

第1989回埼玉県教育委員会定例会議事録

- 1 日 時 令和6年9月12日(木) 午前10時開会
午前11時38分終了
- 2 場 所 埼玉県教育局教育委員会室
- 3 出席者 日吉教育長、戸所教育長職務代理者、坂東委員、小林委員、首藤委員、櫻井委員、佐藤副教育長、古垣教育総務部長、青木県立学校部長、吉田市町村支援部長、案浦参事、小谷野教育総務部副部長、平野総務課長(書記長)、井澤財務課長、竹野谷県立学校人事課長、加山県立学校人事課主任管理主事、遠井県立学校人事課主任管理主事、櫻田県立学校人事課主任管理主事、越小中学校人事課長
小島書記、三橋書記、大久保書記、星野書記、縣書記
- 4 会議の主宰者 日吉教育長
- 5 会 議
- (1) 議事録の承認
- 全出席委員異議なく本件記載どおり承認
 - 日吉教育長が、坂東委員を議事録の署名者に指名した。
 - 会議を公開しないこととする事項について
日吉教育長が、第67号議案から第72号議案までの審議について、会議を公開しないこととする動議を提出
全出席委員がこの動議に賛成し、当該事項について会議を公開しないことに決定
 - 日程の変更について
日吉教育長が、日程を変更し、会議を公開しないこととした事項以外の日程について先に行うこととする動議を提出
全出席委員がこの動議に賛成し、日程を変更することを決定

(2) 議事

第 6 6 号議案 令和 7 年度当初教育局等職員人事異動方針について

上程

平野総務課長（提案理由、人事異動の目的、人事異動の基本方針、基本方針を踏まえた配置の考え方について説明）

坂東委員 資料 4 ページ「3（1）困難な課題にチャレンジする人材の登用」について、おそらく人事考課などで評価していると思いますが、困難な課題にチャレンジした人材を、どのように評価しているのか具体的な方法がありましたら教えてください。

平野総務課長 評価につきましては、基本的には実績評価シートにより所属長との人事面談等を通じて把握するという方法がございます。なお、日常的に所属長が各部下職員の仕事に対する様子や、その成果を見ることで、我々人事担当は所属長から部下職員の状況について情報を得ております。そのようなことを通じて個々の職員の具体的な実績や能力適性について把握しております。

○ 全出席委員異議なく本案原案どおり可決

(3) 次回委員会の開催予定について

9 月 2 6 日（木）午前 1 0 時

<非公開会議結果>

議事

第 6 7 号議案 県議会令和 6 年 9 月定例会提出予定案件について

上程

知事が作成した県議会令和 6 年 9 月定例会提出予定案件について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律第 2 9 条の規定に基づき意見を述べました。

第 6 8 号議案 教職員の懲戒処分について

上程

交通事故を起こした東部地区の県立高等学校の男性教諭（33 歳）に対して、1 か月間、給料の月額額の 1 0 分の 1 を減給する懲戒処分を決定しました。

第 69 号議案 教職員の懲戒処分について

上程

交通事故を起こした西部地区の県立高等学校の男性教諭（61歳）に対して、1か月間、給料の月額額の10分の1を減給する懲戒処分を決定しました。

第 70 号議案 教職員の懲戒処分について

上程

非違行為を行った南部地区の県立高等学校の男性教諭（28歳）に対して、免職する懲戒処分等を決定しました。

第 71 号議案 教職員の懲戒処分について

上程

非違行為を行った南部地区の公立小学校の男性教諭（57歳）に対して、6か月間停職する懲戒処分を決定しました。

第 72 号議案 教職員の懲戒処分について

上程

交通事故を起こした熊谷市立籠原小学校の男性教頭（49歳）に対して、免職する懲戒処分等を決定しました。