

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 10月 17日
住 所 埼玉県所沢市西狭山ヶ丘1-2420-1
県内企業等の名称 株式会社ヒコ建工
代表者役職 氏名 代表取締役 吉澤 広司

株式会社ヒコ建工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はサステナビリティ行動指針として「循環する地域経済を作ること・住む方々の自分起点の行動促進」を設定し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | | 指 標 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境 | エネルギー使用量の削減 <(現状値)2020年の数値> ・エネルギー使用量:6,107kw | <2030年に向けた指標> エネルギー使用量10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> エネルギー使用量5%削減 |
| 社会 | 社員参加型・社会貢献活動の推進、子育て支援への寄付 <(現状値)2020年の数値> ・街の美化活動:1回/年・のべ45人参加 ・子育て支援の寄付 0円 | <2030年に向けた指標> 街の美化活動:3回/年・のべ55人参加、子育て支援の寄付20万円 <取組開始3年後に向けた指標> 街の美化活動:2回/年・のべ50人参加、子育て支援の寄付10万円 |
| 経済 | 多様な働き方を推進する。 <(現状値)2020年の数値> ・女性の管理職割合:12.5%(3人/24人) ・高齢者の雇用比率:6.6%(3人/45人) | <2030年に向けた指標> 女性の管理職割合50%、高齢者の雇用比率10% <取組開始3年後に向けた指標> 女性の管理職割合40%、高齢者の雇用比率8% |

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。