

職員メンター制度

職員のキャリア形成を支援

1 目的

- メンティ(課題や悩みを相談する職員)のキャリア意識の醸成と上位職登用に向けた課題解決
- メンター(支援・助言を行う先輩職員)の部下・後輩育成能力の向上と自己成長
- 異なる所属の先輩職員に相談できる体制づくり

3 スケジュール

6月～	8月～
<ul style="list-style-type: none">• 制度周知• メンティ募集	<ul style="list-style-type: none">• メンター選任 <p>研修 (8/2) → 実施 → 中間ヒアリング</p>

2 概要

- **メンター1人、メンティ2人**を最小グループとして、定期的に**面談を実施**。メンティは、面談等の対話を通じて助言を受け、自らの課題解決に向けて行動する。
- 各グループのメンター間での相談・アドバイスをを行い、メンター・メンティのネットワークを作り、所属を越えて庁内の人間関係を広げる。
- **メンティ30名を募集**
(相談内容を踏まえメンター15名を選任)

