保育所の利活用を支援する。

■企業内保育所ポータルサイトの構築

県内の企業内保育所を検索できるほか、県が蓄積してきた運営ノウハウの提供などを行うサイトを構築

■企業内保育所アドバイザー

企業内保育所を設置している企業担当者がアドバイザーとなり、保育所設置を検討する企業に対し、設置や運営に関する相談や保育所見学を実施