

(仮称) 企業人材リスティング・求人支援ポータル構築業務委託

(仮称) 企業人材リスティング・求人支援ポータル

サイト構成要件

埼玉県

1. サイト全体構成要件

「企業人材スキリング・求人支援ポータル」の全体構成は、以下のとおり。各校のポータルサイトのデザインは同一のものとする。
本構成は、現段階での要求要件であり、設計段階で本稿の了承のうえ変更してもよい。

埼玉県企業人材スキリング・求人支援ポータル トップページ



【資料2】企業人材スキリング・求人支援ポータル構成

2. 作成ページ一覧

作成予定のページは以下のとおり。ただし、設計段階でサイト構成上必要となるページは本業務に含むこと。
 テンプレート区分に「既存」とあるページは、埼玉県各高等技術専門校HPの既存ページにつなげる。

| No | ページ | デザインページ数 | | テンプレート区分 |
|----|--------------------------------------|----------|-----|----------|
| | | pc | スマホ | |
| 1 | 埼玉県企業人材スキリング・求人支援ポータル トップページ | 1 | 1 | 固有 |
| 1 | 埼玉県企業人材スキリング・求人支援ポータル（中央高等技術専門校） | 1 | 1 | 固有 |
| 2 | スキルアップ講習受付メニュー一覧 | | | 既存 |
| 3 | 企業の生産性向上相談 | | | 既存 |
| 4 | 企業からの求人、インターンシップの受付 | | | 既存 |
| 5 | 求職者向け訓練へのリンク | | | 既存 |
| 6 | 職業訓練の相談 | | | 既存 |
| 7 | 県内企業の合同企業説明会、合同面接会等 | | | 既存 |
| 8 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 9 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 10 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 11 | リンク集まとめ | | | 既存 |
| 12 | 埼玉県企業人材スキリング・求人支援ポータル（川口高等技術専門校） | 1 | 1 | 固有 |
| 13 | スキルアップ講習受付メニュー一覧 | | | 既存 |
| 14 | 企業の生産性向上相談 | | | 既存 |
| 15 | 企業からの求人、インターンシップの受付 | | | 既存 |
| 16 | 求職者向け訓練へのリンク | | | 既存 |
| 17 | 職業訓練の相談 | | | 既存 |
| 18 | 県内企業の合同企業説明会、合同面接会等 | | | 既存 |
| 19 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 20 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 21 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 22 | リンク集まとめ | | | 既存 |
| 23 | 埼玉県企業人材スキリング・求人支援ポータル（川越高等技術専門校） | 1 | 1 | 固有 |
| 24 | スキルアップ講習受付メニュー一覧 | | | 既存 |
| 25 | 企業の生産性向上相談 | | | 既存 |
| 26 | 企業からの求人、インターンシップの受付 | | | 既存 |
| 27 | 求職者向け訓練へのリンク | | | 既存 |
| 28 | 職業訓練の相談 | | | 既存 |
| 29 | 県内企業の合同企業説明会、合同面接会等 | | | 既存 |
| 30 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 31 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 32 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 33 | リンク集まとめ | | | 既存 |
| 34 | 埼玉県企業人材スキリング・求人支援サイト（熊谷高等技術専門校・秩父分校） | 1 | 1 | 固有 |
| 35 | スキルアップ講習受付メニュー一覧 | | | 既存 |

【資料2】企業人材リスクリング・求人支援ポータル構成

2. 作成ページ一覧

| | | | | |
|----|-------------------------------------|----|----|----|
| 36 | 企業の生産性向上相談 | | | 既存 |
| 37 | 企業からの求人、インターンシップの受付 | | | 既存 |
| 38 | 求職者向け訓練へのリンク | | | 既存 |
| 39 | 職業訓練の相談 | | | 既存 |
| 40 | 県内企業の合同企業説明会、合同面接会等 | | | 既存 |
| 41 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 42 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 43 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 44 | リンク集まとめ | | | 既存 |
| 45 | 埼玉県企業人材リスクリング・求人支援ポータル（春日部高等技術専門学校） | 1 | 1 | 固有 |
| 46 | スキルアップ講習受付メニュー一覧 | | | 既存 |
| 47 | 企業の生産性向上相談 | | | 既存 |
| 48 | 企業からの求人、インターンシップの受付 | | | 既存 |
| 49 | 求職者向け訓練へのリンク | | | 既存 |
| 50 | 職業訓練の相談 | | | 既存 |
| 51 | 県内企業の合同企業説明会、合同面接会等 | | | 既存 |
| 52 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 53 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 54 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 55 | リンク集まとめ | | | 既存 |
| 56 | 埼玉県企業人材リスクリング・求人支援ポータル（職業能力開発センター） | 1 | 1 | 固有 |
| 57 | スキルアップ講習受付メニュー一覧 | | | 既存 |
| 58 | 企業の生産性向上相談 | | | 既存 |
| 59 | 企業からの求人、インターンシップの受付 | | | 既存 |
| 60 | 求職者向け訓練へのリンク | | | 既存 |
| 61 | 職業訓練の相談 | | | 既存 |
| 62 | 県内企業の合同企業説明会、合同面接会等 | | | 既存 |
| 63 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 64 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 65 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 66 | リンク集まとめ | | | 既存 |
| 67 | ITなどを活用した人手不足対策相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 68 | 人材マッチング相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 69 | キャリア相談窓口 | 1 | 1 | 固有 |
| 70 | リンク集まとめ | 1 | 1 | 固有 |
| 計 | | 29 | 29 | |
| | | 58 | | |

3.デザインページ作成要件

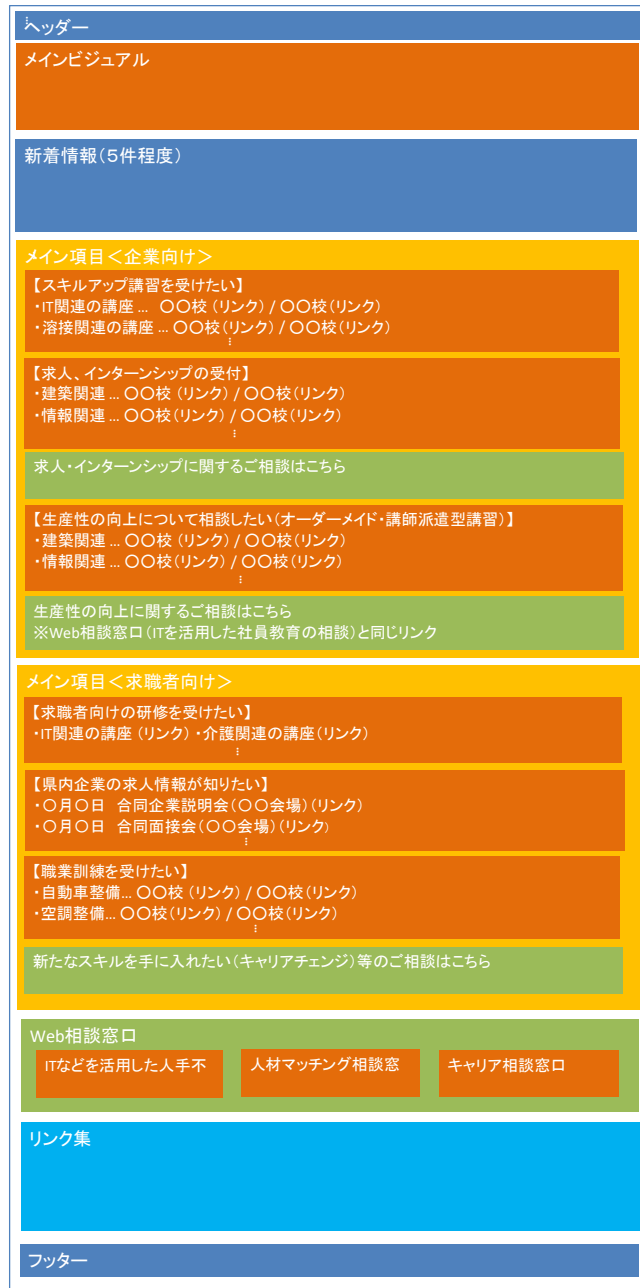
埼玉県企業人材リスキング・求人支援ポータル（トップページ）

(1) 概要

- ・企業の人材育成担当者や求職者がアクセスしやすい魅力的なページにする。
- ・必要な情報にすぐにアクセスできるよう、情報量や掲載方法を工夫する。
- ・利用者が求める内容によって該当の校のページにアクセスしやすいよう、掲載方法を工夫する。
- ・どの項目をクリックして各校のページにアクセスしたかがわかるように、それぞれバナーメタ付きURLを作成してリンク付ける。
- ・新着情報欄を設け、各ページ更新時にリンクが自動的に掲載されるようにする。（最新5件程度）
- ・サイト内検索機能を設ける。
- ・各ページへの入口となる項目を作成する。

(2) 作成要件 ※画面構成イメージの配置、サイズ、形状はイメージであり、設計段階で受託者が提案すること。

<画面構成イメージ>



(3) 素材提供要件

| No | 素材 | 提供形態 | 加工の必要性 | 備考 |
|----|-------------|--------|--------|----------------------------------|
| 1 | メインビジュアルの画像 | 画像ファイル | あり | 企業人材育成支援・求職支援の総合ページにふさわしいイラスト・写真 |

※上記以外で必要となる素材については、受託者が提供すること。

【資料2】企業人材リスキリング・求人支援ポータル構成

埼玉県企業人材リスキリング・求人支援ポータル（各校ページ）

(1) 概要

- ・企業の人材育成担当者や求職者がアクセスしやすい魅力的なページにする。
- ・必要な情報にすぐにアクセスできるよう、情報量や掲載方法を工夫する。
- ・関係する他の校のページにもアクセスしやすいよう、掲載方法を工夫する。
- ・各校のページは全てデザインを同一のものとする。
- ・新着情報欄を設け、各ページ更新時にリンクが自動的に掲載されるようにする。（最新5件程度）
- ・サイト内検索機能を設ける。
- ・各ページへの入口となる項目を作成する。

(2) 作成要件 ※画面構成イメージの配置、サイズ、形状はイメージであり、設計段階で受託者が提案すること。

<画面構成イメージ>



(3) 素材提供要件

| No | 素材 | 提供形態 | 加工の必要性 | 備考 |
|----|-------------|--------|--------|----------------------------------|
| 1 | メインビジュアルの画像 | 画像ファイル | あり | 企業人材育成支援・求職支援の総合ページにふさわしいイラスト・写真 |

※上記以外で必要となる素材については、受託者が提供すること。

【資料2】企業人材リスキリング・求人支援ポータル構成

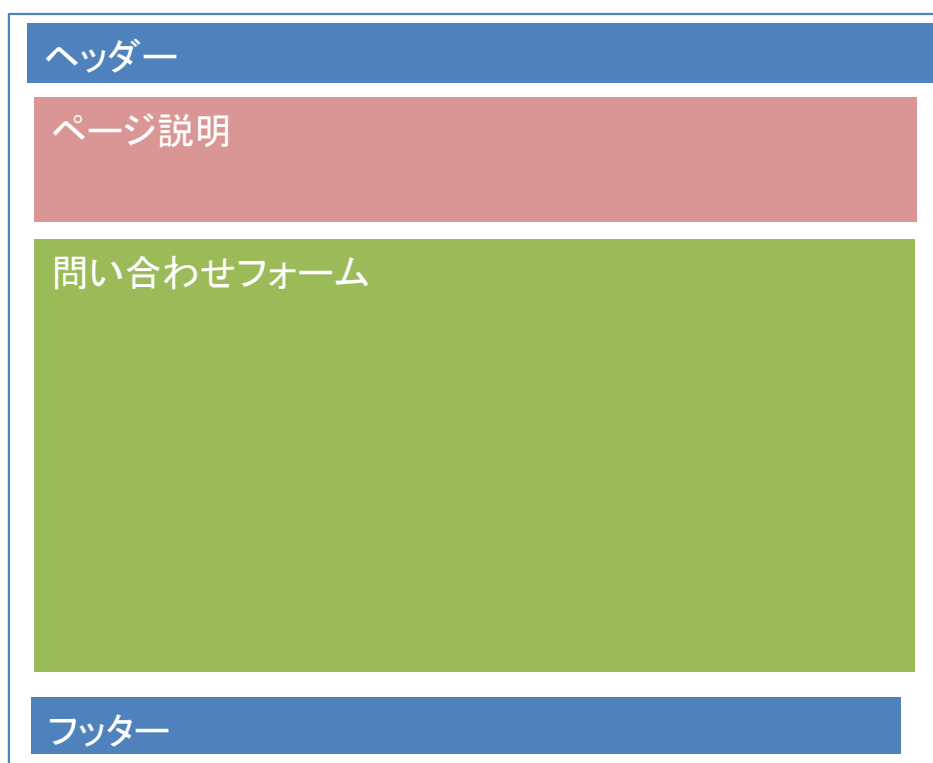
ITなどを活用した人手不足対策相談窓口

(1) 概要

- ・ITなどを活用して人手不足を解消するための取組を進めたいが、どうしたらいいかというような企業からの相談に応じる。
- ・企業の社員教育などに相談に乗る旨を記載し、問い合わせフォームを掲載する。
- ・各校に一斉送信できるようにすること。
- ・相談内容の種類や所在地などの条件をラジオボタン等で選択できるようにすること。

(2) 作成要件 ※画面構成イメージの配置、サイズ、形状はイメージであり、設計段階で受託者が提案すること。

<画面構成イメージ>



人材マッチング相談窓口

(1) 概要

- ・訓練生の就職やインターンを希望する企業と在校生とのマッチングを図る。
- ・申込の合った企業を適切な校とつなげる旨を記載し、問い合わせフォームを掲載する。
- ・各校に一斉送信できるようにすること。
- ・相談内容の種類や所在地などの条件をラジオボタン等で選択できるようにすること。

(2) 作成要件 ※画面構成イメージの配置、サイズ、形状はイメージであり、設計段階で受託者が提案すること。

<画面構成イメージ>



【資料2】企業人材リスキリング・求人支援ポータル構成

キャリア相談窓口

(1) 概要

- ものづくり体験を通じたキャリアチェンジ支援を図る。
- 問い合わせ内容に応じたオープンキャンパス等を紹介する旨を記載し、問い合わせフォームを掲載する。
- 各校に一斉送信できるようにすること。
- 相談内容の種類や所在地などの条件をラジオボタン等で選択できるようにすること。

(2) 作成要件 ※画面構成イメージの配置、サイズ、形状はイメージであり、設計段階で受託者が提案すること。

<画面構成イメージ>

