

令和元年度総合コンサルティング事業実績

令和2年3月31日現在

担当	支援項目	対象市町村	対象テーマ	助言の概要	成果	訪問回数
3 (延行政担当団体)	重点支援 (1団体)	三芳町	窓口業務改革	総合窓口の事例紹介、AI等技術のデモンストレーション等	県からの情報提供を参考に、民間企業に対し、どのような業務の委託が可能なのか等のヒアリングの実施を行った。また、現在、戸籍担当課や介護保険担当課等において、どのような業務について、委託の可能性があるか、業務の棚卸しも含めて、具体的な検討を進めている。	0
	個別支援 (2団体)	八潮市	指定管理者制度について	市と指定管理者の両者による公の施設の設置、運営についての意識の向上	県による研修に指定管理者施設所管課職員と指定管理者団体職員の両者が参加し、指定管理者制度を改めて理解することにより、両者による「公の施設」の設置、運営についての意識の向上を図ることができた。	1
		皆野町	会計年度任用職員について	会計年度任用職員制度の導入に向けた支援	県からの情報提供や、訪問による助言を受け、12月定例会に条例を上程できた。また、規則についても、年度内に整備が終わり、円滑に制度を導入することができた。	1
4 (延税政担当団体)	重点支援 (4団体)	熊谷市	市町村税課税・徴収対策	償却資産に関する実地調査、未申告者対策について	5/30に訪問し、事業者から申告が無く懸案となっていた事案等について、効果的な遡憑の方法や推計課税に至る手順について助言した。未申告事案を課税につなげることができた。	1
		熊谷市		納税率の維持・向上のための徴収対策への助言・支援	5/30に訪問し、市の現状や課題についてヒアリングを行い、現年課税対策や執行停止の推進について助言を行った。徴収スキルの向上につながったと考えられる。	1
		川口市		区分所有家屋の評価基準等作成支援、実務についての助言	6/6に訪問し、非木造家屋の評価における具体的な質問事項に対して回答・助言を行った。評価の知識や技術の向上につながったと考えられる。	1
		八潮市		償却資産における実地調査の進め方等	5/31に訪問し、事業者から申告が無く懸案となっていた事案等について、遡憑や調査のやり方等を継続して助言した。懸案の処理が進み、追加課税につなげることができた。	1
		幸手市		執行停止に係るノウハウについて	5/28に訪問し、執行停止の実施状況や課題についてヒアリングを実施した。8/5に再度訪問し、課題について先進団体から参考となる事例を聴取した結果を紹介した。執行停止処理が促進され、納税率の向上につながったと考えられる。	2
	個別支援 (1団体)	幸手市		講師派遣 平成31年度 埼玉県東部地区税務研究会	税務研究会での講演	東部地区の市町村の税務職員を対象とした研修を2回実施した。8/5には、「抵当権の付いた不動産の差押え」の研修の講師に県税務局職員を講師として派遣した。また、2/13に固定資産税に係る適正な課税について研修を実施した。賦課徴収上の課題に対する理解を深められたと考えられる。

担当	支援項目	対象市町村	対象テーマ	助言の概要	成果	訪問回数
1 4 (延べ17) 担当 団体	重点 支援 (15団体)	新座市	公共施設アセットマネジメントの推進	個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	新座市における公共施設の状況を踏まえた上で、個別施設計画の策定、総合管理計画の改訂、公共施設等適正管理推進事業債の活用例を内容とした資料を提供し、11/25に担当課への説明を行った。	2
		三郷市		個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	6/7に打ち合わせを行い、三郷市で今後考えている複合施設建設のための公共施設等適性管理事業債の活用について助言を行った。また、3/2に三郷市の公共施設の状況、公共施設等総合管理計画の改訂、集約化・複合化の事例などをまとめた資料を提供した。	0
		日高市		個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	8/2に個別施設計画策定に向けた情報提供を行った。また、2/7に日高市の公共施設マネジメントの概要について講演を行い、参加者119名のうち、90%以上の職員から「参考になった」「理解できた」との回答が得られた。	2
		越生町		個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	越生町における財政や公共施設の状況を分析した上で、個別施設計画の策定、総合管理計画の改訂、公共施設マネジメントの取組例を内容とした資料を2/6に提供した。	1
		川島町		個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	10/24に川島町の財政分析と公共施設マネジメントについて、若手職員向けに講演を行った。90%以上の参加者から参考になったとの回答が得られた。「現状に危機感を持った。」「他団体比較、先進的事例が参考になった。」との意見をいただいた。	2
		鳩山町		個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	10/2に鳩山町のアセットマネジメントについて講演を行った。特に公共施設アセットマネジメントの取組事例等は参考になったとの意見をいただいた。	2
		寄居町		個別施設計画策定、総合管理計画改訂に向けた助言、事例紹介等	9/30に全職員を対象としてアセットマネジメントについて講演を実施した。主な内容はアセットマネジメント全体の流れ、住民説明の必要性、県内の事例紹介等である。参加者の86.1%が参考になったと回答した。	2
		行田市		財政指標分析、財政シミュレーション分析、事例紹介等	10月3日、新年度の当初予算編成の説明会に合わせて、各課の予算編成担当者を対象に財政分析と行財政改革に関する講演を行った。特に他団体との財政状況の比較や行財政改革の事例紹介は参考になったとの意見をいただいた。	2
		東松山市	財政状況評価、歳入確保策、歳出削減策	10月18日、主査級以上職員を対象に講演会を行う予定であったが、台風19号による災害対応のため、直前で延期となった。1月下旬頃に講演中止の相談を受け、今年度は資料提供の形式に変更した。来年度、再度コンサルティング事業の申請をしたいとの意見をいただいた。	1	
		志木市	予算ベースで中長期の財政フレームを作成している自治体についての事例紹介	10/11に財政フレーム作成のための推計方法について、各団体のホームページで公表されている財政計画や推計資料を参考に、財政推計の具体的な見込み方について傾向をまとめたものを提供した。	0	
		新座市	財政指標分析、類似団体等比較、財政シミュレーション、先進事例紹介	10/11に部長級職員向けに財政分析・行財政改革に関する講演を行った。H30決算の状況について他市町村との比較を県から説明してもらえてよかった、若手職員の研修会に資料を活用したいとの意見をいただいた。	2	
		三芳町	他団体比較・分析、先進的事例紹介	9/19に財政分析に係る資料提供を行った。主な内容は近隣市と比較した決算状況分析、財政指標分析、交付税不交付団体間の比較、行政改革の先行事例の紹介である。特に不交付団体間の比較や、先行事例の紹介は参考になったとの意見をいただいた。	2	
		川島町	比較分析、シミュレーション	10/24に川島町の財政分析と公共施設マネジメントについて、若手職員向けに講演を行った。90%以上の参加者から参考になったとの回答が得られた。「現状に危機感を持った。」「他団体比較、先進的事例が参考になった。」との意見をいただいた。	2	
		長瀬町	財政分析、財政シミュレーション	10/11に財政分析・行財政改革に関する講演を行った。90%以上の参加者から参考になったとの回答が得られた。近隣市町村との比較や他団体の具体例を用いた比較などが参考になったとの意見をいただいた。	2	
		寄居町	財政シミュレーション	6/24に財政シミュレーションの推計期間、推計に用いるデータ、推計の際に考慮すべき各種計画等について提案を行った。	1	
	個別 支援 (2団体)	八潮市	PPP/PFIについて	PPP/PFIについての事例紹介、基礎的な研修支援	10/9に若手職員を中心として、PPP/PFIの概要や事業手法ごとの事例について講演を行った。「PPP/PFIの基本が理解できた」、「他自治体の事例が参考になった」という意見を多くいただいた。	2
		白岡市	財務事務研修会	財務事務、予算執行についての講演	8/6に主幹級以上の職員を対象に、適正な予算執行管理について過去の事例を交えて講演を行った。	1
3 (延べ3) 担当 団体	重点 支援 (2団体)	ときがわ町	公営企業における更なる経営改革の推進	公営企業会計適用、経営戦略策定についての指導、助言	10/3に「ときがわ町の経営戦略策定及び公営企業会計適用について」を提出した。経営戦略策定及び法適用の目的や先進団体紹介の他、ときがわ町浄化槽事業の経営分析などを解説したことで、担当者の理解が深まったと考えられる。	2
		神川町		公営企業会計適用に関する事務に対する助言、事例紹介	10/11に「神川町の地方公営企業法適用について」を提出した。法適用の目的や先進団体紹介の他、神川町下水道事業の経営分析などを解説したことで、担当者の理解が深まったと考えられる。	2
	個別 支援 (1団体)	川口市	収益性の改善及び医師の働き方改革への的確な対応	社会保険労務的支援、経営データ解析支援	1/22に総務省公営企業アドバイザーである公認会計士を講師に招き、公立病院の担当者を集めたワーキンググループを開催した。講義や事例研究、意見交換を通じて、経営分析や医師の働き方改革への対応等について理解が深まったと考えられる。	1