

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 2月 14日
住 所 埼玉県入間市春日町2-1-4
県内企業等の名称 株式会社 ウェーブゼンケン
代表者役職 氏名 代表取締役 後藤 健

株式会社 ウェーブゼンケン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「電気工事を通じ、最高の技術をもって地域と社会に貢献しよう」「社員を育て、そして大事にします」に基づき環境保全を推進し社員の技術力・幸福度を上げていきます。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、これからも社員一人ひとりが社会に信頼頂けるよう取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	作業に伴うCO2の削減の為発電機使用中止、またフェアトレードへの取組み推進。 (2021年の数値) ①蓄電器の利用率:30% ②バナナペーパー名刺の採用:15%	<2030年に向けた指標> ①蓄電器使用率:100% ②名刺:100% <取組開始3年後に向けた指標> ①蓄電器使用率:90% ②名刺:30%
社会	地域貢献活動推進。世界の児童人身売買問題解決に取組む支援団体のサポート (2021年の数値) ①彩の国ロードサポート:3回/年・延べ30人 ②支援団体(NPO法人かものはしプロジェクト)寄付金 3,000円/月	<2030年に向けた指標> ①6回/年・延べ90人 ②寄付金:6,000円/月 <取組開始3年後に向けた指標> ①4回/年・延べ60人 ②寄付金:4,000円/月
経済	社員が仕事と家庭の調和が取れる充実した働き方の推進。(今年より誕生日月に1日休暇が取れるご褒美休暇制度を推進します。) (2021年の数値) ①社員の有給休暇取得率:30% ②ご褒美休暇の取得率:0%	<2030年に向けた指標> ①有給休暇取得率:100% ②ご褒美休暇の取得率:100% <取組開始3年後に向けた指標> ①有給休暇取得率:70% ②ご褒美休暇の取得率:70%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。