

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月 24日
住 所 埼玉県川口市朝日2-6-12
県内企業等の名称 大蓉ホールディングス株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 西田 喜代子

大蓉ホールディングス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「我々のまわりに関わる全ての人々が幸せになることを目的に、日々活動し続ける100年続く企業を目指す」に基づき、事業を通じて建設業界・運送業界・地域社会に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向性を示すものであり、社員一人一人が、対象者のことを想像しながら、独自の発想と決断の基に行動し、現状の発想と決断に満足しないことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①建設業大型運搬車両をFCVへ変更 ②営業車両をEVへ変更 ③コピー用紙の使用枚数削減 <2021年度実績> ①ガソリン使用量3,302kl/年(120台) ②ガソリン使用量67kl/年(63台) ③使用枚数:800,160枚/年	<2030年に向けた指標> ①0kl/年 ②0kl/年 ③30%削減(560,112枚/年) <取組開始3年後に向けた指標> ①3,137kl/年 ②61kl/年 ③10%削減(720,114枚/年)
社会	①社員参加型社会貢献活動により事業所周辺近隣の清掃活動の推進 ②休日数及び年休取得日数の増加 <2021年度実績> ①活動回数:2回 参加者:40名 ②休日数:56日/年(4週5休) 年休取得日数:6.5日	<2030年に向けた指標> ①活動回数12回 参加者:200人 ②休日数103日(完全週休2日) 年休取得日数:10日 <取組開始3年後に向けた指標> ①活動回数6回 参加者:100人 ②休日数:92日/年(4週8休制) 年休取得日数:8日
経済	有資格者を増やすことでサービスの質を向上させ、業務受注数量を増加させる ①土木施工管理士 ②運行管理者 <2021年度実績> ①13.3%(6人/45人) ②10%(12人/120人)	<2030年に向けた指標> ①67% ②40% <取組開始3年後に向けた指標> ①44.4% ②25%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。