

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5 年 10 月 6 日  
住 所 埼玉県志木市本町6-21-9  
県内企業等の名称 株式会社エルグッドヒューマー  
代表者役職氏名 代表取締役 今田 圭哉

株式会社エルグッドヒューマー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と仕事をつないでいく。上機嫌を創っていく。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境保護の観点から、使われていないエリアの消灯などにより、エネルギー使用量を削減する。 <(現状値)2022年の数値> エネルギー使用量:33,977kWh/年	<2030年に向けた指標> 2022年比 5%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2022年比 3%削減
社会	社員参加型の社会貢献活動として、開発途上国のワクチン接種支援につながるペットボトルキャップ・使用済切手を回収しNPO団体へ寄付する。 <(現状値)2022年の数値> ①ペットボトルキャップの寄付:0kg/年 ②使用済切手の寄付:0g/年	<2030年に向けた指標> ①12kg/年 ②1kg/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①10kg/年 ②300g/年
経済	年次有給休暇取得日数を上げ、従業員のワークライフバランスの向上を図る。 <(現状値)2022年の数値> 有給休暇平均取得日数:6.16日/年	<2030年に向けた指標> 10日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 7.16日/年

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。