



# ウォータースタンド株式会社

# WATER STAND

## SDGs の取組



コバトン

- 「今日よりもっと、清んだ未来」を目指し、使い捨てプラスチック削減とCO<sub>2</sub>排出量抑制を実現すべく、浄水型ウォーターサーバーのレンタル事業に取り組む。
- これから生まれてくる子供たち（「ミライの世代」）に、より良い地球環境を引き継ぐことができるよう、ステークホルダーと価値共創に向けた長期的な取組を推進。

## SDGsの取組のきっかけ

- ✓ CO<sub>2</sub>やプラスチックゴミの削減を通じて「地球環境保全」に貢献したい、すべてのステークホルダーの「ハピネス」につながる事業経営を実現したい、との代表者の想い。
- ✓ 従業員が自主的に「マイボトル」を携帯する運動を開始。また、MISSIONやVISIONの策定に取り組み、社会に対する働き掛けを実践。



## ■ 会社概要

住所：埼玉県さいたま市大宮区桜木町4-463  
 事業：浄水型ウォーターサーバーのレンタル事業  
 従業員数：608名(うち社員数345名)  
 代表者：代表取締役 本多 均  
 URL：<https://waterstand.co.jp>

## SDGsを取り入れたメリット

### 【事業に組み込まれたSDGsの実践】

- ✓ よりよい社会づくりやステークホルダーのハピネス創出を目指した事業経営の実施による企業イメージの向上。
- ✓ 当社の活動（ボトルフリープロジェクト）に共感する自治体や企業、学生等との対話・連携・協業の輪の広がり。
- ✓ SDGsを活用した人財教育により、自社の理念や事業内容の理解深耕。
- ✓ 事業を通じた取組により、循環型社会の実現、気候変動対策など社会課題の解決に貢献。



## SDGsを定着させるための施策

### 【パートナーシップの強化】

- ✓ 自治体・企業や学生等未来の世代との連携を通じたパートナーシップの強化。

### 【人財の育成】

- ✓ SDGsやESGなどの環境学習を通じて自社の経営理念や事業内容の理解を深め、行動や仕事につなげる人財の育成。

### 【従業員の経営参画意識の醸成】

- ✓ 従業員提案制度や社員持株会の活用。
- ✓ 会社のビジョンやミッション策定に従業員が参画。

