

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 1 月 20 日  
住 所 さいたま市中央区上落合9丁目14番2号  
県内企業等の名称 株式会社レジデンシャル不動産  
代表者役職 氏名 代表取締役 内田廣輝

株式会社レジデンシャル不動産 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の基本理念である「出会いに感謝」とは、主業である「中古住宅再生事業」を通し、お客様にあたたかい商品をお届けするとともに、多くのステークホルダーに恩返しができる会社になりたい、という想いがあります。築年数の経過した中古住宅を最新の内装、設備にリノベーションし、新たな付加価値を吹き込み市場に流通させていく。こうした活動を地域の従業員、協力会社、お住いの方々とともに進めて行くことで、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが情熱をもって事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①社用車を環境に配慮したものへ変更する。 ②ペーパーレス化を促進する (現状)2021年の数値 ①社用車29台中9台が環境配慮車 ②使用枚数1,083,600枚/年(全従業員)	<2030年に向けた指標> ①全ての社用車を環境配慮車へ変更 ②紙の使用率を現状から30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①28台中15台を環境配慮車へ ②紙の使用率を現状から10%削減
社会	地域の子ども食堂への支援を行う。 社員参加型の社会貢献活動を行う。 (現状)2021年の数値 ①子ども食堂への寄付年間100万円 (案内件数に応じて寄付金額決定) ②社員参加で子ども野球教室を開催(1回)	<2030年に向けた指標> ①年間寄付目標200万円 ②年4回の野球教室開催 <取組開始3年後に向けた指標> ①年間寄付目標150万円 ②年2回の野球教室開催
経済	女性の管理職登用など女性活躍を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 (現状)2021年の数値 ①女性活躍推進『えるぼし認定』(3段階目)取得 ②女性管理職 5名/54名	<2030年に向けた指標> ①プラチナえるぼし認定取得 ②女性管理職を10名にする <取組開始3年後に向けた指標> ①プラチナえるぼし認定取得に向けた体制整備 ②女性管理職を7名にする

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。