

# 令和4年度の主要施策（案）

## 1 産業界のニーズに対応できる人材育成

### （1）デジタル技術を活用できる人材の育成

#### □ DX推進ネットワークを通じた人材育成の推進

- ⑧・企業の経営幹部層などDXの推進役となる人材を対象に開催するDX研修講座に係る開催経費及び受講料の助成【産業労働政策課】

#### □ 県内中小企業のニーズに対応した人材育成

- ⑧・県内中小企業のニーズに対応したデジタル人材育成のための在職者向け訓練の実施【産業人材育成課】

### （2）中小企業等における人材確保・育成と技能継承の支援

#### □ 企業人材サポートデスクにおける県内中小企業の人材確保の支援

- ・人材総合相談員による相談、セミナー、面接会（一部オンライン）の実施、地域の雇用需要に応じた地域面接会の開催【雇用労働課】

#### □ 奨学金返還支援を行う企業に対する助成

- ⑧・従業員の奨学金返還を支援している中小企業等へ、企業負担分の一定額を助成【雇用労働課】

### （3）福祉・医療など人手不足分野における人材育成

#### □ エッセンシャルワーカーの処遇改善

- ⑧・看護師、保育士、介護施設職員等を対象に、賃上げ効果が継続される取組を行うことを前提とした処遇改善を実施【医療人材課】【少子政策課】【高齢者福祉課】

#### □ 介護人材の確保・定着の促進

- ⑧・オンラインによる介護未従事者等に対する研修・マッチングの実施、離職防止のためのキャリアカウンセラーによる相談・再就職の支援【高齢者福祉課】

### （4）学校におけるキャリア教育・職業教育を通じた人材育成

#### □ 学校における職業教育の充実

- ・専門高校と地域の商店街・企業等が連携した実践的な職業教育の実施、農業高校での農業生産工程管理の実践や地域特産品開発に向けた研究【高校教育指導課】

#### □ 発達段階に応じたキャリア教育・職業教育の推進

- ・小中学生を対象とした動画を活用したキャリア教育等の推進【産業人材育成課】

## 2 多様な人材が活躍できるスキルアップ・キャリア形成支援

### （1）若者の就職支援

#### □ 若者人材の県内企業への就職支援

- ・県内大学生等の県内企業への就職を促進するため、県内企業で働くことの魅力の発信と県内企業とのマッチングの支援【雇用労働課】

**(2) 女性の就業支援****□ 女性キャリアセンターにおける支援**

- ⑧ ・コロナ禍で離職した潜在的な女性求職者へ向けて、希望にあった仕事の確保や時間・場所の制約のない働き方を提案し、個々の女性に寄り添った働き方を支援

【人材活躍支援課】

**□ 女性のデジタル人材の育成**

- ⑧ ・出産や子育てなどで長期間離職している方などを対象にしたデジタル人材育成講座と就業支援の実施【人材活躍推進課】

**(3) シニアの就業支援****□ セカンドキャリアセンターによる就職支援**

- ⑧ ・シニアの求人開拓に向けた専門チームの設置【人材活躍支援課】

**□ シニアの働く場の拡大**

- ⑧ ・正社員の就業規則を改正し、継続雇用（事業者の定める基準に該当する者）の上限年齢を70歳以上へ引き上げる企業への助成金の支給【人材活躍支援課】

**(4) 障害者の就労支援****□ 企業伴走型パッケージ雇用支援**

- ⑧ ・重度障害者及び精神障害者の雇用促進のため、雇用開拓、就労支援及び職場定着支援をパッケージ化した専門スタッフによる伴走型支援の実施【雇用労働課】

**(5) 就職等に特別な支援を要する方への支援****□ 就職氷河期世代等の正社員化支援**

- ・求職者・企業双方の支援によるマッチングや職場定着の促進【雇用労働課】

**3 職業訓練の充実強化****(1) 県が実施する公共職業訓練の積極的な推進****□ 高等技術専門学校における職業訓練の実施**

- ・パソコンやタブレットを活用したオンラインによる職業訓練の実施【産業人材育成課】

**(2) 時代の変化に対応できる訓練科目等の見直し**

- ・見直しの検討に当たっては、国の人材開発施策に関する動向を参考にするほか、県内で職業訓練を実施している独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構埼玉支部（ポリテクセンター埼玉）や、埼玉労働局など関係機関との情報共有及び意見交換を行う。

【産業人材育成課】

**(3) 国・民間機関等との連携強化**

- ・ハローワークとの連携による職業訓練から就職まで一貫した支援【産業人材育成課】