

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

即戦力人材の活用で『攻めの経営』に挑戦!!

プロフェッショナル人材
経営サポート

社長の右腕・経営戦略提案・
デジタル化の推進が出来る人材



経営課題解決に相応しい
即戦力人材を私たちが一緒に探します

プロフェッショナル人材
生産性向上

開発や生産等の現場で
新たな価値を生み出す人材



プロフェッショナル人材
販路開拓

国内外で新たな販路を開拓し
売上増加を生み出す人材



プロフェッショナル人材とは

自らの確な課題の設定と解決に向けて、第一線で活躍するあらゆるジャンルの即戦力人材

プロ人材戦略拠点 Q&A

Q 人材紹介のルートは？

A 埼玉県に登録している人材紹介会社に取り繋ぐことが多いですが、大企業からの出向や再就職支援なども活用できます。

Q 補助金はありますか？

A 人材紹介手数料の一部を補助する埼玉県の補助金があります。当拠点を通して、即戦力となるデジタル人材を採用した際に活用いただけます。

Q 拠点への相談に費用はかかりますか？

A プロ人材拠点は国と県の予算で活動しているので、拠点の支援自体はすべて無償です。ただし、有料の人材紹介会社を利用して成約した場合は人材紹介会社に成約手数料の支払いが必要になります。

Q どのような契約形態がありますか？

A 常勤雇用以外にも副業・兼業の「即戦力人材」を期間限定で活用するなど、貴社のニーズに合わせてご提案します。

Q 無料のスキームもありますか？

A 大企業が登録した人材の再就職支援や出向者の受け入れなどは費用がかかりません。タイミングや職種によっては利用可能です。

Q 具体的な手順は？

A まずは拠点にお問合せください。当拠点のコーディネーターがお客様を訪問し、経営課題をお聞きして必要な人材像を共に取り纏めた「ニーズ連絡票」を人材紹介会社に取り繋ぎます。

拠点コーディネーター紹介

私たちが貴社の経営課題やニーズを丁寧に伺います！



サブマネージャー
池脇 悠介
地元の経営コンサルタント(中小企業診断士)。これからの企業経営のポイントは人材です。経営のお悩みや人材採用のご相談はお気軽に。



サブマネージャー
中村 篤史
中小企業診断士。メーカーでの商品開発や医療・福祉業界での経験を活かして支援を行います。人材に関する課題は何でもご相談ください。



マネージャー
嶋田 昌美
大手金融機関やベンチャーキャピタル・人材紹介会社などの経験を活かして、地域の中小企業の皆様に全力で支援させていただきます。是非我々をご活用ください。



サブマネージャー
近藤 昌則
社会保険労務士。化学系メーカーで経理、総務、人事と幅広く従事し関連会社の経営にも携わった経験から、様々な視点で支援に努めます。



サブマネージャー
芳賀 涼子
小売業での採用・育成、公社での創業、販路拡大、ICT活用など幅広い支援経験を活かし、きめ細やかな支援に努めてまいります。



サブマネージャー
加藤 清孝
中小企業診断士。「こんなことをやりたいんだけど。」ということをお聞かせください。一緒に実現していきましょう。



サブマネージャー
川村 洋生
ICTメーカーでプロマネやコンサルを担当。「こうした」という想いの実現に向けて全力で支援させていただきます。



お問合せ先

公益財団法人 埼玉県産業振興公社
埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

TEL:048-647-4075

https://www.saitama-j.or.jp/ict/projinzai/
平日 9:00~12:00/13:00~17:00

※年末年始・祝日を除く




住所: 〒330-8669


さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10F


E-mail: projinzai@saitama-j.or.jp

経営者の皆様、私たちにご相談ください

拠点を活用するメリット 即戦力人材の採用で、経営課題を解決しましょう!

- 
効率的な人材採用支援

人材紹介会社や産業雇用安定センター、大企業等と連携しながら、効率的かつスピーディーに人材を探します。
- 
幅広い課題解決メニュー

常勤雇用のほか、ピンポイントな経営課題解決に力を発揮する副業・兼業人材の活用など、幅広いメニューを提案します。
- 
総合的な経営相談

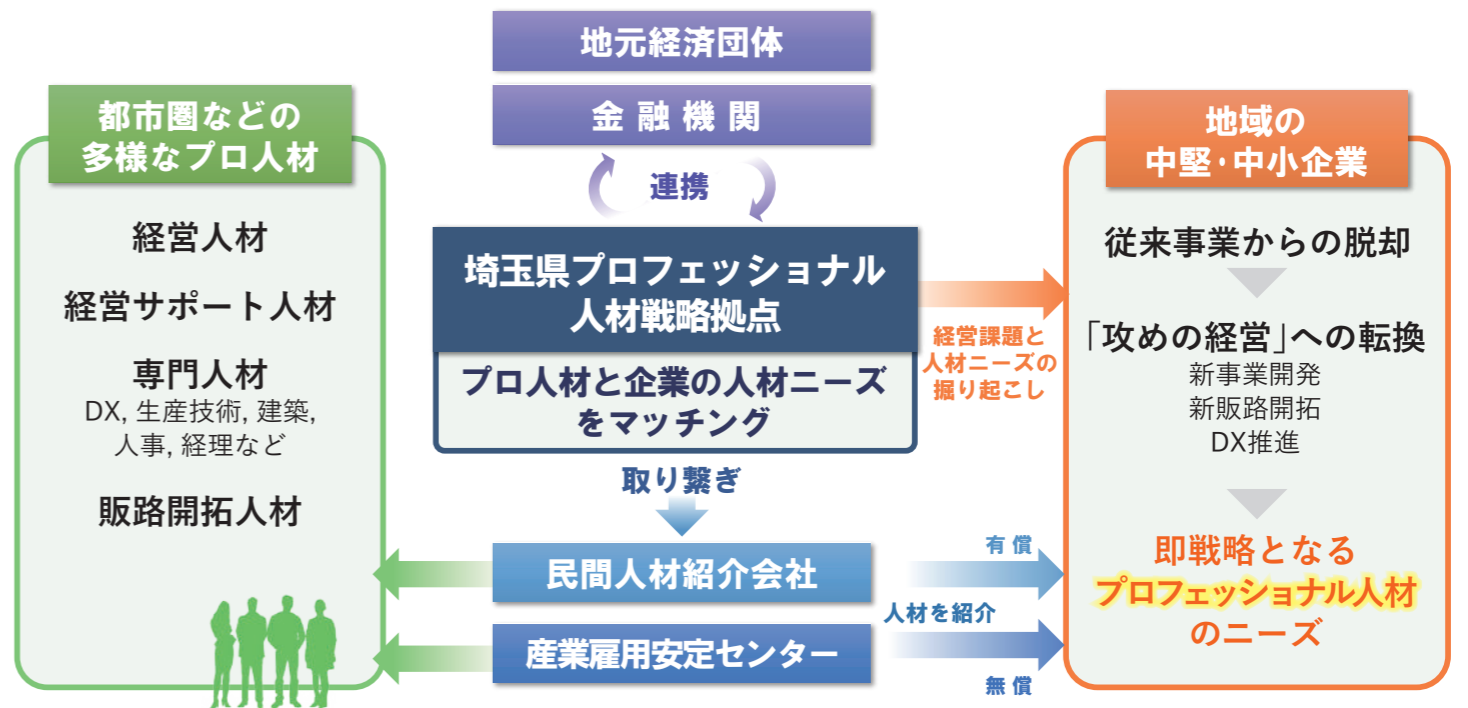
豊富な経験を持つコーディネーターが貴社の現状や経営課題を丁寧に伺い、求める人材像を明確にします。拠点への相談は無料です。*

*人材紹介会社を活用して人材を採用した場合、当該事業者への成約手数料が発生します

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点とは…

内閣府の地方創生事業として、平成27年12月から活動を開始。県内中堅・中小企業が「攻めの経営」に転換し、成長戦略実現に必要な人材を採用できるよう、県内経済団体や金融機関、人材紹介会社等と連携してニーズに合った人材とのマッチングをサポートしています。

■事業のスキーム



マッチングのタイプ

人材紹介会社活用タイプ

信頼できる登録人材紹介会社の豊富な人材情報から、マッチングをお手伝いします!

プロフェッショナル人材確保の流れ

- 相談・課題の整理
- 求人情報の作成
- 登録人材紹介会社への情報発信

拠点コーディネーターが貴社を訪問し、課題の把握・整理をお手伝いします。

すり合わせた人材ニーズに従って、拠点コーディネーターが貴社と共同で企業情報シートを作成します。

拠点より企業情報シートを全登録人材紹介会社に同時提供し、各社のエントリー希望状況をご連絡します。



4 候補者と面談

登録人材紹介会社からの推薦者に対し、書類選考後面談し、採否を決定します。

5 採用決定 & 報酬支払

採用決定・入社後、人材紹介会社へ報酬をお支払いください。(報酬額の目安: 年収の35%)

6 結果報告

拠点へ結果を通知してください。



業務委託(副業・兼業)タイプ

必要な時に必要なだけ、最適な人材を低コストで活用できます!

副業・兼業人材とは

大企業等で正社員として働きながら他社の仕事を請負う人材や、フリーランスとして複数の企業と業務委託契約を結ぶ人材を称します。これまで培った知識や経験、人脈を活かし、即戦力人材として活躍します。

*契約形態は、原則として業務委託契約です。マッチングの流れは「人材紹介会社活用タイプ」と同様です。

メリット

- プロジェクト単位**
 依頼したいプロジェクト単位で専門人材のスキル・ノウハウを活用できます。
- 低コスト・低リスク**
 稼働時間(日数)に応じた報酬で、人材紹介会社への手数料も含め費用負担を抑えられます。また、人件費を固定費ではなく変動費化できます。業務委託契約のため、プロジェクトの進捗状況に応じた契約の見直しや、業務内容に満足できない場合は解約するなど、柔軟な対応が可能です。
- フレキシブルな勤務**
 オフィスでの勤務、リモートでの勤務などプロジェクトに合わせてフレキシブルに対応できます。

大企業連携タイプ

社外出向制度により、費用負担なしで採用できます!

社外出向制度とは

在籍… 出向元企業に在籍したまま、貴社の指揮命令のもと勤務いたします。

出向契約… 出向元企業と貴社との契約になります。

給与… ご負担頂く費用(出向負担金額)は当該ポストの市場水準をベースにご相談の上決定します(年収差が発生する際には、出向元企業に一部負担頂ける場合があります)。

途中転籍… 出向期間中でも、本人と貴社の合意により転籍は可能です。

職種… 企画・営業・技術・製造・海外関連・その他のスタッフ職種等幅広く存在します。

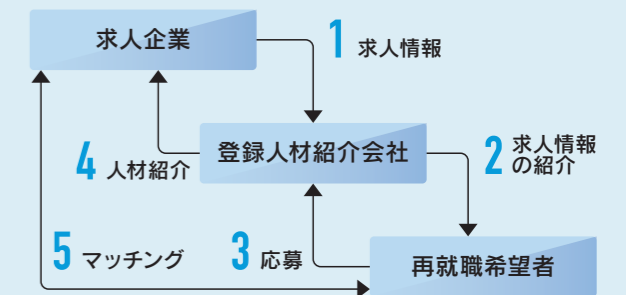
メリット

- 確かな人材**
 大企業の最前線で培った豊富な経験を持つ人材の採用につながり、貴社の経営に貢献します。
- 人材採用に伴う手数料が不要**
 提携大企業等と直接契約しますので、人材紹介手数料は不要です。

再就職支援タイプ

スキルの高い人材を費用負担なしで採用できます!

再就職支援型スキーム概要



大企業等(再就職支援サービス利用企業)から早期退職制度等で退職された人材を、登録人材紹介会社(再就職支援会社)が紹介をする制度です。

メリット

- 即戦力になる人材**
 再就職希望者は管理職経験者や、専門性の高い知識・経験を持つ人材等、即戦力になるスキルの高い人材です。
- 人材紹介に対する手数料が不要**
 再就職希望者が在籍している企業が費用を負担しますので、人材紹介手数料は不要です。