



# 就業規則の改正は お済みですか？

ここから  
チェック!



平成 28 年以降育児・介護休業法の大幅な改正がありました。  
貴社の就業規則は改正内容に即した就業規則\*になっていますか？  
県では就業規則改正を御支援するため、改正のポイントを解説した  
動画を作成しました。ぜひご覧ください！

\*…就業規則は常時10人以上の労働者がいる企業に作成義務あり

[https://s-kantan.jp/pref-saitama-u/offer/offerList\\_detail.action?tempSeq=50049](https://s-kantan.jp/pref-saitama-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=50049)

まずはここを確認!



## STEP 0

基本的なところですが…

就業規則の  
概要等



重要



## STEP 1

育児・介護休業法  
改正のポイント  
及び就業規則への  
記載方法



さらに働きやすい  
職場づくりを目指して! //

## STEP 2

多様な働き方実践企業  
認定制度における  
独自の取組の意義、  
導入効果



## 働き方見直し研修で組織力UP!

今の職場を更に働きやすい環境にさせていただくため、  
管理職向け及び一般職員向けの研修動画をご用意しました。  
ぜひご活用ください!

ここから  
チェック!



[https://s-kantan.jp/pref-saitama-u/offer/offerList\\_detail.action?tempSeq=50052](https://s-kantan.jp/pref-saitama-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=50052)

管理職向け

### 『部下との組織作り』

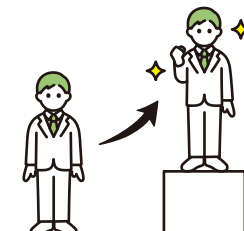
管理職の方を対象にした研修です。  
本講座では、自らのマネジメント  
スタイルを振り返りながら、  
リーダーシップの取り方を分かり  
やすく解説します。



一般職向け

### 『キャリア形成』

若手の一般職員を対象とした研修  
です。本講座では、ワーク・ライフ・  
バランスを考えながら、望ましい  
将来を実現するための考え方や  
行動を学べます。



# 就業規則等改正ポイント解説用動画

ここから  
チェック!



## STEP 0

### 就業規則の概要等

これから就業規則を作成される企業様向けに就業規則に記載すべき事項、就業規則作成・届出の流れ等、基礎的な解説をします。  
また、ハラスメント防止について解説します。

## STEP 1

### 育児・介護休業法 改正のポイント 及び就業規則への 記載方法

平成28年以降大幅な改正のあった育児・介護休業法について、  
改正のポイント及び就業規則への規定例を解説します。

## STEP 2

### 多様な働き方実践企業 認定制度における 独自の取組の意義、 導入効果

多様な働き方実践企業認定制度の認定項目2「テレワークやフレックスタイムなど  
独自の取組を導入している」及び認定項目5「働きやすい職場環境づくりをしている」  
の項目に該当する取組について、その意義及び導入効果を解説します。

# 従業員向け研修

ここから  
チェック!



管理職向け

## 『部下との組織作り』

管理職の方を対象にした研修です。

職場で共に働く部下やスタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の両立）を  
考え、その人達のキャリアと人生を応援しながら、組織としての業績も結果を出しつ  
つ、自らも仕事と私生活を楽しむことが出来る上司となる必要があります。  
本講座では、自らのマネジメントスタイルを振り返りながら、  
リーダーシップの取り方を分かりやすく解説します。

一般職向け

## 『キャリア形成』

若手の一般職員を対象とした研修です。

本講座では、自らのキャリアを充実させるための考え方や  
取るべき行動を明らかにしていきます。  
ワーク・ライフ・バランスを考えながら、自ら未来を切り開き、  
望ましい将来を実現するための考え方や行動を学べます。

### 注意事項

- ・動画の視聴に当たっては、QRコードから申込みが必要になります。
- ・申込み完了後、動画 URL 及び講義テキスト URL をメールにてお送りします。
- ・通信環境の契約内容によっては、別途通信料が自己負担として発生します。
- ・視聴後の質問等は受け付けておりません。

