

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月 18日

住 所 埼玉県朝霞市三原2丁目19番20号

県内企業等の名称 株式会社マイタウン

代表者役職 氏名 代表取締役 内田 隆成

株式会社マイタウン

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客様と住まいを信頼で結ぶ」及び「誠実と、和を、旨とし全員参加型経営の企業」に基づき、信用を第一に重んじ、人として相手を思いやる気持ちを大切にしながら、お客様第一主義を徹底することで地域社会に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が感謝の心をもって事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組 | 指 標 |
|-----|---|--|
| 環境 | ①二酸化炭素排出量の削減として、エコロジーカー(EV等)の割合を増加。②クラウドやタブレット等を利用し、書類の電子運用に取り組むことでペーパーレス化を図る。 <2021年度実績>①社用車のエコロジーカーの割合 20.5%(9/44台)、②使用枚数:1,001,000枚 | <2030年に向けた指標> ①割合 30.0%、②使用枚数の削減 30.0% <取組開始3年後に向けた指標> ①割合 25.0%、②使用枚数の削減 15.0% |
| 社会 | ①子ども食堂への寄付 ②地元へ寄り添った地域経済の活性化支援(主に小売販売店舗の広報活動を無償で支援等) <2021年度実績> ①子ども食堂へお米寄付:370Kg/年 ②合計店舗数5店/年 | <2030年に向けた指標> ①480Kg/年、②合計店舗数15店/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①400Kg/年、②合計店舗数8店/年 |
| 経済 | ・平和で平等な企業文化の形成を図る目的で、女性の雇用割合を増加させる <2021年度実績> 女性社員の割合 26.3%(25/95名) | <2030年に向けた指標> 女性社員の割合 40.0% <取組開始3年後に向けた指標> 女性社員の割合 30.0% |

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。