



# 令和5年度 埼玉県

# 福祉職・心理職業務説明会 ~南児童相談所編~



埼玉県マスコット「コバトン」「さいたまっち」



# 本日のお話

埼玉県庁における

国と県、市町村の違いって??

福祉・心理の仕事って  
どんなしごとをしているの？

福祉職・心理職の魅力や

児童相談所のお仕事について



児童相談所は過酷？  
やりがいってあるの？



# まずは自己紹介

池上 達也（いけがみ たつや）です。

## ①さいたま県土整備事務所

一級河川の管理や県道の管理を行っています。道路や河川の工事は土木職の職員が担当しており、一般事務職は法令に基づいた管理を行います。

2018～2020

## ②福祉部福祉政策課

福祉部全体の予算や政策の取りまとめを行っています。その中で、職員の人事やサービス（休暇や時間外）、福祉・心理職の職員確保に関することなどを担当。

2021～



「埼玉県職員採用上級試験」に合格して埼玉県庁（一般行政）に入庁

県土整備部 さいたま県土整備事務所	H30-R2
福祉部 福祉政策課	R3-R5



# 埼玉県を知りたい方は…

Webの本棚 **BookShelf** SAITAMA

ブックシェルフ埼玉



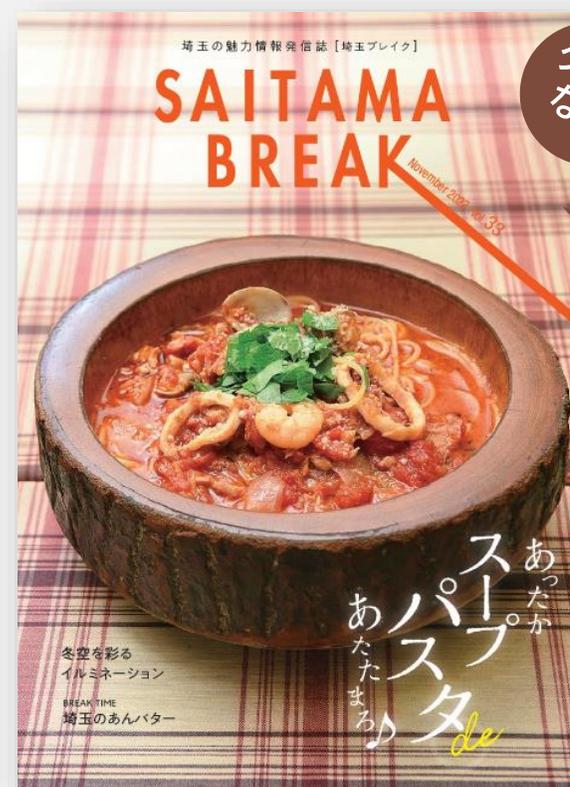
## 埼玉県5か年計画 (令和4年度～令和8年度)



## 彩の国だより (新聞折込、ショッピングモール等で配布)



## さいたま ぶれいく SAITAMA BREAK



グルメやお出かけスポット  
など埼玉の魅力を発信!

カタめからやわらかめまで、県が発行している広報物もいろいろあります!



# 公式HPをチェック！



守ろう、  
こどもの笑顔。

創ろう、  
埼玉県の未来。



埼玉県児童相談所採用

検索

CLICK!



児童相談所の組織や虐待件数については「埼玉の児童相談」で検索！

埼玉県児童相談所採用  
専用サイトを開設中！

児童相談所の仕事紹介や職種  
紹介、試験情報、職場様子など  
を紹介しています！  
説明会なども行いますので是非  
ご参加ください！

HP



パンフレット



# 本日本お伝えしたいこと

---

公務員における『福祉・心理』のお仕事は・・・

- 『県民（住民）の生活や「人生」の一部を支える』仕事
- 『人の人生のかけがえのない場面に関わる  
ことができる』仕事

- みなさんもこのようなお仕事に携わってみませんか？



# 「公務員」という仕事

「公務員になる！」と一口に言っても、  
就職先は国、都道府県、市町村といろいろあり、  
「どこで、どんなふうに、どんな仕事をしたいか」  
ではたらく先は変わってきますよね。



また、将来「どんな生き方をしたいか」、  
「どんな生活を送りたいか」もどんな仕事をし  
ていくか考える重要な要素になるのではない  
でしょうか。



# 公務員の中でも違いがあります

## 公務員

### 国家公務員

#### <福祉系>

- 裁判所総合職（家裁調査官補）
- 法務省専門職（人間科学）

#### <心理系>

- 法務技官（少年院など）、保護観察官

知識や専門性を生かして働くイメージ

### 地方公務員

都道府県

市区町村

#### <福祉・心理>

- 児童相談所
- 知的障害者施設、児童心理治療施設

#### <福祉>

- 療育センター、福祉事務所、身体障害者施設

専門性を生かしつつ、より現場で1つ1つの  
ケースに携わる仕事が多い





# 地方公務員の中でも、都道府県と市町村の違い(イメージです)

福祉・心理の場合	都道府県	市町村
対象	県民	市(町・村)民
仕事	直接的な住民サービスの提供のほか、 広域行政や市町村支援	直接的な住民サービスの 提供にかかる業務がメイン
やりがい	県民との距離が近い仕事が多いので、 仕事の直接的な成果を感じられる、 その他、県全体に関わる事業など市 町村ではできない業務に携われる	住民との距離が近く、仕事の成果を 間近に感じられる
勤務地	県内全域	市町村内
魅力	<b>それぞれに魅力がある！</b>	

どんなことをやっているの??

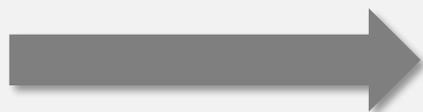


# 広域行政・県全体に関わるしごと **のイメージ**

## 市町村児童相談体制強化事業

(埼玉県福祉部こども安全課)

- 市町村で児童家庭相談に応じる職員を対象に 県が研修等を実施



研修・講習の実施  
児童相談所OBの派遣

- ✓ 育児相談の初期段階からの支援力を向上
- ✓ 児童虐待ケースの適切な進行管理・リスク評価

➡ **現場での経験を生かして、県全体に影響を与える仕事ができます！**



# ① 児童相談所のしごと

福祉職

心理職

児童福祉司

保育士

都道府県

特別区・政令市・中核市

## ▶ 埼玉県各児童相談所

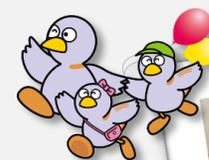
### 主な業務内容

- ▶ 児童虐待通告への対応
- ▶ 子育てに関する相談全般の対応
- ▶ 施設にいる児童の家族支援・家族再統合
- ▶ 虐待を受けた児童の一時保護・生活指導等
- ▶ 児童の心理判定・心理ケア
- ▶ 知的障害者手帳（児童）の判定

➔ 学校や市町村、警察との連携が必須！！



↑ 埼玉県熊谷児童相談所（R5, 4新庁舎）



# 児童相談所の役割について

福祉職

心理職

児童福祉司

保育士

守ろう、こどもの笑顔。  
創ろう、埼玉の未来。



- **総勢500名を超える職員**が、県内7か所ある各児童相談所において、『**児童の安心・安全**』を守るため最前線で活躍しています。
- **増加する虐待通告件数や育児相談に対応**すべく、警察や市町村等関係機関と連携し、対応にあたっています。



# 埼玉県児童相談所は県内7か所あります



埼玉県マスコット「コバトン」「さいたまっち」

埼玉県の  
児童相談所



朝霞児童相談所  
建設中!

ちなみに・・・  
配属先は面談の上通勤距離が  
考慮されます!



# 数字で見る埼玉県児童相談所

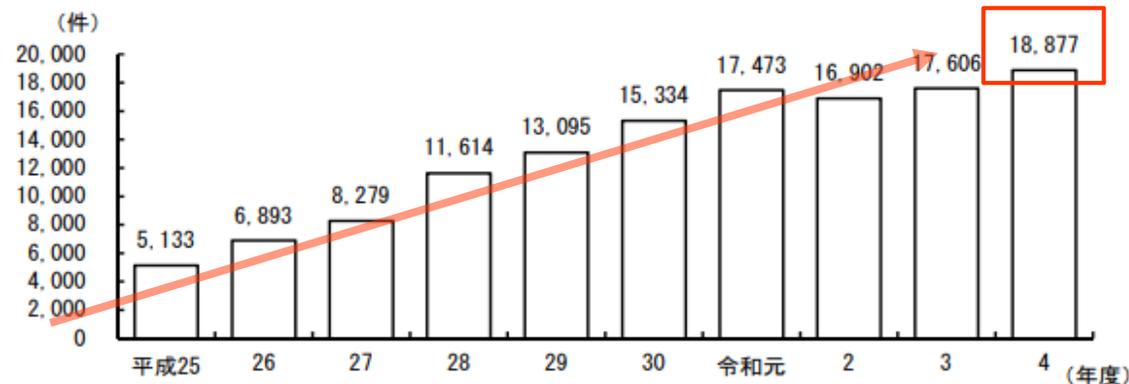
管轄区域、人口等（令和5年4月1日）

管轄区域	児 童 相 談 所 別							計
	中央	南	川越	所沢	熊谷	越谷	草加	
鴻巣市	川口市	川越市	所沢市	熊谷市	春日部市	草加市		
上尾市	蕨市	東松山市	飯能市	行田市	越谷市	八潮市		
桶川市	戸田市	富士見市	狭山市	秩父市	幸手市	三郷市		
久喜市		坂戸市	入間市	加須市	南埼玉郡	吉川市		
北本市		鶴ヶ島市	朝霞市	本庄市	北葛飾郡			
蓮田市		日高市	志木市	羽生市				
白岡市		ふじみ野市	和光市	深谷市				
伊奈町		入間郡	新座市	秩父郡				
		比企郡		(東秩父村を除く)				
		東秩父村		児玉郡				
				大里郡				
	7市1町	3市	7市10町1村	8市	7市8町	3市3町	4市	39市22町1村
人口(人)	798,625	821,884	1,105,976	1,187,766	837,635	731,072	558,716	6,041,674
児童人口(人)	110,314	119,912	152,703	168,451	111,901	100,524	81,734	845,539
世帯数(世帯)	360,984	406,924	517,367	568,667	375,839	341,758	267,028	2,838,567
面積(k㎡)	307.52	85.25	723.75	420.05	1,714.17	222.35	107.27	3,580.36

表1 相談内容別受付状況

相談内容	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
養護相談	16,294	18,219	18,718	19,446	20,184
保健相談	36	45	34	27	41
障害相談	6,593	6,564	5,112	8,053	7,030
非行相談	496	420	424	478	647
育成相談	1,357	1,468	1,411	1,587	1,839
その他の相談	2,959	3,620	3,742	3,279	2,603
計	27,735	30,336	29,441	32,870	32,344

図5 過去10年間の虐待相談対応件数の推移



課題⇒

増加する虐待通告件数や  
育児相談への対応



# 児童相談所ではたらく職員

## 福祉職

児童相談所でのケースワークに特化。専門性を発揮して、調査や支援、指導にあたります。



## 心理職

心理学的な知見をもとに、療育手帳交付の際の検査や心理判定、支援プログラム作成に関わります。



## 児童福祉司

児童相談所でのケースワークに特化。専門性を発揮して、調査や支援、指導にあたります。  
(職員採用選考)



## 保育士

児童相談所併設の一時保護所に勤務。保育士資格を活かしながら、児童の日常生活や学習のサポートを行います。



# 児童相談所のやりがいとは？

福祉職

## 児童相談所ケースワーカーの使命

### こどもの安心・安全を最前線で守り抜く

親と対立したり、こどもに障害があつたり、緊急対応があつたり大変なことも多々あるけど・・・

チームで対応し、親・こども・家庭が抱えている課題・悩みと向き合っていく

1つ1つの家庭が少しでもよい方向を向けるように・・・





# 児童相談所のやりがいとは？

心理職

児童心理司（心理職）の使命

心理学的観点から子育てや家庭の悩みをサポート

こどもの知的障害などをなかなか  
受け入れてもらえないことや  
親とのコミュニケーションが難しい  
ケースもあり大変・・・

心理学的評価に基づく親への助言や知的障害手帳  
の発行を行う

1つ1つの家庭が少しでもよい方向を向けるように・・・



# 職務の具体例～児童相談所ケースワーカー～

福祉職

## ➔ 虐待の通告があったとき・・・



通告を受理

電話、オンライン（警察からの通報の場合）、  
通報ダイヤル経由等…

調査

世帯の構成、所属の情報、市の取り扱い 等  
当該家庭についての情報を集める

緊急受理会議

集めた情報を基に、所としての対応方針を決める

対応

子どもと面接、保護者と面接  
電話指導、一時保護、市町村に対応を依頼 等



## ②身体・知的障害者支援のしごと

福祉職

心理職

都道府県

### ▶ 埼玉県総合リハビリテーションセンター

知的障害者手帳の発行

施設利用の調整  
施設見学等

車椅子や義足などの  
補装具判定

施設利用者の  
生活支援及び日常生活訓練

病院利用者等の  
相談支援・利用調整

心理学的評価による  
患者の支援



- ▶ 障害者に対する県立のリハビリテーション施設として相談・判定から医療・職能訓練・社会復帰までの総合的なリハビリを提供



# 職務の具体例

～埼玉県総合リハビリテーションセンター～

福祉職

心理職

## 生活支援担当（福祉職）

－ 障害者支援施設部門 －

### ✓ 入所者の日常生活支援

食事・入浴・更衣等の介助や、見守りを行う。

### ✓ 入所者の生活トレーニングの援助

訓練士と連携しプログラムを作成し、歩行の運動や日常生活動作の訓練を行う。

#### ◆施設入所者のスケジュール（例）



## 臨床心理科（心理職）

－ 病院部門 －

### ✓ 心理学的評価による患者の支援

神経心理学的検査、知能検査、人格検査等を実施し、面接や行動観察から評価する。

### ✓ 患者家族の支援

患者の障害を理解し、適切な関わりをしていただくよう、心理教育的な支援やカウンセリングを行う。

※主に高次脳機能障害の患者と家族を支援。



# センターのしごとのやりがいとは？

福祉職

## 生活支援担当（福祉職）の役割

### 身体障害者になった利用者の生活の支援や 社会復帰のための訓練の補助

後天的な障害と向き合う利用者の  
心理的なフォローも大変。変則勤務  
に慣れなかったり。

利用者に合わせてコミュニケーション、  
日々の関係性作りを行う

信頼関係ができ、訓練に前向きになることやお礼の言葉を  
もらえるように・・・



# センターのしごとのやりがいとは？

心理職

## 臨床心理科（心理職）の役割

心理学的評価に基づいて患者を評価し  
家族に伝えるとともに、適切な支援へつなげていく

専門的な知識も必要で、医師との  
連携・相談も大変・・・

高次脳機能障害を含む心理学的評価や  
カウンセリング等を行う

家族や患者の悩みに寄り添い、少しでも社会生活がうまく  
いくために・・・家族からの感謝されることも



### ③ 主な配属先について（福祉・心理）

配属先	勤務地	主な業務内容
<p>多くの職員は児童相談所 配属ケースが多いのが特徴</p> <p><b>児童相談所</b></p>	<p>県内7か所 (上尾市、川口市、川越 市、所沢市、熊谷市、 越谷市、草加市)</p>	<p>&lt;福祉職&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 子育てに関する相談全般の対応</li> <li>● 児童虐待通告への対応、子育てに関する相談全般の対応</li> <li>● 措置児童の家族支援・家族再統合に向けたサポート</li> <li>● 虐待を受けた児童の一時保護・生活指導等</li> </ul> <p>&lt;心理職&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 児童の心理ケア・心理判定(療育手帳の判定)</li> <li>● 児童養護施設等の児童への心理ケア・判定等</li> </ul> <p><b>福祉職</b></p> <p><b>心理職</b></p>
<p>現場ではできない貴重な経験、 視野を広げて成長できる</p> <p><b>福祉部本庁各課</b></p>	<p>埼玉県庁 (さいたま市浦和区)</p>	<p>① こども安全課(児童虐待対応に係る事業、こどもの権利擁護)</p> <p>② 少子政策課(特別児童扶養手当等)</p> <p>③ 障害者福祉推進課(療育手帳の発行にかかるとりまとめ)</p> <p><b>福祉職</b></p>



## ③-2 主な配属先について（福祉・心理）

配属先	勤務地	主な業務内容
<p><i>病院や施設勤務のイメージ 利用者との関係づくり、障害者福祉関係</i></p> <p><b>総合リハビリテーションセンター</b></p>	<p>埼玉県上尾市 (JR指扇駅バス10分)</p>	<p>&lt;福祉職&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 車椅子や義足などの補装具、更生医療の判定</li> <li>● 施設利用の調整、利用者の相談、施設見学等</li> <li>● 障害者支援施設利用者の生活支援及び日常生活訓練</li> <li>● センター(病院部門)利用者等の相談支援、センター内調整及び関係機関との連携</li> </ul> <p>&lt;心理職&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 知的障害者手帳の発行、助言援助</li> <li>● 病院部門における患者の心理評価、患者家族の支援、カウンセリング等</li> </ul>
<p><i>生活保護のケースワーカー 社会保障制度の知識を生かす・深める</i></p> <p><b>福祉事務所</b></p>	<p>県内4か所 (春日部市、坂戸市、本庄市、秩父市)</p>	<p>&lt;福祉職(一般行政)&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 介護保険サービス事業者の指定、更新福祉施設の整備運営指導事務</li> <li>● 生活保護に係る申請受理ケースワーク業務(主に町村部)</li> <li>● 母子父子寡婦福祉に係る相談や各種資金の貸付等</li> </ul>
<p><i>他にも活躍の場があります！</i></p> <p><b>その他</b></p>	<p>&lt;福祉職・心理職&gt; 発達障害総合支援センター(発達障害者の家庭や医療従事者の支援)、婦人相談センター</p>	

**福祉職**

**心理職**

**福祉職**





# 埼玉県の特徴・強み（福祉職・心理職）



**福祉職採用の歴史が長く、これまで積み重ねてきたノウハウや基盤がある！**

※昭和52年度からやっています！

➤ 児童相談所における『48時間ルール』を全国に先駆けて施行

「児童相談所運営指針」にも記された、虐待通告受理後にこどもの安全確認をおこなうまでの時間を定めた『48時間ルール』は、1999年に埼玉県が制定し、その後全国へと広がっていったもの。



**心理職についても職場での研修が豊富で、専門分野を極めることに特化している！**

業務の習熟度合いに応じた多彩な研修プログラムを受講でき、他にも、外部講師を招いた専門研修、全児童相談所の合同研修、チャレンジ学習会と題した自主勉強会なども用意されており、専門性を高めるためのバックアップ体制が充実しています。



# 埼玉県庁の組織

## 知事部局の組織・定数

本庁各部	12部
本庁各課	99課
地域機関	123所
定数	7,138人

ほかにも…

議会事務局、企業局、下水道局、教育委員会、  
人事委員会、労働委員会などの部局もあります



# 組織図



様々な分野で多彩な能力を活かせる職場があります！



# 組織図 (埼玉県福祉部)

本庁9課 地域機関15か所

組織定数

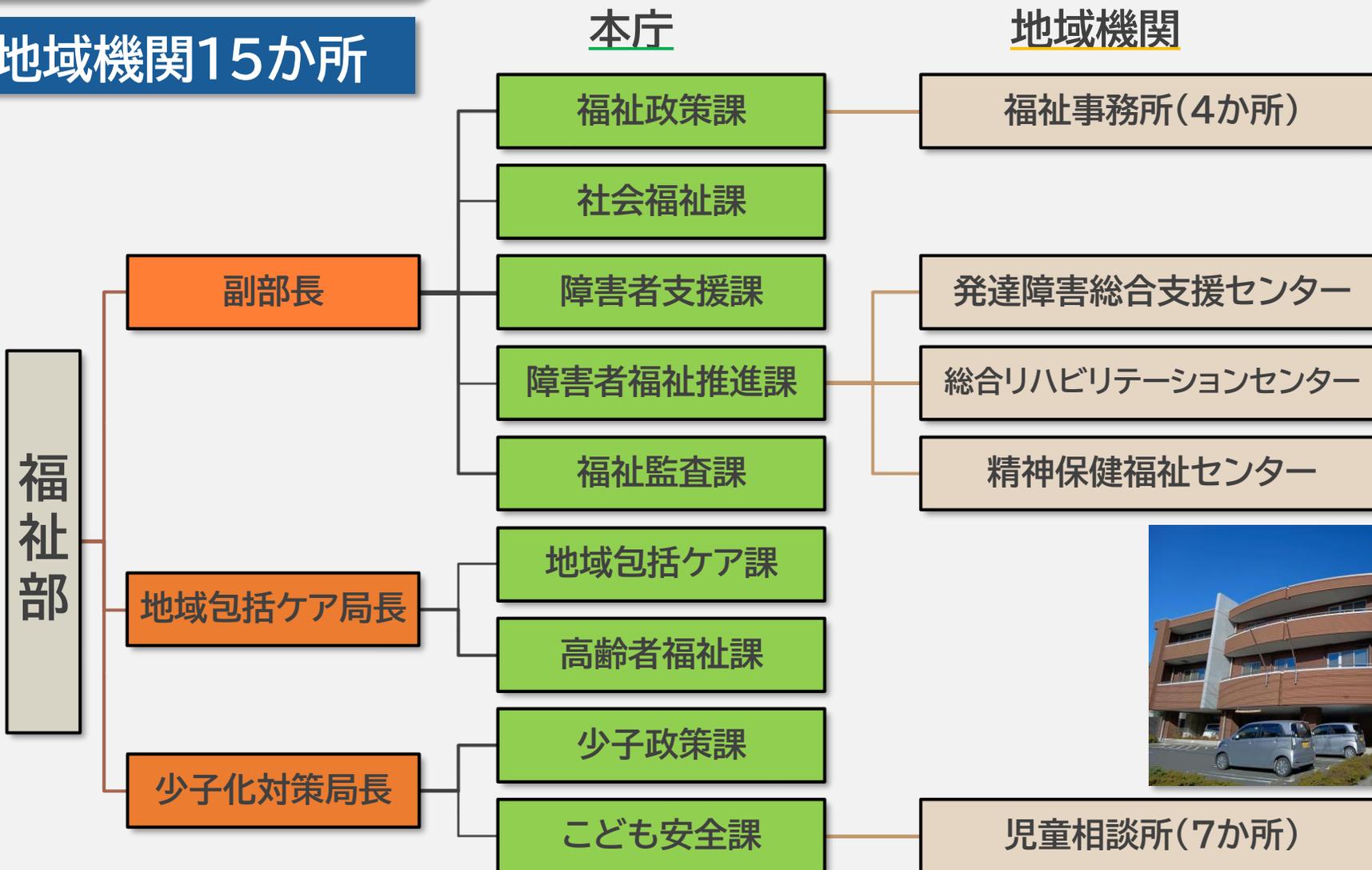
1,325人

※本庁

260人

※地域機関

1,065人



# 埼玉県福祉部本庁のしごと

福祉職

## 福祉部こども安全課

### 福祉部地域包括ケア課



### 福祉部少子政策課



# どんな職種の職員がいるの？

※ 試験職種は令和元年度以降で試験の実施があった職種を記載しています。

## 上級試験

一般行政
New! [R5~] 一般行政(DX)
福祉
心理
設備
設備(警察)
総合土木
建築
化学
農業
林業
小・中学校事務
警察事務

## 初級試験

一般事務
設備
総合土木
小・中学校事務
警察事務

## 免許資格職試験

薬剤師
獣医師
保健師
保健師(警察)
管理栄養士
栄養士
司書

## 職員採用選考

児童福祉司
保育士
児童自立支援専門員
看護師
理学・作業療法士
精神保健福祉士
言語聴覚士
臨床検査技師 など



# こんな人は埼玉県福祉職・心理職に向いています

## ① 子どもの福祉に関わるしごとがしたい！

⇒ 子どもの安心・安全を守る仕事で多くの職員が活躍しています！

## ② 現場等の住民に近い仕事にも、広域行政等の規模の大きな仕事にも興味がある！

⇒ 埼玉県庁なら、どちらの仕事にも携わるチャンスがあります！もちろん、現場のしごとを極めることもできます！

## ③ さまざまな職種の職員と連携して仕事をしたい！

⇒ 埼玉県福祉部には約30種の職種の方がいたり、病院や児童相談所では多職種での連携が重要です！



# 採用試験の枠組み※福祉・心理（経験者）・児童福祉司

※令和6年度の詳細は、令和6年4月ごろに公表される受験案内を必ず確認してください。

## 埼玉県職員採用上級試験



### 【応募要件】

- ①日本国籍を有する人
- ②平成5年4月2日から平成14年4月1日までに生まれた人（令和5年4月1日現在21歳～29歳）
- ③社会福祉法第19条の**社会福祉主事の任用資格**を有する人又は令和6年3月31日までに取得見込みの人

### 【主な配属先】

児童相談所、福祉事務所、総合リハビリテーションセンター、本庁各課、その他

## 埼玉県職員採用選考



### 【応募要件】

- ①日本国籍を有する人
- ②（児童福祉司）昭和38年4月2日以降に生まれた人で、児童福祉法第13条第3項に規定する児童福祉司の任用資格を有する人又は令和6年3月31日までに同任用資格を取得することが見込まれる人
- ③（保育士）国籍は不問です。ただし採用時に当該職務に従事可能な在留資格がない場合には採用されません。

### 【主な配属先】

児童相談所（一時保護所）





# 上級試験 (福祉・心理・設備・設備 (警察)・総合土木・建築・化学・農業・林業)

※令和6年度の詳細は、令和6年4月ごろに公表される受験案内を必ず確認してください。

## 令和5年度の試験内容

### 1次試験

(注) 教養及び専門試験の得点は標準化点を用いています。

種目	試験内容	時間	配点
教養試験	○多肢択一式 50問中40問解答 ・知能分野 22問必須解答 ・知識分野 28問中18問選択解答	120分	100点
専門試験	○多肢択一式 40問必須解答	120分	100点

### 2次試験

(注) 論文試験の得点は標準化点を用いています。

種目	試験内容	時間	配点
論文試験 (1日目に実施)	記述式筆記試験 900字~1,100字 (ポイント:表現力、理解力、思考力等を採点)	75分	100点
人物試験 (2日目に実施)	個別面接 2回 (ポイント: 社会性、積極性、信頼性、達成力等を採点)	1回目 15分程度 2回目 30分程度	300点

## 令和6年度の試験種目

### 1次試験

種目
専門試験

※教養試験廃止

### 2次試験

種目
論文試験
人物試験



# 職員採用選考（児童福祉司）

※令和5年度の試験内容です。令和6年度の詳細は、令和6年4月ごろに公表される受験案内を必ず確認してください。

## 1次試験

種目	試験内容
論文試験	職務に従事する上で必要な専門知識について、記述式による筆記試験を行います。
人物試験	人物及び専門的知識等について、個別面接による試験を行います。

## 2次試験

種目	試験内容
教養試験	公務員として必要な一般的知識及び知能について、多肢択一式による試験を行います。
論文試験	文章による表現力、課題に対する理解力、思考力、その他の能力について、記述式による筆記試験を行います。
人物試験	人物について、個別面接による試験を行います。
適性試験	公務員として職務遂行上必要な素質及び適性についての試験を行います。



# 採用試験について

## 令和5年度職員採用試験の日程(上級等試験)

	受験案内提供	申込み	第1次試験	第1次試験合格発表	第2次試験	最終合格発表
R5~ New! 一般行政(DX)	4/26~	4/26~ 5/10	5/28	6/27	6/11~13 のうち1日間	6/30
上記以外			6/18	6/6	7/10~8/18 のうち2日間	8/29



# 採用試験について（児童福祉司）

## 令和5年度職員採用試験の日程（児童福祉司）

	申込み	第1次試験	第1次試験 合格発表	第2次試験	最終合格 発表
児童福祉司 第1回	5/17～ 6/12	6/18	7月以降	8/26 もしくは 8/27	9月中旬以降
児童福祉司 第2回	9/28～ 10/27	11/3	11月中旬	12/2	12月下旬 以降



# 令和5年度上級等試験結果 ( )内は令和4年度の結果

職種	採用予定者数	受験者数	最終合格者数	最終合格倍率
一般行政	193(184)	1,034(1,144)	339(300)	3.1(3.8)
福祉	37(36)	49(48)	20(18)	2.5(2.7)
心理	22(15)	42(43)	20(20)	2.1(2.2)
設備	24(21)	21(40)	10(19)	2.1(2.1)
設備(警察)	3(2)	6(6)	2(1)	3.0(6.0)
総合土木	36(39)	42(57)	25(24)	1.7(2.4)
建築	5(6)	7(8)	4(2)	1.8(4.0)
化学	13(10)	33(36)	12(10)	2.8(3.6)
農業	15(17)	40(38)	19(20)	2.2(1.9)
林業	5(6)	13(21)	6(8)	2.2(2.6)
小・中学校事務	21(18)	106(168)	25(22)	4.2(7.6)
警察事務	33(27)	126(129)	30(24)	4.2(5.4)
薬剤師	8(5)	29(27)	13(9)	2.2(3.0)
獣医師	13(13)	16(21)	8(14)	2.0(1.5)
保健師	14(10)	22(39)	16(13)	1.4(3.0)
管理栄養士	- (2)	- (29)	- (3)	- (9.7)



# 人材育成・サポート

## ▶ 研修体系

- ✓ 職位に応じた能力を身につける「階層別基本研修」や、一人一人のキャリア形成に必要な知識を身につける「選択研修」などで、キャリア形成を支援しています。
- ✓ また、児童相談所ではケースワーカー・心理司向けにそれぞれ独自の研修があり、専門性を高めることが可能です。

1年目	2年目	3年目以降	主査級昇任後
<b>新任職員基礎研修(前期)</b> ・基本的理解 } ※各部署で実施 ・基本的実務 } ・担当別実務 (シスター&ブラザー制度)	<b>児童福祉司任用後研修</b> 里親委託促進研修 二年目職員研修 (全体研修) ・子どもの権利(アドボケイト) ・重大事件の検証 ・虐待に関する研修等 ・性虐待ガイドライン研修 ・「埼玉版機中八策」等技法研修 ・メンタルヘルス等	臨検捜索訓練 ガイドライン研修 初期調査面接研修 NICHHD研修 チャレンジ学習会 (職員の自主的な取り組み) テーマ別研修 派遣研修	<b>SV研修</b> ・子どもの虹等主催研修への派遣(義務研修)
<b>オリエンテーション研修</b>			
<b>新任職員基礎研修(後期)</b> ・児童相談所の現状と課題 ・リスクアセスメント ・面接と記録等 いずれも全体研修として実施			

## ▶ 新規採用職員サポート

### ブラザー・シスター制度

- ✓ 新規採用職員一人一人に指導員がついて、能力開発を支援する「ブラザー・シスター制度」があります。
- ✓ 同じチーム内で年齢の近い先輩職員が約1年間指導員となります。
- ✓ どのような部署・配属先でも必ずサポートする職員がつくため安心して相談しやすい環境で仕事ができます。

  
 若手

  
 一般行政



**小口 智美** 令和2年4月採用  
 県民生活部 国際課  
 国際戦略担当 主事

**指導員がいて、分からないことをすぐに相談できる安心感があります。**

**Q** 新規採用職員指導員制度(ブラザー・シスター制度)はいかがでしたか。

**A.** 分からないことをすぐに相談できるという安心感があり、とてもありがたいです。シスターもとても優しく、新採研修を受講する前でも安心して仕事ことができました。



# 県職員の処遇

## ▶ 初任給

人事委員会勧告 +11,770円(大卒)

- 上級(大学卒の場合) 約 210,800 円
- 初級(高校卒の場合) 約 174,700 円
- 免許資格職 約 186,700~243,600円

- ※ 令和5年4月採用の人の初任給の標準例です。
- ※ 一定の経歴がある場合は、経歴に応じた額が加算されることがあります。  
また、給与改定があった場合は、それによります。
- ※ 地域手当を含みます。

## ▶ 勤務時間等

午前8時30分～午後5時15分(7時間45分/日)

週休2日制(土・日休み)

- ※ 勤務時間や休日の変則的な職場もあります。



## ▶ 休暇

- 年次休暇 20日
- 夏季休暇 5日
- 結婚休暇 7日

- ※ このほか、育児休暇や病気休暇などの制度も充実しています。



詳細は

埼玉県職員採用情報HPを

チェック！！



# 数字で見る埼玉県

※ 埼玉県職員募集パンフレットから一部をご紹介します。  
パンフレットには、ほかの数字も掲載されていますのでぜひご覧ください。

## 一般会計予算規模

(令和5年度当初予算)

約**2.2**兆円

埼玉県の一般会計予算規模は上昇傾向にあり、令和3年度に初めて2兆円を超えました。スケールの大きな事業に携わることができるのは、埼玉県庁職員の魅力の一つです。

## 職員の男女比

(令和4年4月1日現在)

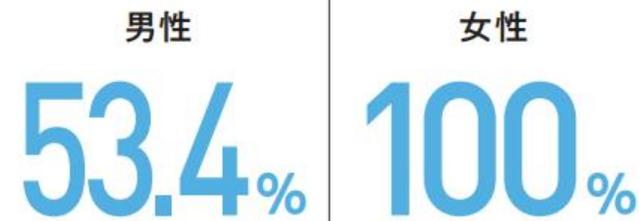


※小数点以下四捨五入

男性も女性も生き生きと働ける職場です。また、積極的に女性活躍の取組が進められ、管理職に占める女性の割合は13.2%と、過去最高を更新しています。

## 育児休業取得率

(令和3年度実績(知事部局のみ))



男女問わず、子が3歳になるまでの間、育児休業を取得でき、男性の取得率も急上昇中です(令和元年度:19.3%)。そのほか、出産休暇、子育て休暇、育児短時間勤務などの制度もあります。

