

埼玉県知事殿

応募者 所在地 埼玉県さいたま市浦和区高砂3-15-1

名称 株式会社埼玉

代表者職氏名 埼玉 太郎

第3回「パパ育休から始める埼玉職場改革大賞」に下記のとおり応募します。

記

1 企業の概要

ふりがな	かぶしきがいしゃ さいたま		
企業名	株式会社 埼玉		
本社所在地	〒330-9301 埼玉県さいたま市浦和区高砂3-15-1		
業種	製造業 ※日本標準産業分類の大分類に基づき選択してください。		
常時使用する従業員数 (令和8年4月1日現在)	正社員	100人	(男性 60人 女性 40人)
	非正規社員	20人	(男性 10人 女性 10人)
	合計	120人	
主な業務内容	▲▲等の設計、開発、製造、販売		

2 応募要件の確認

以下の要件をすべて満たすことをご確認ください。

- 男性育休推進宣言企業に登録していること(応募に合わせて新たに登録を行う企業も含む)。
- 埼玉県内に事業所を置く中小企業であり、多様な働き方実践企業の認定を受けていること。  
(認定を受けていない場合は、令和8年10月1日(木)時点で多様な働き方実践企業として認定される見込みがあること。  
※多様な働き方実践企業の申請については、別途ご相談ください。)
- 以下のいずれかを満たす、男性従業員が育児休業等を取得している実績がある企業であること。  
ア 男性従業員で育児休業(出生時育児休業を含む)の連続5日以上を取得者がいる  
イ 男性従業員で育児を理由とした休暇(年次有給休暇を除く)の連続5日以上を取得者がいる
- 他企業への波及効果について  
ア 他の事業主が取り組む上での参考となり、波及効果が期待できる取組を行っていること
- 法令遵守について  
ア 育児介護休業法、次世代育成支援対策推進法に関する義務規定違反がないこと  
イ その他労働関係法令に関する重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと

チェックマークを忘れず  
をお願いします。

要件をすべて満たしていることを確認されたら、チェック☑をお願いします。

チェック ☑	要件をすべて満たしています。
-----------	----------------

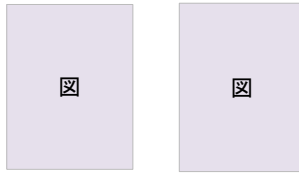
### 3 取組

取組の中で特にPRしたいものや取組の特長・工夫・成果等を記入してください。  
(記入欄は必要に応じて拡大していただいて構いません。応募書のページ数に上限はありません。)

(1) 男性の育休取得促進に関する取組(フォローアップ体制、取得しやすい仕組みづくりなど)

① ●●●の取組

.....  
.....  
(取組例A)  
.....  
(取組例B)  
.....



② ■■■の実施

.....  
(取組例)



③ ▲▲▲の仕組みづくり

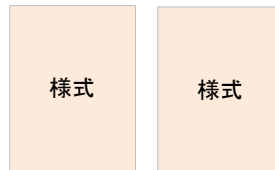
.....  
.....  
.....

※複数項目に分けて記入いただいて構いません。  
※実施風景の写真や取組において活用している図・様式を添付いただいて構いません。

(2) ワークライフバランスに対する取組について(方針・従業員への周知など)

① ●●●を活用

.....  
.....  
(取組例A)  
.....  
(取組例B)  
.....



② ■■■の実施

.....  
(取組例)

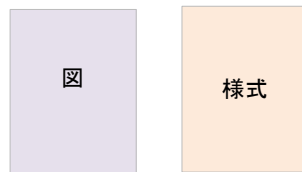


※複数項目に分けて記入いただいて構いません。  
※実施風景の写真や取組において活用している図・様式を添付いただいて構いません。

(3) 復帰後の支援、育児と仕事との両立について

① ●●●制度の活用

.....  
.....



② ■■■の実施

.....  
.....

③ ▲▲▲を支援

.....  
.....

※複数項目に分けて記入いただいて構いません。  
※実施風景の写真や取組において活用している図・様式を添付いただいて構いません。

(4)労働時間削減のための取組について

①●●●の取組

.....  
.....

②■■■の実施

.....  
.....

※複数項目に分けて記入いただいて構いません。  
※実施風景の写真や取組において活用している図・様式を添付いただいて構いません。

(5)上記(1)～(4)の他に、PRしたい取組(例:業務効率化や業務プロセスを見直し、企業風土の改革などの取組を行ったことなど)

①●●●の取組

.....  
.....

写真

写真

②■■■の実施

.....  
.....

※複数項目に分けて記入いただいて構いません。  
※実施風景の写真や取組において活用している図・様式を添付いただいて構いません。

ご担当者

氏名	埼玉 花子	所属・役職	▲▲課・主任
電話番号	000-000-0000	メールアドレス	<a href="mailto:aaaa-01@pref.saitama.lg.jp">aaaa-01@pref.saitama.lg.jp</a>

応募について

- 別紙「第3回パパ育休から始める埼玉職場改革大賞 調査票」を記入の上、添付してください。
  - 参考資料がある場合には、添付してください。(返却の必要がないものに限る。)
  - 本応募書及び別紙「第3回パパ育休から始める埼玉職場改革 調査票」に基づき、取組内容の詳細についてヒアリングを実施する予定です。ヒアリングの日程等詳細については、後日、県からご担当者様へ直接ご連絡させていただきます。
  - 必要書類については、メールにより提出してください。
- 【提出先】埼玉県産業労働部 雇用・人材戦略課 働き方改革推進担当 TEL:048-830-3963 mail:a3960-03@pref.saitama.lg.jp