

人手不足対策の推進

【予算額】539,347千円

一部新規

担当	雇用労働課	総務・労働団体担当	内線	4 5 3 4
		就業・求人相談担当	外線	0 4 8 (8 2 6) 5 6 5 0
	人材活躍支援課	企画・外国人材等担当	内線	4 5 4 0
	産業人材育成課	総務・職業訓練担当	内線	4 5 9 6
	産業支援課	D X 推進・事業者支援担当	内線	3 7 8 8

目的

人手不足の課題を抱える企業に対し、相談対応や面接会の開催等により人材確保を支援するとともに、従業員のリスクリングや省力化に効果的な設備投資の促進を図る。

事業概要

1 人材供給の取組

222,650千円

(1) 企業人材サポートデスクの強化 (一部新規) 111,836千円

さいたま市、川越市、熊谷市 (R6開設) の企業人材サポートデスクにおいて、地域経済をけん引する企業や人手不足に直面する企業等の人材確保を支援

- ・ 企業の人材確保・定着に関する総合的な相談対応
- ・ 地域での合同企業面接会等の開催によるマッチング機会の提供

新規・拡充内容

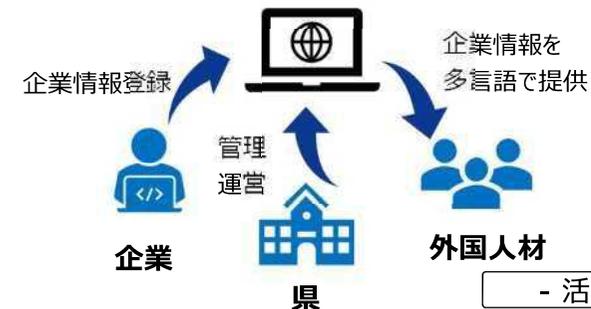
- 企業人材サポートデスク熊谷の開設
県北地域のマッチング機会を拡充、県北企業の人材確保を支援
(設置場所:熊谷高等技術専門校内)



合同企業面接会の様子

(2) 外国人材の確保支援 (新規) 5,231千円

ポータルサイトを開設し、外国人材向けに多言語で企業情報や埼玉県魅力を発信



- 活用イメージ -

(3) プロフェッショナル人材（即戦力人材）の確保支援 101,583千円

- ・プロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、民間職業紹介事業者と連携して中小企業の即戦力人材の確保を支援
- ・中小企業がデジタル人材を確保する際の人材紹介手数料を補助
 - 対象：DXを活用した新たな取組に必要な人材を確保する企業
 - 内容：補助率 初回利用者 1／2
 - 2回目以降 1／3
 - 上限額 150万円

(4) メタバースを活用した企業説明会の開催（新規（再掲）） 4,000千円

2 企業の生産性向上支援 316,697千円

(1) 人手不足の課題解決に向けた省力化支援（新規（再掲）） 232,496千円

(2) 企業の人材育成への支援（一部新規） 84,201千円

- ・高等技術専門学校において、中小企業の社員を対象にした技能講習を実施
- ・高等技術専門学校に「企業人材リスキリング・求人支援ポータル」を開設し、相談対応や支援情報を発信
- ・企業人材サポートデスク等と連携したマッチング支援や、企業・個人へ向けたリスキリングを強化

企業人材リスキリング・求人支援ポータル

企業向け支援

- ・社員研修、教育の支援

新規・拡充内容

- リスキリングによる生産性向上の相談窓口
- 人材マッチング窓口



個人向け支援

- ・スキルアップ支援

新規・拡充内容

- キャリアチェンジ支援窓口
- 県内企業への就職・転職支援窓口