



# 第3回パパ育休から始める 埼玉職場改革大賞 (旧・埼玉PX大賞)

## 男性の育休取得と 働き方の見直しに 積極的な中小企業を 表彰します!!

応募  
締切

令和8年 **8/31** 月

埼玉県では、県内企業における男性の育休取得を後押しするため、先進的な取組を行う企業を表彰します。企業の皆様からの応募をお待ちしております。



### 表彰企業の メリット

1

表彰状及び副賞を  
贈呈します

大賞企業へは  
副賞として、  
インタビュー動画を  
プレゼント!!



2

埼玉県の表彰式やHP等  
を通じて、取組をPRします

表彰式後に  
実施する座談会の  
様子を各種媒体  
にて発信予定!!



3

企業のイメージアップ  
や優秀な人材の確保に  
繋がります

LEVEL UP 

## 表彰の趣旨

男性の育児休業取得を積極的に推進するとともに、男性従業員の育児休業取得をきっかけとした職場改革に取り組む県内企業を表彰することで、意欲を向上させるだけでなく、表彰式等を通じた受賞事例の周知によって、他の県内企業の取組を促進することを目的としています。

## 募集期間

令和8年 **5/18** 月



令和8年 **8/31** 月

応募  
締切

## 募集概要

### 応募対象

埼玉県内に事業所を置く中小企業  
※表彰式は、令和8年11月下旬に行います。

### 主な応募要件

- ①男性育休推進宣言企業に登録していること※
  - ②埼玉県内に事業所を置く中小企業であり、多様な働き方実践企業の認定を受けている企業※
  - ③男性従業員が育児休業等を取得している実績があること
  - ④他の事業主が取り組む上での参考となり、波及効果が期待できる取組を行っていること
- ※申請時点において未認定・未登録でも応募できる場合があります。別途ご相談ください。



### 表彰種類



男性の育休取得、従業員のワークライフバランス推進など他の企業の模範となる優れた取組を実施している企業を表彰します。

### 応募方法

応募書類をホームページからダウンロードし、必要事項を記載の上E-mailで提出してください。

✉ [a3960-03@pref.saitama.lg.jp](mailto:a3960-03@pref.saitama.lg.jp)

### 詳細

パパ育休から始める埼玉職場改革大賞 [検索](#)

(埼玉版働き方改革ポータルサイト [パパ育休から始める埼玉職場改革大賞のページ](#))

<https://www.pref.saitama.lg.jp/workstyle/dannseiikukyuu/award.html>



**詳しくは埼玉版働き方改革ポータルサイトでご確認ください**

提出先

お問い合わせ先 埼玉県 産業労働部 雇用・人材戦略課 ☎ 048-830-3963 FAX : 048-830-4821

