

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 2月 13日

住 所 川口市北園町12-20-101

県内企業等の名称 特定非営利活動法人ヒールアップハウス

代表者役職 氏名 理事長 石崎 美智

特定非営利活動法人ヒールアップハウス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人の経営理念は共成社会の実現であり、「共成」とは法人・職員・受益者が共に成し遂げることを意味している。共生や共存を超えて法人とステークホルダーが同じ目標を成し遂げる取り組みを行なう。これらの取り組みは、生産活動、社会参加、地域生活の環境整備の全てを持続可能に構築する方針によりSDGs達成を目指す。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	生產品の使用材料の廃棄を削減する。 紙資源の使用を削減する。 <現状値(2021年)> ①廃棄材料(賞味期限切れ生產品含む) 30kg((原材料・商品の総額) ②パーパーレス環境の促進 法人内全使用数25,000枚(A4換算)	<2030年に向けた指標> ①20%削減(2021年比) ②20%削減(2021年比:A4換算) <取組開始3年後に向けた指標> ①10%削減(2021年比) ②10%削減(2021年比:A4換算)
社会	専門職による福祉サービスの提供。 女性の管理職の登用を増やす。 <現状値(2021年)> ①職員育成による専門職の配置 35.2% : 6人(専門職)/17人中(全職員) ②女性の役職者登用 5.8% : 1人/17人中(全職員)	<2030年に向けた指標> ①50% (全職員に対して) ②13%(全職員に対して) <取組開始3年後に向けた指標> ①45% (全職員に対して) ②10%(全職員に対して)
経済	労働効率化で残業時間削減と残業無日増加。 非正規労働者を正規職員として雇用を促進。 <現状値(2021年)> ①超過労働時間の削減 残業発生日数36.3% : 96日/264営業日中 ②非正規職員の正規雇用 41.1% : 7人(正規職員)/17人中(全職員)	<2030年に向けた指標> ①28%(年間営業日に対して) ②55%(全職員に対して) <取組開始3年後に向けた指標> ①30%(年間営業日に対して) ②50%(全職員に対して)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。