

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 9月 28日
住 所 和光市中央2-3-7
県内企業等の名称 山王テック株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 吉岡 勇

山王テック株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社是である「細心の気配りと情熱」を常に心掛け、お客様と現場のニーズを的確に捉え、「質の高いサービス」を提供することで、社会の発展に貢献し、お客様と社会の期待に応える企業を目指して行きます。2016年に「エコアクション21」認定登録後、環境経営を推進した結果、SDGsに関連する活動にも展開が図れましたが、「持続可能な社会の実現」と「持続的成長の両立」に通じるサステナビリティ向上に一層、努めて、SDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	一般廃棄物の排出量の削減及び社有車の環境配慮型車両への移行によって、自社排出CO2削減を推進 <2021年度の数値> ①一般廃棄物排出量:884kg/年 ②ガソリン使用量:5,236ℓ/年(2019実績) ③環境配慮型車両導入率:38%(3台/8台)	<2030年に向けた指標> ①2021年比 8.0%削減 ②0ℓ/年 ③100% <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 4.0%削減 ②3,000ℓ/年 ③63%
社会	社員参加型社会貢献活動の推進 「彩の国ロードサポート制度」に登録し、地域の環境美化を推進 <2021年度の数値> 環境美化活動実施回数:0回 延べ0人参加	<2030年に向けた指標> 15回/年 延べ150名参加 <取組開始3年後に向けた指標> 15回/年 延べ120名参加
経済	働きがいと経済成長の両立を図るため、従業員の有給休暇取得を推進する。 <2021年度の数値> ①埼玉県「多様な働き方実践企業認定制度」:未登録 ②有給休暇平均取得日数:11.6日/年	<2030年に向けた指標> ①『プラチナ認定』登録 ②平均取得日数:15日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①『ゴールド認定』登録 ②平均取得日数:13日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。