

70歳雇用制度導入アドバイザー追跡調査記録票

記入日： 年 月 日

企業等名称			代表者 (職名・氏名)			
住所	〒					
電話番号				FAX番号		
メールアドレス						
業種	事業内容					
従業員数	人	就業規則を作成している	はい	いいえ	(←どちらかに○)	
就業規則の 定年年齢	①定めている (歳)	②定めて いない	(←どちらかに○)	就業規則の 継続雇用上限年齢	①定めている (歳)	②定めて いない
担当者(職名・氏名)	職名	氏名				
		③継続雇用 制度がない	(←いずれかに○)			

問1 令和6年度以降に70歳以上まで働ける制度 * を導入しましたか (*問2を参照)	はい(問2へ)	いいえ(問9へ)	(←どちらかに○)
問2 どのような制度を導入しましたか	定年の廃止		
	定年年齢の70歳以上への引上げ ()歳から()歳へ		
	継続雇用制度の制定	上限年齢()歳	上限年齢なし
	↑どちらかに○(上限年齢を定めた場合は年齢を記入)		
	継続雇用の上限年齢の70歳以上への引上げ ()歳から()歳へ		
その他()			
問3 問2で回答した制度をいつ導入しましたか	年 月 日		
問4 問2で回答した制度によって働いている70歳以上の従業員はいますか	はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)
問5 今後10年以内に70歳に達する従業員はいますか	はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)
問6 問2で回答した制度の導入を契機に、他に高齢の従業員が働きやすい制度の導入や職場づくりの取組などがありますか	はい	いいえ	(←どちらかに○)
	(はいの場合) どのような取組ですか (自由記述)		
問7 問2で回答した制度の導入を契機に、新たに60歳以上の従業員を採用しましたか	はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)
問8 問2で回答した制度の導入や問6で回答した取組により、どのような効果・影響がありましたか (自由記述) (例: 従業員のモチベーションが上がった、若年者への技術継承が進んだ)			
問9 今後、新たに60歳以上の従業員を採用する予定はありますか	はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)
問10 (問1で「いいえ」と回答された場合にお聞きします。)70歳以上まで働ける制度を導入していない理由は何ですか(自由記述)			
問11 70歳以上まで働ける制度を導入するに当たっての課題は何ですか(課題は何でしたか) (自由記述)			
問12 (問1で「いいえ」と回答された場合にお聞きします。)県では、70歳以上の雇用制度を導入する意向がある企業様へ、70歳雇用制度導入アドバイザー(社会保険労務士)を改めて派遣し、就業規則の改正に向けた支援などを行っています。追加の派遣の希望はありますか。	はい	いいえ	(←どちらかに○)