

## 中期経営計画における経営目標・経営指標の進捗状況

法人名等		目標の内容・実績		
<b>【法人名】</b> 公益財団法人 埼玉県国際交流協会	目標	外国人総合相談センター埼玉の利用増を図る	日本人留学経験者や外国人留学生の就職支援を行う	ボランティアの活用による外国人への支援、国際協調の推進を図る
		○外国人総合相談センター埼玉における相談実施件数	○グローバル人材育成センター埼玉を通じた就職マッチング件数	○多文化共生・国際交流ボランティア等登録者数
		<b>【令和4年度目標】</b> 6,000件  <b>【令和5年度目標】</b> 6,200件  <b>【令和6年度目標】</b> 6,400件	<b>【令和4年度目標】</b> 1,100件  <b>【令和5年度目標】</b> 1,300件  <b>【令和6年度目標】</b> 1,600件	<b>【令和4年度目標】</b> 1,600人  <b>【令和5年度目標】</b> 1,700人  <b>【令和6年度目標】</b> 1,800人
<b>【中期経営計画の期間】</b> 令和4年度～令和6年度	各年度の実績	<b>【令和4年度実績】</b> 6,224件  <b>【令和5年度実績】</b> 5,739件	<b>【令和4年度実績】</b> 1,069件  <b>【令和5年度実績】</b> 1,433件	<b>【令和4年度実績】</b> 1,689人  <b>【令和5年度実績】</b> 1,746人
		法人による自己評価  令和5年末の埼玉県の在留外国人数は23万4,698人と過去最高を記録した。在留外国人数の増加に伴い、在留資格や外国人登録、帰化等の相談が件数として最多となっている。また、医療・福祉・年金の相談件数が前年度比約3割減少しており、新型コロナウイルス感染症の5類移行の影響によるものと思われる。 令和6年度は、相談窓口の周知に努め、引き続ききめ細かな相談対応を行ってまいりたい。	令和5年度から、グローバル人材育成センター埼玉単独で開催する就職説明会に代わり、埼玉労働局などが開催する就職説明会に連携して事業を実施した。それにより、これまで以上に外国人留学生と県内企業とのマッチングの機会を増やすことができ、目標件数を達成した。 令和6年度も引き続き関係機関と連携し、より多くの就職マッチングの実施に努めてまいりたい。	通訳・翻訳ボランティアの登録を受け付け、依頼に応じ法律相談や病院診療時の通訳に登録者を紹介した。35言語の登録があるが、希少言語では登録者が少なく紹介できないケースもあるため、随時HPやSNSにより募集を呼び掛け登録者の増加に努めた。 世界へのトビラ講師やホームステイボランティア登録家庭についても、様々な機会を捉えてPRIに努め登録者を増やしてまいりたい。