

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県川越市小仙波2丁目13番地2
企業・団体名等	株式会社サーボ
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	高木 章裕

株式会社サーボ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「Challenge & Idea」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	二酸化炭素の排出量を削減するため、商用車を随時環境配慮型の車両に更新する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率
	具体的取組②	
社会	ジュニアゴルファー育成の活動を推進するため、ジュニアゴルファーを含むプロアマコンペを開催する。	
	具体的取組①	プロアマコンペの開催回数
	具体的取組②	
経済	従業員の年次休暇取得数の向上に取り組む。	
	具体的取組①	年次休暇取得日数（1人あたり平均）
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	50%（2台/4台）【2024年】	75%	100%
	②			
社会	①	年2回・のべ64名参加【2024年】	年3回・のべ96名参加	年4回・のべ128名参加
	②			
経済	①	4日増加（2021年実績平均5.3日に対して）【2024年】	6日増加（2021年実績平均5.3日に対して）	10日増加（2021年実績平均5.3日に対して）
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県さいたま市北区吉野町2丁目252番地11
企業・団体名等	株式会社マスダ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮島 樹理

株式会社マスダはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社経営理念である「自らの成長の為 互いを尊敬尊重し合い社会への貢献を主とし マスダに関わるすべての人の幸せを目指す」に基づき、責任あるビジネス行動を心掛ける。ものづくりを通じ、すべての人々にとって持続的な未来を目指し、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機械導入及びデマンドコントローラーを使用し、30分毎の電力数値のモニタリングを行い電力使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	従業員のワークライフバランスの向上を図る。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用及び女性管理職の登用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用率の向上
	具体的取組②	女性管理職率の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 276,905kwh/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 11.2日/年【2024年】	15日/年	18日/年
	②		
経済	① 7.6%（3人/39人）【2024年】	10%	15%
	② 12.5%（1人/8人）【2024年】	15%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県熊谷市筑波3-195
企業・団体名等	株式会社かんぽ生命保険 熊谷支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	松崎 守

株式会社かんぽ生命保険 熊谷支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「いつでもそばにいる。どこにいても支える。すべての人生を、守り続けたい。」を実現するため、保険の力でお客さまをお守りするという社会的使命を果たす。そのために持続可能な成長を目指し、社会課題の解決に貢献し、持続的な成長とSDGsの実現を目指し、貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	プラスチッククリアファイルから紙クリアファイルへ一部変更することにより、プラスチック削減に取り組む。	
	具体的取組①	紙クリアファイル使用率の向上
	具体的取組②	
社会	ラジオ体操未実施企業への声掛けしてラジオ体操普及に取り組む。	
	具体的取組①	ラジオ体操実施声掛け企業の増加
	具体的取組②	
経済	集合形式の会議・打ち合わせをリモートへ変更する。	
	具体的取組①	リモート率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	5% (200枚/40,000枚)	15%	30%
	②			
社会	①	9社/年	15社/年	30社/年
	②			
経済	①	30%	40%	50%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県比企郡嵐山町花見台10番地7
企業・団体名等	株式会社ヤナギサワ
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	柳澤 智彦

株式会社ヤナギサワはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私達株式会社ヤナギサワは環境に優しい職場づくりを目指す中で、従業員の働きやすさを考えた空間を提供するとともに、その1人1人が切削加工のプロ集団として技術と管理を磨き、日々不良の低減を最優先課題として邁進することで、廃棄物を減らし、地球環境にとっても、弊社に関わる全ての人達にとっても、やさしいものづくりを継続して努力します。これらの取り組みにより、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、電気使用量や大気汚染につながるオイルミストの削減に取り組む	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	オイルミスト濃度の削減
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人や高齢者の雇用を推進する。	
	具体的取組①	外国人雇用人数の増加
	具体的取組②	65歳以上の高齢者雇用人数の増加
経済	良品の安定供給や新規の受注につなげるため不良率低減に直結する技能検定合格者を増やす。また、DXを推進し業務の効率化を図る。	
	具体的取組①	技能検定合格者の増加
	具体的取組②	DX推進(時間外労働時間の削減)

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,321,368kwh/年【2024年】達成済	3,321,000kwh	3,321,000kwh
	② 0.65mg/㎡【2024年】達成済	0.65mg/㎡	0.65mg/㎡
社会	① 31人(31人/103人)【2024年】	32人	38人
	② 3人(3人/103人)【2024年】	5人	15人
経済	① 19人(19人/103人中)【2024年】	22人	25人
	② 17時間/月【2024年】	14時間/月	10時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県さいたま市大宮区大門町3-59-2
企業・団体名等	株式会社関東サービス工社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	青木 裕幸

株式会社関東サービス工社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、水道事業というライフラインに携わる企業として「未来につなぐ水の安心」という理念に基づき、地域社会の発展に貢献します。この理念は、水の安心を未来につなぐという持続可能な社会の実現及び企業価値の向上を目指すものであり、社員一丸となり取り組むことにより、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境への配慮の観点から、DX化を推進しペーパーレス化へ取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会の活性化のため、地元人材の積極的な採用と男性社員の育児休業取得率の向上させる。	
	具体的取組①	地元人材の採用
	具体的取組②	男性の育児休業取得率の向上
経済	社員の働きがいを向上させるために、多様な人材の雇用、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用者数の増加
	具体的取組②	年次有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 42,000枚/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 34%(24名/71名)【2024年】	43%	50%
	② 66%(4名/6名)【2024年】（達成済み）	66%	66%
経済	① 1名/94名【2024年】	3名	5名
	② 13日/年【2024年】	14日/年	15日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月21日
住所	埼玉県さいたま市浦和区高砂2丁目12番10号
企業・団体名等	みずほ証券株式会社 浦和支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	高松 重信

みずほ証券株式会社 浦和支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、いかなる時代にあっても変わることのない価値を創造し、お客様、経済、社会に《豊かな実り》を提供することを企業理念に掲げております。
浦和支店としては、上記の理念に沿ってサステナブルファイナンスへの取り組みや環境保全への取り組みなどを行い、埼玉県のSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再エネ電力の利用により温室効果ガス排出量を削減する。	
	具体的取組①	温室効果ガス排出量の削減
	具体的取組②	
社会	サステナブルファイナンスの認知向上や金融リテラシー向上に向けて、県内の自治体・企業、学校などへの勉強会やミーティングなどを開催する。	
	具体的取組①	セミナー、勉強会の開催
	具体的取組②	
経済	サステナブルファイナンスにおいて、SDGs債などの保有法人数を拡大する。	
	具体的取組①	SDGs債保有法人数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0 (t-CO2/kwh) 【2024年】 (達成済み)	達成済み	達成済み
	②		
社会	① 2回/年・のべ16法人参加【2024年】	5回/年・のべ20法人参加	7回/年・のべ25法人参加
	②		
経済	① 17件/年【2024年】 (達成済)	17件/年 (達成済)	17件/年 (達成済)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県所沢市林1-306-7
企業・団体名等	長沼商事株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	長沼 浩

長沼商事株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境負荷の少ない社会の実現」に基づき行動し、地域社会の発展と社会環境に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、コケ類などを植栽し本社事務所棟屋上の緑化に取り組む。	
	具体的取組①	本社事務所棟屋上の緑化面積の増大
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため働き方改革を通じ、年間休日を増やす。	
	具体的取組①	年間休日の増加
	具体的取組②	
経済	食糧問題解決のため植物工場の試験プラントを新規開設し、バジルを販売する。事業を拡大することにより、雇用を創出する。	
	具体的取組①	バジル生産量の増加（安定生産）
	具体的取組②	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0㎡/30㎡【2024年】	15㎡	30㎡
	②		
社会	① 105日/年【2024年】	110日/年	120日/年
	②		
経済	① 0株/年【2024年】	26,000株/年	260,000株/年
	② 6人/37人【2024年】	8人	10人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月5日
住所	埼玉県春日部市緑町5-7-27
企業・団体名等	株式会社コダマホーム
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小玉 和彦

株式会社コダマホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人の幸せは安らぐ住まいにあり 家造りこの道 我社の永命なり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標SDGsと同じ方向を目指しているものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電設備の導入や照明器具のLED化により、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として、古利根川清掃・街の美化活動へ参加する。	
	具体的取組①	古利根川清掃・街の美化活動への参加
	具体的取組②	
経済	国産材（桧・杉）の利用を増やし、国内林業関係の活性化や資源循環型の社会の形成に貢献する。	
	具体的取組①	国産材利用割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	15,594kwh/年【2024年】（達成済み）	現状維持	現状維持
	②			
社会	①	1回/年・延べ16人【2024年】	2回/年・延べ20人	2回/年・延べ30人
	②			
経済	①	35%（31.85㎡/49㎡）	35%	40%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県新座市中野1丁目14番5号
企業・団体名等	株式会社青木商事
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	青木 和巳

株式会社青木商事はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は真心を込めた良いサービスを提供し顧客の信頼を得るとともに、従業員が働きがいを感じながら安心して働ける環境を整備し、誰もが安心できる社会づくりを目指します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自社保有トラックを環境配慮型車両（クリーン・ディーゼル・エンジン車）へ切り替え、CO2排出量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	環境配慮型車両（クリーン・ディーゼル・エンジン車）への切替
	具体的取組②	
社会	多様な働き方実践企業認定制度の指標を基に、更なる企業のダイバーシティ化を推進していく。	
	具体的取組①	男性従業員の育児休暇取得率の向上
	具体的取組②	
経済	働き方改革を推進し、従業員の健康と生活に配慮し年次有給休暇を取得しやすい仕組みを整備する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	10台/10台【2024年】（達成済み）	11台/11台	12台/12台
	②			
社会	①	0%【2024年】	5%	10%
	②			
経済	①	10日/年【2024年】	12日/年	15日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県大里郡寄居町三ヶ山328
企業・団体名等	株式会社アイル・クリーンテック寄居工場
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	藤生 光博

株式会社アイル・クリーンテック寄居工場はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社も所属するアイル・グループの基本理念は1.地域・得意先様との共存共栄、2.信用は無限の財産、3.環境と福祉の真のサービス追求、の3点です。当社の業である「食品リサイクル業」が地域社会に密着し、有機農業の推進に貢献し、農家様に信用される有機堆肥づくりを継続的に実施していくことを基本的な取り組みとします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を抑えてCO 排出量を減らす。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	環境学習の出前授業及び工場見学や各種イベントへの参加を推進する	
	具体的取組①	出前授業活動の推進（8回/年80人達成済 目標値上方修正）
	具体的取組②	工場見学、職場体験の受け入れ
経済	正規雇用の割合を増やし、また超勤時間を削減する	
	具体的取組①	従業員の正規雇用の推進
	具体的取組②	残業時間の削減

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	415,335kg/年 【2024 年】	10%削減	25%削減
	②			
社会	①	14件/年 のべ300人参加 【2024 年】	18件/年 のべ400人参加	22件/年 のべ500人参加
	②	18件/年 参加人数312人【2024 年】	15件/年 参加人数60人	25件/ 年 参加人数80人以上
経済	①	83%（10人/12人）【2024年】	90%	100%
	②	31.8時間/月【2024年】	30時間/月	25時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県久喜市鷺宮2-10-8
企業・団体名等	株式会社星野組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	星野 守男

株式会社星野組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念の基本である「顧客からの信頼／地域社会への貢献／技術力の向上／人材の尊重／安全・安心の提供」に基づき優れた技術力と創造性豊かな企業として、地域社会の発展と安全・安心な街づくりに貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として「彩の国ロードサポート活動」・「川の国応援団活動」の継続及び推進をする。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団活動
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者の雇用拡大を図る。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 82,300枚/年 【2024年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 4回/年・延べ19人参加 【2024年】	4回/年・延べ21人参加	4回/年・延べ32人参加
	② 1回/年・延べ9人参加 【2024年】	1回/年・延べ12人参加	1回/年・延べ18人参加
経済	① 3人/25人【2024年】	4人	5人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	埼玉県八潮市木曽根657番地5号
企業・団体名等	株式会社前田製作所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	前田 稔彦

株式会社前田製作所はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「建築を通じ社会に貢献しよう」をもとに日々変わりゆく社会の中で人として、会社として、一つの経済の歯車になって、SDGsの目標達成に向け取組を積極的に行って参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車に環境配慮型車両を導入する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、ロードサポート活動に参加する。	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの実現のため、従業員の有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	30%（3台/10台）【2024年】	40%	80%
	②			
社会	①	4回/年・延べ22人【2024年】	4回/年・延べ25人	4回/年・延べ40人
	②			
経済	①	8日/年【2024年】	9日/年	10日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県八潮市木曽根546-1
企業・団体名等	株式会社コーエイクリーン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	渡部 潤也

株式会社コーエイクリーン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、エコアクション21の認証を取得しており、法令を遵守し、継続的に環境に取り組んでいる。地域への環境負荷低減とともに責任ある資源の利用を行い、3R（リデュース、リユース、リサイクル）活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	車両・重機のアイドリングストップ等のエコアクション21の取組の推進により、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	1日単位での取得に縛らず時間を柔軟に調整する取得方法を取り入れ、年次有給休暇を取りやすい環境を整える。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現として、定年後再雇用制度を確立して高齢者雇用を拡大する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1,692 t / 年【2023年】	1,509 t / 年	1,174 t / 年
	②		
社会	① 8.8日 / 年【2023年】	10日 / 年	15日 / 年
	②		
経済	① 2.6%（1人/39人）【2023年】	10%	12%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県八潮市木曽根546-1
企業・団体名等	株式会社コーエイサービス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	江口 義則

株式会社コーエイサービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、エコアクション21の認証を取得しており、法令を遵守し、継続的に環境に取り組んでいる。地域への環境負荷低減とともに責任ある資源の利用を行い、3R（リデュース、リユース、リサイクル）活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	車両・重機のアイドリングストップ等のエコアクション21の取組の推進により、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	1日単位での取得に縛らず時間を柔軟に調整する取得方法を取り入れ、年次有給休暇を取りやすい環境を整える。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現として、定年後再雇用制度を確立して高齢者雇用を拡大する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	572t/年【2023年】	500t/年	389t/年
	②			
社会	①	9.7日/年【2023年】	10日/年	15日/年
	②			
経済	①	10%（4人/40人）【2023年】	10%	12%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県さいたま市大宮区堀の内町1-697
企業・団体名等	株式会社樹徳
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	星野 敏之

株式会社樹徳はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「不易流行」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、営業社用車を環境配慮型車両にする。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入率の向上
	具体的取組②	
社会	ワーク・ライフ・バランスの実現のため休暇取得の促進に取り組む。	
	具体的取組①	一人当たりの有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	ワーク・ライフ・バランスの実現のため超過労働時間の削減を推進する。	
	具体的取組①	一人あたりの月平均超過労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 7台/12台（58%）【2024年】	10台/15台（66%）	18台/18台（100%）
	②		
社会	① 10.0日/年【2024年】	12.0日/年	13.0日/年
	②		
経済	① 25.0時間/月【2024年】	21.0時間/月	18.0時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県狭山市北入曽1517-69
企業・団体名等	N P O 法人ブルースター
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	村岡 幸司

N P O 法人ブルースター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針
障害を抱えた方への偏見、差別等をなくし、明るく、楽しく、安心安全で暮らせる町づくりに貢献する。この考え方は持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、職員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組		
環境	コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	内部障害を抱えている方への理解認知度が低い為、社会参加（地域清掃など）を積極的に行うことにより、交流の機会を創出する。	
	具体的取組①	地域活動参加
	具体的取組②	
経済	新卒採用などの活動範囲を広め介護に携わる若い人材の担い手を増やすことにより、職員総数の増加を図る。	
	具体的取組①	職員総数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標			
	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1,200枚/年【2024年】	15%削減	40%削減
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2024年】	2回/年・のべ6人	4回/年・のべ24人
	②		
経済	① 6人【2024年】	7人	10人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県越谷市南越谷1-16-13日本生命越谷ビル
企業・団体名等	株式会社ティー・アイ・シー
代表者役職名	代表取締役会長
代表者氏名	井橋 英蔵

株式会社ティー・アイ・シー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ティー・アイ・シーは、国際連合が掲げるSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）を含めた社会的課題の解決に向けて、安心・安全な社会の構築に資するシステム・サービスを提供するなど、持続可能な社会づくりに貢献いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	Co2排出削減のための取り組みを行う	
	具体的取組①	オフィスの照明器具のLED化
	具体的取組②	コピー用紙の削減
社会	さいたま緑のトラスト協会への寄付や、下草刈りなど清掃活動に参加することで埼玉の優れた自然や貴重な歴史的環境を保全する	
	具体的取組①	トラスト協会への寄付金
	具体的取組②	保全活動への参加
経済	女性の管理職登用や男性の育児休業取得を推進するなど、多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	女性の管理職比率の向上
	具体的取組②	男性育児休業取得率の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	100%【2023年】達成済	100%	100%
	②	10000枚【2023年】	8000枚	5000枚
社会	①	20000円/年【2023年】	20000円/年	50000円/年
	②	0回/年 0人参加【2023年】	3回/年 のべ6人参加	10回/年 のべ15人参加
経済	①	13.3%（2人/15人）【2024年】	15%	20%
	②	100%（2人/2人）【2023年】達成済	100%	100%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月9日
住所	埼玉県川口市緑町8-24
企業・団体名等	株式会社グリットアーツ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	関口 眞由美

株式会社グリットアーツ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「お客様と同じ気持ちでハードウェアに向き合い、サービスとサポートを提供という」理念に基づき行動し、「持続可能な開発目標（SDGs）」達成に向けた貢献を企業活動の中で推進することにより、持続可能な社会の実現に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙の両面印刷などを行うことにより、ペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	誰もが生き生きと活躍できる社会実現のため、有給休暇取得の奨励を行うなど、ワークライフバランス向上を図る	
	具体的取組①	有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	男性の育休取得制度の整備を行うなど誰もが働きやすい職場の実現に取り組む。	
	具体的取組①	男性の育児休暇取得率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 6000枚/年【2024年】	10%削減	50%削減
	②		
社会	① 7.875日/年【2024年】	9日/年	11.25日/年
	②		
経済	① 0%（育休取得対象者0人中0人取得）【2024年】	50%取得/年	100%/年取得
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	埼玉県志木市上宗岡2丁目20番31号
企業・団体名等	アクアイースト株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大村 相基

アクアイースト株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「生命の源 社会を支える水を守ります」に基づき行動し、地域の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化を推進してコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動を行っている団体へ寄付・協賛をする。	
	具体的取組①	地元のお祭り等への協賛
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者(60歳以上)雇用比率の向上
	具体的取組②	若年層(34歳以下)管理職登用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 165,000枚/年【2024年】	3%削減	5%削減
	②		
社会	① 88,000円/年【2024年】	100,000円/年	200,000円/年
	②		
経済	① 20.5%(23名/112名)【2024年】(達成済)	20.5%	20.5%
	② 0名/10名【2024年】	1名	2名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県吉川市三輪野江2380-1
企業・団体名等	株式会社ビバクリーン埼玉
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	芝崎 哲彌

株式会社ビバクリーン埼玉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち株式会社ビバクリーン埼玉は、「キレイを提供する」をモットーに、産業廃棄物の収集運搬を行う会社です。顧客に負担を掛けない行き届いたサービスと廃棄物の適正処理により、ゴミの「困った」を減らし、ビジネスの円滑化をサポートいたします。さらに以下の目標達成を目指すことで、社員一同SDGsの意義を共有し、より地域社会から必要とされる企業となり、成長することで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、営業車に環境配慮型車両を導入する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	近隣の清掃活動
	具体的取組②	通学路での小学生の見送り・交通誘導
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 20台/20台【2024年】（達成済み）	20台/20台	20台/20台
	②		
社会	① 280回/年・のべ280人【2024年】（達成済み）	280回/年・のべ280人	280回/年・のべ280人
	② 200回/年のべ400人【2024年】（達成済み）	200回/年のべ400人	200回/年のべ400人
経済	① 1人/50人【2024年】	2人	2人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県比企郡ときがわ町大字玉川3700番地
企業・団体名等	株式会社温泉道場
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山崎 寿樹

株式会社温泉道場
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「おふろから文化を発信する」にに基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙の使用枚数を削減する	
	具体的取組①	店舗あたり年間平均コピー用紙の使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	地域資源の活用、地域の森を守る	
	具体的取組①	間伐材利用量の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が十分に活躍できる環境の整備	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	57,861枚【2023年】	10%削減（52,075枚）	20%削減（46,289枚）
	②			
社会	①	22,400kg【2023年】 達成	15,000kg/年	15,000kg/年
	②			
経済	①	16%（女性役職者1人/全役職者数6人）【2023年】	22%（2人/9人）	30%（3人/10人）
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県鴻巣市本町4-3-23
企業・団体名等	株式会社アサヒコミュニケーションズ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 貴之

株式会社アサヒコミュニケーションズはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社アサヒコミュニケーションズは、デジタル、フィジカルに限らずあらゆるコミュニケーションサービスを主な事業領域として、持続可能な未来社会実現のために環境と社会に配慮した事業活動を通じて社会責任を果たし、お客様や地域の期待に応えていきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自然環境保護・環境負荷低減に寄与する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	社内のLED化率の向上
社会	社員参加型の社会貢献を推進する。	
	具体的取組①	工場見学の受入
	具体的取組②	
経済	広告・印刷を通じて、社会課題の解決と持続可能な社会の実現に貢献する。	
	具体的取組①	グリーン適合製品件数の増加
	具体的取組②	企業の課題抽出とその課題の提案件数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	37,000枚/年（A3換算）【2024年】	25%削減（27,750枚/年）	50%削減（18,500枚/年）
	②	30%（100基/324基）【2024年】	50%（162基/324基）	100%（324基/324基）
社会	①	3件/年・のべ10名【2024年】	4件/年・のべ12名	5件/年・のべ20名以上
	②			
経済	①	60件（2021年より累計）【2024年】	80件（2021年より累計）	100件（2021年より累計）
	②	390件（2021年より累計）【2024年】	500件（2021年より累計）	600件（2021年より累計）

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県志木市本町5-22-26 HEGビル2階
企業・団体名等	株式会社遠興 東京営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	正根寺悠介

株式会社遠興 東京営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「興業為使命」に基づき行動し、一人一人が新しいアイデアを出し、新しいビジネスに挑戦し、地域社会に貢献を致します。この考えは、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、目標達成のために社員一同が誠実に活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	廃棄物の削減等や業務効率の見直しなどにより、CO2排出量の削減を推進する。	
	具体的取組①	廃棄物量の削減
	具体的取組②	CO2排出量の削減
社会	エコアクション認定企業（No.1771）として地域のクリーン活動を実施。	
	具体的取組①	地域（志木駅近辺）のクリーン活動の実施
	具体的取組②	
経済	誰もが生き生きと働くことができる社会実現のため、フレックス勤務、テレワーク等の多様な働き方や、定年後の再雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	定年後再雇用者数の増加
	具体的取組②	女性採用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 600kg/年【2024年】	550kg/年	471.8kg/年
	② 18500kg/年【2024年】	16000kg/年	14368.9kg/年
社会	① 1回/年 のべ9人参加【2024年】	2回/年 のべ35人参加	3回/年 のべ100人参加
	②		
経済	① 1人（1人/7人）【2024年】	2人	3人
	② 2人（2人/7人）【2024年】	3人	4人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県八潮市大瀬5-15-21
企業・団体名等	三和建設工業株式会社 埼玉支店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	四宮 友彬

三和建設工業株式会社 埼玉支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「子供たちの未来のために、わたしたち建設会社ができること」という想いのもと、環境問題を考えた家づくりを展開しています。中でも、環境経営宣言2020として発表した省エネに繋がる内外断熱工法の採用や、地域ボランティア活動等の取組みは、持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものです。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	図面の確認申請における電子申請数の増加
	具体的取組②	
社会	若年層（30歳以下）を積極的に採用する。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	環境に配慮した工法を採用した物件建築を推進する。	
	具体的取組①	内外断熱工法を採用した物件建設数の増加
	具体的取組②	ZEH Oriented住宅建築数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0件/年【2024年】	1件/年	3件/年
	②		
社会	① 6人（6人/43人）【2024年】	8人	10人
	②		
経済	① 累計63棟【2024年】	累計66棟	累計68棟
	② 1棟/年【2024年】	3棟/年	5棟/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県さいたま市浦和区北浦和一丁目6番15号 1階
企業・団体名等	埼玉測量設計株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小山 祥史

埼玉測量設計株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、『わが社は社会のために存続する。変革時代のサービスを追求しよう』という経営理念に基づき、対外的にはわが社の存在意義を公約し、社内的には社員の方向性を統一し、中長期的な未来を見据えた事業活動に取り組んでまいります。また、各自の自律、組織の競争力強化を目指し下記目標に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガスの削減、資源循環を目的として、緑化率の向上やペーパーレス化の推進に取り組む。	
	具体的取組①	事業所敷地内の緑化率の向上
	具体的取組②	紙及び印刷資源の削減のため、ペーパーレス化を推進
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の美化活動（清掃）に参加
	具体的取組②	緑のトラスト基金への寄付額を増額
経済	DX関連機器及びICT活用による測量業務の外業時間削減に努める。	
	具体的取組①	測量業務の時間外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 緑化率31%（27.7m）達成済【2024年】	緑化率31%（27.7m）達成済	緑化率31%（27.7m）達成済
	② 印刷枚数18%（30,000枚）減【2024年】※2021年数値170,000枚比	印刷枚数25%（43,000枚）減 ※2021年数値170,000枚比	印刷枚数30%（51,000枚）減 ※2021年数値170,000枚比
社会	① 年1回・延べ8人【2024年】	年1回・延べ16人	年2回・延べ24人
	② 寄付額：年1口（1万円）以上【2024年】	寄付額：年2口（2万円）以上	寄付額：年3口（3万円）以上
経済	① 外業時間 1人当り58時間／月（59%減）達成済【2024年】	外業時間 1人当り58時間／月（59%減）達成済	外業時間 1人当り58時間／月（59%減）達成済
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月3日
住所	埼玉県深谷市西島町2-13-3
企業・団体名等	株式会社大慶堂
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	大谷 まり子

株式会社大慶堂 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「『健康のイノベーション』を合言葉とし、大慶堂に関わるすべての人の健康と幸せのために専門家としての役割を徹底的に果たします」という当社の企業理念に基づき行動し、保険調剤薬局業の他、訪問看護業、飲食業、エステティック業を行っています。人々が自分にあった健康のカタチを手に入れられるようSDGsの達成に、引き続き貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	マイボトル推進により、社内ペットボトル廃棄量を削減する。	
	具体的取組①	社内ペットボトル廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	障害者雇用を推進する。また、社員の有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	障害者雇用率の向上
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加
経済	地域産業振興のため、飲食部門において廃棄予定野菜の仕入れを導入し野菜のまち深谷の農業従事者の所得向上に貢献する。	
	具体的取組①	廃棄予定野菜の仕入れ額の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	130本/年【2024年】	30%削減	80%削減
	②			
社会	①	1.2%（1人/83人）【2024年】	2.4%	4%
	②	11日/年【2024年】	13日/年	15日/年
経済	①	15万円/年【2024年】	17万円/年	20万円/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	比企郡川島町中山2088
企業・団体名等	株式会社東立精機
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	矢口 修

株式会社東立精機
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は品質方針である自動車部品の製造業として社会の一翼を担っているという誇りと責任を持ち、製品の品質向上と顧客の信頼を高めることに継続的改善を行う。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量を見える化し節電に取り組む。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、恵まれない人たちへ寄付をする。	
	具体的取組①	日本赤十字などへの寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	2,273kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②			
社会	①	5,000円/年【2023年】	10,000円/年	15,000円/年
	②			
経済	①	17.4%（4人/23人）【2023年】	20%	30%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	川越市笠幡210
企業・団体名等	株式会社ビーエルビルド
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	銅直 淳一郎

株式会社ビーエルビルド はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様目線で技術の研鑽に努め、誇りと責任を持つ会社であること」「地域社会から真に信頼される」「企業として継続的に成長すること」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すと考え、事業活動に取り組むことによりSDGsに貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車の環境配慮型車両導入やエコドライブの実施などにより燃費向上を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	一台当たりの平均燃費の向上
社会	地域の美化活動やペットボトルキャップの寄付を推進する。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップの寄付
	具体的取組②	地域・街の美化活動
経済	太陽光発電搭載建築物を普及促進する。	
	具体的取組①	太陽光発電搭載建築物の普及
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	18%（5台/28台）【2024年】	30%	80%
	②	16km/ℓ【2024年】	18km/ℓ	20km/ℓ
社会	①	10,000個/年【2024年】	12,000個/年	15,000個/年
	②	6回/年・延べ12人参加【2024年】	6回/年・延べ30人参加	12回/年・延べ144人参加
経済	①	8件/年【2024年】	10件/年	20件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県本庄市小島6丁目11番67号
企業・団体名等	横尾建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	横尾 巧

横尾建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「競争と変革の時代に基礎を固め、勇気をもって改革に取り組み、さらなる飛躍をしよう。そして我々に豊かな生活を勝ちとり、地域社会に貢献しよう」という経営理念に基づき行動し、建設業を通じて地域社会の発展に貢献する。この理念は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一丸となり誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車のCO2排出量の削減。	
	具体的取組①	社有車のハイブリット化・電気自動車化
	具体的取組②	エコドライブの推進により燃費向上を図る
社会	地域貢献・社会貢献活動の推進。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート
	具体的取組②	本庄市ロードサポート
経済	多様な働き方及び働きやすい職場づくりの推進。	
	具体的取組①	年次有給休暇の取得促進
	具体的取組②	高齢者雇用比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 35%（11台/31台）【2023年】	45%	55%
	② 平均17km/L【2023年】	3%向上	10%向上
社会	① 5回/年、のべ78人【2023年】	6回/年、のべ90人	7回/年、のべ105人
	② 5回/年、のべ78人【2023年】	6回/年、のべ90人	7回/年、のべ105人
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	② 18%（5人/28人）【2023年】	18%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月25日
住所	埼玉県北足立郡伊奈町西小針7-11
企業・団体名等	株式会社サンフレッセ
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	富澤 慎太郎

株式会社サンフレッセ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、『安全で高品質な「食」製品を製造・販売する事で、お客様に満足と喜びを提供し続け、豊かな社会の実現のため尽力します。』という経営理念に基づき、社会的課題の解決と持続可能な開発目標（SDGs）達成のために社員一人一人が自覚を持ち、持続可能な社会の実現に向けた活動を誠実に取り組んでいきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙ベースの資料等を電子化しペーパーレス化に努めコピー用紙の削減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数削減
	具体的取組②	
社会	地域社会への社会貢献	
	具体的取組①	地場農産物を購入し社員食堂で提供 CSA（地域型支援農業への参加）
	具体的取組②	近隣地域の子ども食堂への支援
経済	多様な働き方改革の推進	
	具体的取組①	65歳以上の高齢者の雇用
	具体的取組②	外国人正社員の雇用

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 700,687枚【2023年期末】	10%削減（630,619枚）	30%削減（490,481枚）
	②		
社会	① 746Kg（過去3年間の平均値）	1,000Kg	1,400Kg
	② 98回・6,260食（過去3年間の平均値）	100回・7,000食	120回・8,000食
経済	① 13人(13人/232人)【2023年期末】	25人	30人
	② 1人(1人165人)【2023年期末】	3人	5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町1-109-1
企業・団体名等	三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社 大宮支店
代表者役職名	執行役員 大宮支店長 兼 東日本地区担当
代表者氏名	小林 洋平

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社 大宮支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当グループのPurposeである『世界が進むチカラになる。』、当社のスローガンである『Challenge For Better Tomorrow』に基づき社員ひとりひとりが業務に取り組むことで持続可能な開発目標（SDGs）達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減	
	具体的取組①	支店内LED化の推進
	具体的取組②	
社会	従業員参加型・社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	「知育パズルづくり」への参加(知育パズルを作成し幼稚園等に寄贈)
	具体的取組②	「こどものみらい古本募金」への参加(古本収集し買取代金を基金へ寄付)
経済	多様な働き方の推進	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0%（0室/11室）【2023年】（ビル管理会社との交渉中のため）	70%	100%
	②		
社会	① 1回/年・のべ24名【2023年】	1回/年・のべ30名	1回/年・のべ40名
	② 29冊/年【2023年】	50冊/年	100冊/年
経済	① 17.1日/年【2023年】	18.0日/年	20.0日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	東松山市大字葛袋1342-3
企業・団体名等	株式会社細村建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐々木 達也

株式会社細村建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社細村建設は『品質・安全・環境を守り、働く人を守ります。』を経営理念として掲げています。その理念は地域社会へ、そして全ての人々に貢献し続けることを意味しています。それは持続可能な開発目標（SDGs）の目指す方向と同じであり、社員一人一人が当社の掲げた理念に根差した行動をすることでSDGs達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量抑制（低燃費重機の入替え）	
	具体的取組①	低燃費重機導入率の向上
	具体的取組②	
社会	社員参加型清掃活動やエコキャップ運動による社会貢献活動	
	具体的取組①	社屋周辺道路清掃（年4回）
	具体的取組②	エコキャップ運動
経済	ワークライフバランス向上のため、年間休日日数を増加させる	
	具体的取組①	年間休日日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 73%（16台/22台）【2024年】（当初目標50%達成済 目標上方修正）	80%	100%
	②		
社会	① 4回/年 のべ20人参加【2024年】	4回/年 のべ25人参加	6回/年 のべ50人参加
	② 6,000個/年【2024年】（当初目標6,000個/年達成済 目標上方修正）	9,000個/年	10,000個/年
経済	① 年間休日日数105日/年【2024年】	120日/年	125日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	川越市今成2-29-4
企業・団体名等	いるま野農業協同組合
代表者役職名	代表理事組合長
代表者氏名	亀田 康好

いるま野農業協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

いるま野農業協同組合は「食と農を基軸に地域に根差した協同組合組織」であるJAの特性をふまえ、「食料・農業事業分野」「地域・くらし事業分野」「協同・組織運営分野」を通じてSDGsの達成に貢献いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進しコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	明るい地域社会の実現と地域の発展に寄与する地域貢献活動を実践する。	
	具体的取組①	地域貢献活動（フードパントリーへの寄贈、防犯活動、美化活動、農業体験等）の推進
	具体的取組②	
経済	「彩のきずな」を金芽米（無洗米）に加工・出荷することで、地域の水質汚染や水資源の節約に貢献し、県産米の取扱量を増加させる。	
	具体的取組①	金芽米原料玄米数量の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 13,525,000枚/年【2023年】 (2020年：15,480,000枚/年)	2020年比 21%削減	2020年比 35%削減
	②		
社会	① 40件/年・のべ1866人参加【2023年】	55件/年・のべ1880人参加	72件/年・のべ2300人参加
	②		
経済	① 685t/年【2023年】	810t/年	1000t/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県川口市末広1-11-2
企業・団体名等	セントラルインターナショナル株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田中 徳兵衛

セントラルインターナショナル株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「地域共生」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、脱プラスチック、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	プラスチックごみの削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	児童養護施設への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性雇用、女性管理職登用を推進する	
	具体的取組①	女性管理職人数の増加
	具体的取組②	女性雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 38kg/年【2024年】	36kg/年	32kg/年
	② 46,000枚/年【2024年】	45,000枚/年	40,000枚/年
社会	① 1万円/年【2024年】	1万円/年	5万円/年
	②		
経済	① 1人【2024年】	3人	4人
	② 60%/年（12人/20人）【2024年】	72%/年	75%/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月31日
住所	埼玉県さいたま市大宮区仲町1-35 大塚ビル1階
企業・団体名等	キンコーズ・ジャパン株式会社 キンコーズ・大宮駅東口店
代表者役職名	店長
代表者氏名	福島 隆

キンコーズ・ジャパン株式会社 キンコーズ・大宮駅東口店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社はオンデマンドプリントサービスを通じ、環境負荷の軽減に貢献しております。Missionとして、「私たちは、期待を超えるオンデマンドソリューションの提供を通じ、持続可能な社会の実現に貢献します。」を掲げ、活動の指針としてきました。2023年には地域共創をマテリアリティに掲げ、地域社会とコミュニケーションを図り、地域の未来を創るパートナーとなることを目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガスの削減、事業活動を通して排出される廃棄物削減、再利用、再資源化を促進する。	
	具体的取組①	温室効果ガス排出量の削減
	具体的取組②	取扱商材におけるFSC認証品等環境貢献品の構成率向上
社会	地域のパートナーとなり、地域社会の発展を目指す。	
	具体的取組①	地域共創パートナーシップ数(地域コミュニティ活性化を目指す企業、学校との連携サポート)
	具体的取組②	社会的環境に恵まれない学生への支援団体に向けた寄付
経済	ライフシーンをサポートする会社の仕組み作り、多様性を活かして、輝ける組織風土と環境を整備する。	
	具体的取組①	睡眠による休養が十分である職員の割合増加（従業員ウェルビーイング）
	具体的取組②	男性育休取得者内連続一か月以上取得者増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① Scope[1]71.5 [2]1,391 [3]12,229 [単位]tCO2e [2024年]	20%削減	30%削減
	② 48% [2024年]	70%	100%
社会	① 8件 [2024年]	15件	30件
	② 40万円／年 [2024年]	50万円／年	70万円／年
経済	① 62%(549/741人) [2024年]	70%	80%
	② 30% [2024年]	80%	100%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル11階
企業・団体名等	埼玉県信用保証協会
代表者役職名	会長
代表者氏名	砂川 裕紀

埼玉県信用保証協会はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当協会は、基本理念である「地域社会の発展のため、中小企業者の中に秘められた可能性を発掘し、夢の実現のお手伝いをする」の実現に向けて地域創生・経済の発展のために行動しており、持続可能な社会を目指すSDGsの趣旨に賛同します。将来にわたって中小企業者の信頼できるパートナーとなるため、以下の取組を通じて、SDGsの達成に取り組んで参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に向け、2020年度の数値（253,514KWH）を基準として電力使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	電力使用量を削減
	具体的取組②	
社会	フードドライブ運動を実施する。	
	具体的取組①	フードドライブ運動の実施
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進し、女性役席者＊比率向上を図る。 ＊女性役席者：管理職一つ下までの職位（課長補佐職・係長職）	
	具体的取組①	女性役席者の比率を向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2020年度比▲10.6%【2023年】	2020年度比▲15%	2020年度比▲20%
	②		
社会	① 年2回 延べ146人【2023年】（当初目標達成済）	年2回 延べ150人	年2回 延べ150人
	②		
経済	① 20.8%（10人/48人）【2023年】	27%	30%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月6日
住所	埼玉県越谷市恩間8 2 1-1
企業・団体名等	株式会社山崎メディアミックス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山崎 清彦

株式会社山崎メディアミックス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は当社経営理念の一つである「私たちは映像で人や企業の地域活動に貢献します」の項目に基づき、映像制作会社として映像制作者のワーキングブア問題に向き合い、またすべてのゴールに関しての啓発活動を映像を通して行い、誰ひとり取り残されないより良い社会の実現を目標にSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化によりコピー用紙使用量を削減する。また、納品のDVD現物も配信対応などITリテラシーを強化し削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	DVDメディア利用枚数の削減
社会	越谷の企業団体・大学・団体と連携しよりよい社会にむけて無料映像発信を行う。また地域美化活動に貢献する。	
	具体的取組①	大学団体の無料情報発信数の増加
	具体的取組②	地域ゴミ拾い美化活動
経済	地元越谷の映像制作会社として、地域に住まう人への公共性の高い情報をよりスマートなIT技術を積極的に利用して伝えていく。	
	具体的取組①	公共性の高い番組数の増加
	具体的取組②	一般公開可能な福祉映像数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8000枚/年【2024年】	6000枚/年	5000枚/年
	② 450枚/年【2024年】	400枚/年	300枚/年
社会	① 10回/年【2024年】	13回/年	15回/年
	② 5回/年・のべ5人【2024年】	6回/年・のべ6人	12回/年・のべ12人
経済	① 10本/年【2024年】	15本/年	20本/年
	② 3本/年【2024年】	8本/年	20本/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県八潮市鶴ヶ首根2061
企業・団体名等	定山鋼材株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	定山 清

定山鋼材株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「社業を通じ、豊かな人間性を養い、社会に貢献できる人、企業を目指す」に基づき行動し地域社会の発展に貢献するとともにワークライフバランスの推進を行い従業員の労働環境の改善を常に意識し事業活動に真摯に向き合い生産性を上げ事業活動以外の場面でも生きがいをもって生活できるよう労働環境を整備しSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	森林資源の確保の為DXの推進や両面印刷・裏紙使用等によりペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランスの推進の為、会社が有給休暇を取得する日を指定し有給消化率の向上を図る	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりの推進のため、高齢者雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	60歳以上の高齢者雇用の推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 75,000枚【2024年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 8日/年【2024年】	10日/年	15日/年
	②		
経済	① 1人/年(1人/30人)【2024年】	3人	7人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月19日
住所	埼玉県さいたま市大宮区下町2-18TS-3 BLDG 5F-A
企業・団体名等	株式会社はなまる
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岡崎 和也

株式会社はなまる はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、カーリサイクル事業を通して、オーナー様の精神的、金銭的な負担を軽減するとともに資源の再利用による循環型社会の実現に取り組んでいる。また、今後様々なステークホルダーと協力し連携を取りながら、弊社独自の知見を活用し地域社会や環境問題への解決に努める。社内でのSDGsへの知識や理解の促進を図り、まず1人1人が始められる「SDGsの達成」について考え実行できるよう取り組んでいく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	請求書や給料明細など社内資料のシステム化を図り、全社的なペーパーレス活動に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ペットボトルキャップを回収してワクチン寄付へ貢献する。また、女性雇用人数の増加を図る。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップの回収
	具体的取組②	女性雇用人数の増加
経済	不要となった車を流通させることで産業廃棄物の減少およびCO2削減につながることを全社的に理解し、サステナブルな社会づくりに努める。	
	具体的取組①	リユース・リサイクル台数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 460枚/年【2024年】	10%削減 414枚	30%削減 322枚
	②		
社会	① 100kg/年（ワクチン15本）【2024年】	120kg/年（ワクチン17本）	125kg/年（ワクチン19本）
	② 33人/471人【2024年】	35人	39人
経済	① 71,450台/年【2024年】	10%増加 78,595台	30%増加 92,885台
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月19日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区古ヶ場1-6-11
企業・団体名等	株式会社イシクラ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石倉 博幸

株式会社イシクラ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「力愛不二」に基づき、『力強い行動力と、他者への思いやりや協力』を使命として地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に、主体性を持って事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気使用に対する従業員教育と意識改革により、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	「未来くるワーク」や学生向け工場見学を通して、地域の若者のキャリア支援を行う。	
	具体的取組①	「未来くるワーク」や学生向け工場見学の実施
	具体的取組②	
経済	RPA導入など業務の仕組化を行うことで、有給休暇平均取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	577,641kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	5回/年・のべ72名参加【2023年】	7回/年・のべ75名参加	10回/年・のべ80名参加
	②			
経済	①	14.5日/年【2023年】	17日/年	20日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	埼玉県さいたま市北区櫛引町2-604-1
企業・団体名等	株式会社スズキ自販関東
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	遠藤 徹

株式会社スズキ自販関東 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の基本理念『コミュニケーション力』と『チャレンジ精神』に基づき行動し、お客様の豊かなカーライフを実現する為のお手伝いをいたします。また、業務を通じて自らの生活環境、地域社会、地球環境への貢献をして持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指し、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	あらゆる業務においてペーパーレス化を推進し、コピー用紙を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	イベント時に提供する水をHAVARY'Sにし、1本当たり1円を世界自然保護基金へ寄付する。また、水の空容器を回収し、リサイクルする事で環境保全とSDGsの啓蒙活動に繋げる。	
	具体的取組①	寄付金付きペットボトル（ミネラルウォーター）の配布
	具体的取組②	
経済	日本での就職を目指す外国人を積極的に採用し、サポート及び人材育成をする。	
	具体的取組①	外国人の積極的な雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	271,500枚/年【2024年】	10%削減	30%削減（当初目標値：285,459枚）
	②			
社会	①	2,064本/年【2024年】	5,000本/年	8,000本/年
	②			
経済	①	7人（7人/全従業員数230人）【2024年】	10人	15人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月7日
住所	埼玉県草加市谷塚町2000
企業・団体名等	医療法人社団友勝会 みどりの館
代表者役職名	理事長
代表者氏名	山本 雅昭

医療法人社団友勝会 みどりの館 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

みどりの館は「常に人間性の向上を心がけ、利用者様とともに明るく活力溢れる気風をつくること」という基本理念に基づき、介護老人保健施設として利用者様、ご家族のニーズに応え、多様性を受け入れながら、誰もが安心して暮らせる地域社会に貢献するため「SDGs」に積極的に取り組みます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ITの活用や環境に良い製品を使用することで、環境保護に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	LED照明の導入
社会	障害者とともに働ける職場づくりと、地域住民に役立つ施設を目指す。	
	具体的取組①	特別支援学校より実習の受入と採用
	具体的取組②	地域住民への介護の悩み相談の日の実施
経済	高齢者や外国人の雇用を積極的に行っていく。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人技能実習生の採用の推進

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 211,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 85%（160基/188基）【2023年】	90%	95%
社会	① 実習0名、採用0名【2023年】	実習2名、採用2名	実習5名、採用5名
	② 3回/年【2023年】	5回/年	7回/年
経済	① 21名/100名【2023年】	23名	25名
	② 5名/100名【2023年】	7名	9名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県川口市芝園町3番19号
企業・団体名等	特定非営利活動法人ヒールアップハウス
代表者役職名	理事長
代表者氏名	石崎 美智

特定非営利活動法人ヒールアップハウスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人の経営理念は共成社会の実現であり、「共成」とは法人・職員・受益者が共に成し遂げることを意味している。共生や共存を超えて法人とステークホルダーが同じ目標を成し遂げる取り組みを行う。これらの取り組みは、生産活動、社会参加、地域生活の環境整備の全てを持続可能に構築する方針によりSDGs達成を目指す。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	生産品の使用材料の廃棄量を削減する。また、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	廃棄材料（賞味期限切れ生産品含む）の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	専門職による福祉サービスの提供を推進する。また、女性の管理職登用を促進する。	
	具体的取組①	職員育成による専門職の配置
	具体的取組②	女性の管理職数の増加
経済	労働効率化により残業発生日を削減する。また、非正規労働者の正規職員としての雇用を促進する。	
	具体的取組①	残業発生日の削減
	具体的取組②	正規雇用職員比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 27kg/年【2024年】	5%削減	10%削減
	② 22,500枚/年（A4換算）【2024年】	5%削減	10%削減
社会	① 36.3% (8人/22人)【2024年】	2.8%	10.9%
	② 3人/22人【2024年】	4人	5人
経済	① 29.5%(78日/264日)【2024年】	28%	27%
	② 40.9% (9人/22人)	47.8%	55%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県さいたま市大宮区下町2-1-1 JPR大宮ビル7F
企業・団体名等	E L J ソーラーコーポレーション株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 裕治

E L J ソーラーコーポレーション株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

E L J ソーラーコーポレーションは、企業の売上や収益などの追求だけではなく、お客様、社員、そして社会を豊かにすることを最優先に考えています。クリーンエネルギーの普及を端緒とし、思いやりの力で人を育て、業界の枠や過去の常識に囚われず「持続可能な社会」の実現に貢献していきます。業界を問わないパートナーシップによって多様なアライアンス事業を構築し、SDGs達成と脱炭素社会実現に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化で森林資源を守り、マイボトル活用で廃棄物削減を目指す。	
	具体的取組①	ペーパーレス推進によりA4用紙発注数削減
	具体的取組②	社員のマイボトル利用率を上げ、紙コップ発注数を削減
社会	従業員の健康や働きがいを向上させるために有休取得を促進する	
	具体的取組①	有休休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	太陽光発電システム・蓄電池システムを始めとした住宅設備の販売・施工により、カーボンニュートラル実現に貢献する	
	具体的取組①	太陽光発電システム・蓄電池システムの販売・施工件数を増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 44箱/年【2023年】	5%削減	20%削減
	② 5500個/年【2023年】	5%削減	20%削減
社会	① 7日/年【2023年】	10日/年	12日/年
	②		
経済	① 4,202件/年【2023年】	4,623件/年	5,000件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月11日
住所	埼玉県飯能市落合521-1
企業・団体名等	株式会社三協建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大津 英輝

株式会社三協建設はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社宣言の1つに掲げている「我々は地域に根差し、地域に愛される提案型企業を目指します」を実行すべく、地域材（西川材）の活性化及び、地元材を使う意義を周知し続けます。また、地元の腕利き職人、良材に拘ることで移動費及び運搬費のエネルギーロス並びに温室効果ガスを徹底的に削減し、お客様と環境に優しい家づくり行うことも含め持続可能な開発目標の達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	産業廃棄物を含む廃材の削減と、在庫の管理による生産性向上。	
	具体的取組①	廃棄材の徹底した分別と安全管理による、産業廃棄物を含めた処分量の削減。
	具体的取組②	再利用可能な木材や部品の可視化を行い無駄を省く。
社会	森林に囲まれた飯能という地域を活かし、林業や地元材の理解を深める。	
	具体的取組①	林業や材木など、木の家を建てることによる循環リサイクルにつながるイベントの開催。
	具体的取組②	
経済	女性社員や子育て世代社員の雇用を積極的に進め、時代に合ったフレキシブルな働き方を提唱する。	
	具体的取組①	有給休暇取得率の向上。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 処分 8 m ³ × 年 7 回 = 5 6 m ³ 【2024 年】	処分 8 m ³ × 年 6 回 = 4 8 m ³	処分 8 m ³ × 年 5 回 = 4 0 m ³
	② 管理用の物置を置き場に設置 【2024 年】 ※新規取組	在庫管理物を使用することで入荷5%減	在庫管理物を使用することで入荷10%減
社会	① 年 5 回・延べ50組参加 【2024年】	年 6 回・延べ 6 0 組参加	年 8 回・延べ 7 0 組参加
	②		
経済	① 28.5% 【2024年】	50%	75%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月1日
住所	埼玉県三郷市高州2-120-3
企業・団体名等	株式会社野澤総合
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	野澤 正則

株式会社野澤総合
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「人として素敵であれ」を信念に多くのお客様に最上級のご対応を心掛け日々成長し、時代の変化に対応した情報をお届けさせていただくことをミッションとしています。
地域密着型の保険代理店として、地域社会の発展に貢献させていただいており、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものと考え誠実に取り組みさせていただきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙ごみの減量のためにペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	紙ごみの廃棄量削減
	具体的取組②	
社会	埼玉県交通安全対策協議会との情報連携によるチラシ・リーフレット配布による普及啓発など交通安全対策活動を実施する。	
	具体的取組①	交通安全対策活動
	具体的取組②	
経済	従業員の働きやすさを改善するためテレワークを推進し、育児や介護を行う従業員の離職を防ぎ、雇用の確保を図る。	
	具体的取組①	テレワーク日数
	具体的取組②	雇用数

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	800kg【2024年】	20%削減	35%削減
	②			
社会	①	2回/年・延べ35人【2024年】	4回/年・延べ100人	7回/年・延べ300人
	②			
経済	①	週1日（平均）【2024年】	週2日（平均）	週3日（平均）
	②	5人【2024年】	7人	10人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県さいたま市大宮区仲町2丁目4-3番1号 COMO大宮ビル6階
企業・団体名等	株式会社ロイヤルエンターテインメント
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	沼田 信治

株式会社ロイヤルエンターテインメント

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちは心豊かな価値を創造し、最高の楽しさと感動を提供することで、人とまちに貢献します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	プラスチック製消耗品とコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	プラストロー使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	埼玉県内の子ども食堂の運営を支援する。	
	具体的取組①	子ども食堂への寄附
	具体的取組②	
経済	従業員の年次有給休暇取得を推進する。	
	具体的取組①	従業員の年次有給休暇取得推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 200本/年【2023年】達成済（登録時現状値2000本の90%削減）	200本/年	200本/年
	② 45,000枚/年【2023年】達成済（登録時現状値90,000枚の50%削減）	45,000枚/年	45,000枚/年
社会	① 1万円/年 【2023年】	12万円/年	20万円/年
	②		
経済	① 7日/年 【2023年】	11日/年	13日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県草加市弁天2-17-25
企業・団体名等	株式会社フクイ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	西尾 隆一郎

株式会社フクイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客様に満足して頂ける価値ある商品の提供」「安心・安全を基本に品質の向上への努力」「法定、ルールを遵守し良識に基づいた企業活動」という考え方にに基づき、SDGsの理念に沿った商品の提供とともに、当社事業のさらなる持続的成長、発展を通じて、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	裏紙の積極的な使用により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、草加市、地域へチョコレートの寄付を行う。	
	具体的取組①	草加市、地域へチョコレートの寄付
	具体的取組②	
経済	発展途上国の社会基盤の充実を図る。	
	具体的取組①	フェアトレード商品の取り扱い数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 83000枚/年【2024年】	3%削減	5%削減
	②		
社会	① 2件/年・30kg【2024年】	3件/年・40kg	4件/年・50kg
	②		
経済	① 2品/年【2024年】	3品/年	4品/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月7日
住所	埼玉県さいたま市浦和区仲町1-5-9
企業・団体名等	株式会社ロイヤルコーポレーション
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田島 永一

株式会社ロイヤルコーポレーション はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

より良い住環境、いきいきできる豊かなまちづくりを提供するため、さいたま市を中心に不動産開発事業を手掛けております。当社は人とのつながりを大切にし、相手を思いやる豊かな心で地域社会と共に発展します。そのために「自然と人と科学技術の共生」が重要と捉え、自然環境の負荷を軽減し、社会貢献活動に参加し、経済の循環を目指すSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自社管理建物の再生エネルギー利用率を高め、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	再生可能エネルギー利用率の向上
	具体的取組②	
社会	会社のデジタル化を進めながら生産性を向上し、従業員の年次有給休暇取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域の取引事業者件数を高め、地域経済活性化に寄与する。	
	具体的取組①	地域事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	20%【2023年】	50%	80%
	②			
社会	①	5日/年【2023年】	8日/年	12日/年
	②			
経済	①	15件/年【2023年】	20件/年	30件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月11日
住所	埼玉県越谷市大間野町1-50-1
企業・団体名等	株式会社三共田中 埼玉営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	酒井正彦

株式会社三共田中 埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「高品質の社会インフラ建造物を作製することにより社会発展に貢献する」が継続可能な開発目標（SDGs）と基調を同じくし、かつ社会的に負荷をかける建設業であるため率先して環境・社会・経済の各分野で年度別に指標をクリアしていくことでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	日本赤十字社への寄付
	具体的取組②	町内会と連携した日本た赤十字社救命救急講習会の開催
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用率の向上
	具体的取組②	若年層（25歳以下）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 16.6%（5台/30台）【2024年】	20%	40%
	② 8km/ℓ 【2024年】	8.5km/ℓ	10km/ℓ
社会	① 3万円/年 【2024年】	5万円/年	10万円/年
	② 1回/年・のべ20人 【2024年】	1回/年・のべ30人	1回/年・のべ60人
経済	① 10%(8人/80人) 【2024年】	15%	20%
	② 8人/80人 【2024年】	12人	15人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	さいたま市大宮区大成町1-246
企業・団体名等	三光ソフラン株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	胡 平

三光ソフラン株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社には、「人々に明るく楽しい住まいと住環境を提供する」、「人々の夢と希望を創造する」、「事業を通して社会に貢献する」という経営理念があります。当社の経営理念はSDGsの複数のゴールに沿うものと考えており、これらの体现の為に社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、持続可能なよりよい社会の実現に貢献致します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、節電などにより電気使用量を削減するとともに、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	ペーパーレス化の推進
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また、さいたま市の福祉活動を支援する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	さいたま市への寄附
経済	国産材を使用した建築の推進	
	具体的取組①	国産材の使用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 274,127kwh/年【2023年】	5%減	8%減
	② 899,500枚/年【2023年】	3%減	10%減
社会	① 12回/年 のべ65名参加【2023年】	12回/年 のべ75名参加	12回/年 のべ100名参加
	② 4万1千円/年【2023年】	20万円/年	30万円/年
経済	① 46.4%【2023年】	48%	65%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県熊谷市石原343-1
企業・団体名等	株式会社サンアイホーム
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	近藤 達夫

株式会社サンアイホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「この出逢いが生涯のおつきあいとなりますように」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	クラウドツール導入によりペーパーレス化を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献としてチャリティイベントの開催や美化活動を行う。	
	具体的取組①	チャリティイベントガレージセール開催・収益の寄付
	具体的取組②	事務所周辺の美化活動の実施
経済	働き方改革を推進し、社員のワークライフバランスの実現を目指す。	
	具体的取組①	平均有給休暇取得日数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2021年比(1,300,000枚) 85%削減 【2024年】	90%削減	90%削減
	②		
社会	① 寄付金40万円(熊谷子育て支援) 【2024年】	寄付金45万円	寄付金50万円
	② 月4回・参加率80%(36名/45名) 【2024年】	月6回・参加率80%	月8回・参加率100%
経済	① 5.7日/年【2024年】	6日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月28日
住所	埼玉県鶴ヶ島市三ツ木新町2-6-3
企業・団体名等	株式会社サンディ ホーム
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	近藤 達夫

株式会社サンディ ホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「この出逢いが生涯のおつきあいとなりますように」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	クラウドツール導入によりペーパーレス化を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の美化活動及びチャリティーガレージセールの実施や地元お祭りに後援・参加し、イベントでの収益は全て寄付	
	具体的取組①	チャリティーイベントガレージセールの実施し、子育て支援等として収益を寄付
	具体的取組②	事務所周辺の美化活動
経済	働き方改革を推進し、社員のワークライフバランス実現を目指す。	
	具体的取組①	平均有給休暇取得日数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	2021年比(500,000枚) 70%削減【2024年】	85%削減	90%削減
	②			
社会	①	8.8万円【2024年】	10万円寄付	15万円寄付
	②	月4回・参加率50%(4名/8名)【2024年】	月6回・参加率75%	月8回・参加率100%
経済	①	5.3日/年【2024年】	6日/年	10日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県朝霞市泉水3-2-3
企業・団体名等	栗原興業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	栗原 和代

栗原興業株式会社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「常に感謝、初心、向上心、奉仕の心を忘れず、礼節を重んじ、お客様の喜び、全社員の幸せ、地球環境保全の貢献のため、社員一丸となり誠心誠意、業務に取り組む。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	収集運搬車両の環境配慮型車両への更新を推進
	具体的取組②	収集運搬車両の平均燃費の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	事業所周辺、収集運搬地域の環境美化活動
	具体的取組②	
経済	排出事業者へのリサイクル提案を推進し、排出される廃棄物のリサイクル処分手業者への運搬を拡大する	
	具体的取組①	廃棄物運搬量の拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 16% (2台/12台) 【2024年】	20%	50%
	② 5.27km/ℓ 【2024年】	5.50km/ℓ	6.50km/ℓ
社会	① 1回/年 のべ6人参加 【2024年】	2回/年 のべ10人参加	3回/年 のべ15人参加
	②		
経済	① 1,276トン/年【2024年】 (当初目標 1,245トン 達成済み)	1,175トン/年 (当初目標値上方修正)	1,404トン/年 (目標値上方修正)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月31日
住所	埼玉県さいたま市見沼区蓮沼519-1
企業・団体名等	株式会社エルテックコーポレーション
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐藤 隆行

株式会社エルテックコーポレーションはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、品質理念「社会が求めている安全安心な品質を提案し続け、併せて技術力の向上を追求します。」、環境理念「人と自然、地域社会と地球環境が、ともに共生できる循環型社会に対応し快適環境を創造します。」のもと持続可能な開発目標(SDGs)を推進し、持続可能な社会の実現に取り組みます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2の削減を図り地球温暖化対策に貢献する。	
	具体的取組①	紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両への更新
社会	社会貢献活動の推進に取り組む。	
	具体的取組①	インターシップ受入
	具体的取組②	
経済	環境配慮型製品提供の促進により持続的経済発展に貢献する。	
	具体的取組①	LED照明器具販売台数促進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	97,584枚【2024年】	10%削減	20%削減
	②	30%(7台／24台)【2024年】達成済	30%(7台／24台)	30%(7台／24台)
社会	①	1校／年 3名／年【2024年】	8校／年 15名／年	4校／年 8名／年
	②			
経済	①	2,214台【2024年】	10%UP	20%UP
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月25日
住所	埼玉県川口市戸塚東3丁目27番6号
企業・団体名等	株式会社総合地質コンサルタント
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	竹下 綾一郎

株式会社総合地質コンサルタント はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「常に技術・技量の向上に努める」「高い技術力を活かして、より高い価値を生み出す」に基づき地域社会の一員として社会貢献活動に積極的に取り組みます。また、社員一人一人が誠実に責任を持って事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、スマートメーターの導入による電力使用量の削減	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	近隣清掃による美化活動
	具体的取組②	災害時無償提供機能付き自販機を設置による「埼玉緑のトラスト基金」への寄付
経済	多様な働き方の推進	
	具体的取組①	従業員の年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 19,879kwh/年【2023年】	3%削減	7%削減
	②		
社会	① 2回/年・33名参加【2023年】	3回/年・50名参加	4回/年・60名参加
	② 10万円/年【2023年】	10万円/年	10万円/年
経済	① 10.5日/年【2023年】	13日/年	16日/年
	② 2名/17名【2023年】	3名	4名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月5日
住所	埼玉県さいたま市大宮区北袋町1丁目93-1 不二ビル新都心館1階
企業・団体名等	株式会社ウィザード
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 仁

株式会社ウィザードはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「共学共伸（共に学び共に成長する）」に基づき、学習サービス事業およびキャリア形成支援事業を通して、自律型キャリア形成・ダイバーシティ（多様な働き方）を自ら実践するとともに、ステークホルダーと共に学び、共に成長することにより、社会に貢献し、SDGsの達成に向け活動します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙資源の有効活用のため、DX化を促進することでドキュメントの電子化を図り、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	DX化を促進し生産性を向上して有給休暇の取得日数を増やす。またIT人材を育成するために学生・求職者への無償講座を行う。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	IT人材育成講座受講者数の増加
経済	受託している職業訓練事業の就職率を向上させる。またより質の高い職業訓練を目指すために従業員の資格取得を推進する。	
	具体的取組①	就職率の向上
	具体的取組②	各種国家資格取得者の割合の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	52,000枚/年【2024年】	15%削減	30%削減
	②			
社会	①	7日/年【2024年】	7日/年	10日/年
	②	20人/年【2024年】	20人/年	50人/年
経済	①	72%【2024年】	75%	80%
	②	60%【2024年】	60%	100%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月31日
住所	埼玉県東松山市上唐子1447
企業・団体名等	株式会社アジア工研
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	青木 二郎

株式会社アジア工研 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境方針」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してゆく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車の環境配慮車への更新を推進し車両1台当たりの燃費向上を図る。	
	具体的取組①	社用車の環境配慮車占有率の向上
	具体的取組②	1台当たりの燃費向上
社会	年次有給休暇の取得率を向上させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇の取得率向上
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進し、高齢者の雇用数を増加させる。(高齢者雇用安定法の遵守)	
	具体的取組①	65歳以上の雇用数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	4/8台 50%【2024年】	75%	100%
	②	10Km/L【2024年】	15Km/L	20Km/L
社会	①	80%【2024年】	85%	95%
	②			
経済	①	8名/53名【2024年】	13名	18名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県蓮田市根金1575
企業・団体名等	株式会社セイコーアドバンス
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	平栗 俊夫

株式会社セイコーアドバンス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私達を取り巻く環境は、この70年間大きな変化を遂げてきました。当社はその時代の変化に沿う製品の開発と販売を行い生業としてきました。経営理念に「信頼・前進」とあり、全てのモノに信頼され受け入れてもらう事、そして前進して行く事で今日があります。今、世界では持続可能な社会を築くべく目標に向かっていきます。当社もこのSDGsのゴールに向けて具体的な目標を定め達成をしていきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車に環境配慮車両を導入し、車両一台当たりの燃費を向上させる。	
	具体的取組①	社有車の環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	車両一台当たりの燃費の向上
社会	会社周辺の環境美化活動などの地域貢献活動を積極的に推進する。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	サステナブル製品を新たに上市し、売上を拡大する。女性管理職を積極的に登用する。	
	具体的取組①	サステナブル製品の売上全体比率の向上
	具体的取組②	女性管理職数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	47% (9台/19台) 【2024年】	74% (14台/19台)	100%
	②	20.1 km/ℓ 【2024年】	23km/ℓ	25km/ℓ
社会	①	1回/年・のべ 117人参加 【2024年】	7回/年・のべ 250人参加	12回/年・のべ 400人参加
	②			
経済	①	1.14% 【2024年】	5%	20%
	②	0人/26人 【2024年】	1人以上	2人以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県久喜市高柳2 4 3 6 番地
企業・団体名等	大塚金属株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	大塚 明郎

大塚金属株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「感動や幸福感が得られる仕事に邁進する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガスの排出量を削減するとともに、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	温室効果ガス排出量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	事業所周辺の環境美化活動を推進する。また、高柳地区のお祭りを後援する。	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	地域のお祭りへの後援
経済	工場勤務において女性及び高齢者を積極的に雇用し、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の雇用割合の向上
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用割合の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	40.967㎡/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②	3,180kwh/年【2024年】	5%削減	10%削減
社会	①	6回/年・のべ24名参加【2024年】	8回/年・のべ32名参加	10回/年・のべ40名参加
	②	15,000円/年【2024年】	30,000円/年	40,000円/年
経済	①	12.5%（4人/32人）【2024年】	15.6%	18.8%
	②	10%（3人/32人）【2024年】	15%	18%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県朝霞市根岸245-1
企業・団体名等	株式会社天佑
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大宮 啓治

株式会社天佑 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は自然のサイクルを考え、自然と共に生きる企業です。多くの新しい建設物が建っては消えていく事によって、多くの残土が発生してしまいます。その残土を再利用する事、道路建設工事において発生するガラ等をリサイクル工場へ運搬し、再び道路の材料となるアスファルト合材等を建設現場へ運搬するという資源の再利用を担う事により、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	アイドリングストップの励行などのエコドライブ推進によりCO2排出量の削減を図る（主に軽油使用量削減）	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	ダイバーシティ＆インクルージョンの推進として男性の育児休暇取得率を増加させる	
	具体的取組①	男性社員の育児休暇取得率の増加（取得日数/14日×100＝取得率）
	具体的取組②	
経済	働き方改革を推進し、従業員の年次有給休暇取得日数を増やす	
	具体的取組①	年次有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2558.52 t /年【2023年】	2483.13 t /年	2457.27t/年
	②		
社会	① 35%【2023年】	50%	70%
	②		
経済	① 13.5日/年【2023年】 達成済み	14日/年	15日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	埼玉県三郷市上彦名296-2
企業・団体名等	株式会社パソコンファーム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 大介

株式会社パソコンファーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社パソコンファームでは、「深刻化する環境問題に対し、リユース・リサイクルを行う事業活動を通して、必要とする方へ結びつけ、事業活動を推進・拡大し「ゴミゼロ社会」を目指し社会に貢献いたします。」という環境経営方針を掲げ、この経営方針のもと社員ひとりひとりが誠実かつ積極的に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境省が定めた環境経営システムに関する第三者認証・登録制度であるエコアクション21の認証取得を得てCO2排出量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	CO2排出量削減
	具体的取組②	
社会	地域の障がい者施設へ、就労支援を目的としてパソコンを寄贈する。	
	具体的取組①	地域の障がい者施設へのパソコン年間寄贈台数
	具体的取組②	
経済	使用済みパソコン及びパソコン周辺機器の回収を実施し、リサイクル・リユースを行う。	
	具体的取組①	累計取引台数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	2.5 k g - C O 2 / h 【2024年】（※達成済）	2.5 k g - C O 2 / h 以下	2.5 k g - C O 2 / h 以下
	②			
社会	①	0台／年 【2024年】	10台／年	30台／年
	②			
経済	①	累計28,666件 【2024年】	累計50,000件以上	累計60,000件以上
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県比企郡滑川町大字都25番地の35
企業・団体名等	津田工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	津田 健

津田工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は「仕事を通して社会に貢献し、人格の向上に努め、社員の夢を実現する」という経営理念に基づいて活動しております。これは即ち、豊かな社会の実現を目指すものであります。この目標は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一丸となって事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のためエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	プラスチック成形品（バージン材）廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	障害者就労支援作業提供
	具体的取組②	中学生の職場体験事業の受入
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性雇用、管理職への登用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	女性役職者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	99.50t／年【2024年】	3%削減	5%削減
	②			
社会	①	3,008時間／年【2024年】	3,100時間／年	3,300時間／年
	②	0回／年 延べ0人【2024年】	1回／年 延べ3名	2回／年 延べ7名
経済	①	116人（116人/260人）（44%）【2024年】	117人/260人（45%）	130人/260人（50%）
	②	24人（内管理職人1人）【2024年】	25人（内管理職人1人）	28人（内管理職2人）

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県さいたま市大宮区仲町二丁目65番地2 V スクエア大宮6F
企業・団体名等	東日本総合計画株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	伊藤雅則

東日本総合計画株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

東日本総合計画株式会社は企業理念である「私たちは、法令・社会倫理を尊重し、常に創造と変革を
追及する姿勢で、企業活動を通じて豊かな社会を実現する。」に基づき行動します。これは、持続可
能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、当社の事業活動は、SDGsの達成に大きく貢献で
きるものと考えます。今後、社員一人ひとりが凡事徹底の下、SDGs達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両（HV車）への入替（※業務の都合上、変更できないものを除く）によるクリーンエネルギーの利用拡大と化 石資源の消費削減を進める。	
	具体的取組①	環境配慮型車両（HV車）導入率の向上
	具体的取組②	化石資源消費量の削減
社会	地域環境の美化に向けたロードサポート制度への参加による清掃美化活動により、地域社会へ貢献する。	
	具体的取組①	社員参加型の社会貢献活動
	具体的取組②	
経済	社会問題の解決に資する事業（建設コンサルタント事業）の対応を増進する。	
	具体的取組①	建設コンサルタント売上高
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	66%（27/41台）【2023年】	75%（30/40台）	75%（30/40台）
	②	56,348L【2023年】	7%削減	8%削減
社会	①	9回/年・延べ84人参加【2023年】	12回/年・延べ85人参加	12回/年・延べ90人参加
	②			
経済	①	1,965百万円【2023年】	2.0%増（2,004百万円）	3.5%増（2,033百万円）
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年3月6日
住所	埼玉県戸田市上戸田3-24-19
企業・団体名等	一般社団法人とだわらび青年会議所
代表者役職名	理事長
代表者氏名	愛木 良太

一般社団法人とだわらび青年会議所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私達とだわらび青年会議所は日本JCの取り組みであるSDGs推進を受け、2021年度よりSDGs推進委員会を発足し、推進普及に励んできました。今後はさらなる地域貢献、地域活性化に繋がるようメンバーひとりひとりがSDGsの知識を身につけ、SDGs意識した行動を実践し、2030年の目標達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業・会議で使用する資料を全てデジタル化する。	
	具体的取組①	会議資料のデジタル化
	具体的取組②	
社会	SDGsに取り組む為の啓発事業を実施する。	
	具体的取組①	バッジ着用率の向上
	具体的取組②	
経済	SNSやHPを活用しての広報活動や女性会員の拡大を目的とした事業を実施、女性の社会における活躍を後押しする。	
	具体的取組①	女性会員比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	50%【2024年】	80%	100%
	②			
社会	①	20%【2024年】	50%	100%
	②			
経済	①	20% (5人／25人)【2024年】	30%	50%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-31-1 明治安田生命大宮吉敷町ビル5F
企業・団体名等	東葉警備保障株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	福岡 直規

東葉警備保障株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

東葉警備保障株式会社は、お客様に信頼される警備会社として、経営資源の全てを活用して「安全」「安心」「満足」の「真心のサービス」を提供することにより地域社会に貢献します。当社のこの経営理念は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、全社員がこの考え方に基づき事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	データ管理への移行により紙資源や印刷資材の削減を行い、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	データ管理による印刷資源削減
	具体的取組②	
社会	より働きやすくやりがいのある企業を目指し、全従業員の有給休暇計画付与を促進する。	
	具体的取組①	有給休暇取得率（政府目標）の達成
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の役職者登用を積極的に進める	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	61,500枚/年 【2023年】	51,300枚/年	37,750枚/年
	②			
社会	①	57.7%/年 【2023年】	58%/年	70%/年
	②			
経済	①	23.9%(11人/ 46人) 【2023年】	34.8%	39.1%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月2日
住所	埼玉県さいたま市桜区五関88-2
企業・団体名等	行政書士法人 大野事務所
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	大野 祐平

行政書士法人 大野事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち行政書士法人大野事務所は、廃棄物・建設業専門の行政書士法人として、法律相談や許認可手続きを通して事業者様たちが持続的に安心して業務に専念できるようサポートしていきます。行政と事業者の橋渡しをしながら循環型社会及び持続可能な社会の形成に貢献し、私たち自身も以下の宣言に基づき、2030年の目標達成を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	所内のペーパーレス化を進め、コピー用紙使用量を削減する。また照明や電気製品をより省エネなものに設備更新し、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	近隣道路の環境美化活動を行う。	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	
経済	他士業及び専門家と連携し、顧客の持続可能な事業承継、再生、IT化を図る。	
	具体的取組①	事業継承件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	55,000枚/年【2024年】	50,000枚/年	44,000枚/年
	②	6,000kwh/年【2024年】	5%削減	10%削減
社会	①	0回/年・のべ0人参加【2024年】	3回/年・のべ6人参加	6回/年・のべ9人参加
	②			
経済	①	12件/年【2024年】	15件/年	20件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県三郷市中央2-12-10
企業・団体名等	伸栄化学産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鈴木 勝夫

伸栄化学産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「全従業員の物心身の幸福を追求し、世界の水をきれいにする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	水のリサイクル化を図り水道使用量を削減する。また、廃棄ろ材を有効活用し産業廃棄物（汚泥）排出量を削減する。	
	具体的取組①	水道使用量の削減
	具体的取組②	産業廃棄物（汚泥）排出量の削減
社会	所定外労働時間を削減し、働きやすい環境を整える。地域の社会福祉協議会へ寄付を継続する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	三郷市社会福祉協議会への寄付
経済	環境配慮型装置（硫酸アルミ吸着装置）を拡販する。	
	具体的取組①	硫酸アルミ吸着装置の拡販
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	6,476㎡/年【2023年】	2%削減	10%削減
	②	62,750Kg/年【2023年】	3%削減	5%削減
社会	①	14時間/月【2023年】	12時間/月	10時間/月
	②	10万円/年【2023年】	10万円/年	10万円/年
経済	①	0台/年【2023年】	2台/年	5台/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月27日
住所	埼玉県鴻巣市宮地4-8-20
企業・団体名等	株式会社キハラ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	寺嶋 教之

株式会社キハラ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「一、会社の存続 一、社員の幸福 一、社会に貢献する」に基づき、行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、全社員がSDGsの達成に向けて取り組んでいく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気・ガソリン使用量の削減等により、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、災害支援活動を継続実施する。	
	具体的取組①	災害時に被災者へ提供する備蓄品（パン）量の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材（女性・高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備に取り組む。	
	具体的取組①	女性従業員雇用数の増加
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 52,831kg-Co2【2024年】	3%削減	5%削減
	②		
社会	① 240個/年【2024年】	400個/年	600個/年
	②		
経済	① 6名/18名【2024年】	7名/20名	12名/30名
	② 2名/18名【2024年】	3名/20名	5名/30名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月31日
住所	入間市春日町2-1-4
企業・団体名等	株式会社ウェーブゼンケン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	後藤 健

株式会社ウェーブゼンケン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「電気工事を通じ、最高の技術をもって地域と社会に貢献しよう」「社員を育て、そして大事にします」に基づき環境保全を推進し社員の技術力・幸福度を上げていきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、これからも社員一人ひとりが社会に信頼頂けるよう取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	作業に伴うCO2の削減の為発電機使用中止、またフェアトレードへの取組みを推進する。	
	具体的取組①	蓄電器利用率の向上
	具体的取組②	パナナペーパー名刺の採用
社会	地域貢献活動推進。世界の児童人身売買問題解決に取組む支援団体のサポートを行う。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動の参加
	具体的取組②	支援団体（NPO法人かものはしプロジェクト）へ寄付
経済	社員が仕事と家庭の調和が取れる充実した働き方を推進する。	
	具体的取組①	社員の有給休暇取得率
	具体的取組②	誕生日月に1日休暇が取れるご褒美休暇の取得率

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	30%【2024年】	80%	100%
	②	31%【2024年】	50%	100%
社会	①	2回/年・のべ14人【2024年】	4回/年・のべ30人	6回/年・のべ90人
	②	3,000円/月【2024年】	4,000円/月	6,000円/月
経済	①	40%【2024年】	70%	100%
	②	0%【2024年】	70%	100%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県草加市稲荷6-6-14
企業・団体名等	株式会社ダスキン草加
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	米山 勝義

株式会社ダスキン草加 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「楽しい職場作り」「地域密着の愛されるお店作り」にもとづき行動する。社会から求められる期待に喜びをもって応え、社会のお役に立ちながら持続的に成長することを追求する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	レンタルルートの効率化により燃費向上、CO2を削減する。	
	具体的取組①	平均燃費の向上
	具体的取組②	
社会	障害者の自立と社会との共存を願い基金活動を行う。	
	具体的取組①	愛の輪基金
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用を進める。	
	具体的取組①	女性の管理職数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 9.5km/L【2024年】	10km/L	13km/L
	②		
社会	① 基金 1 回/年間【2024年】	基金 2 回/年間	基金 3 回/年間
	②		
経済	① 1 / 2 名【2024年】	2 名	3 名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県ふじみ野市上福岡3丁目11番3号
企業・団体名等	社会福祉法人あゆみの会
代表者役職名	理事長
代表者氏名	浅川 弘子

社会福祉法人あゆみの会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

行政や地域、保護者、専門機関と連携し、子どもたちの健全な育ちに貢献します。豊かな自然体験を取り入れ、子どもたちの心に自然への畏敬の念、感謝の気持ちを育み、持続可能な社会の実現を目指し、目標の達成に貢献できるよう取り組んでいきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙の使用量や食品ロスを削減する。	
	具体的取組①	1施設当たりのコピー用紙の使用枚数の削減
	具体的取組②	1施設当たりの食品ロスおよび廃棄量の削減
社会	IT導入により事務業務時間を短縮し、持続可能な職場環境を目指す。子ども参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	IT導入による1施設当たりの保育事務時間の削減
	具体的取組②	地域の子どもたち向けに就業体験授業を実施
経済	女性の管理職登用や障害者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性の役職登用者の増加
	具体的取組②	障害者雇用数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 65,129枚/年【2024年】	62,000枚/年	59,200枚/年
	② 406.56kg/年【2024年】（達成済み）	406.56kg/年	406.56kg/年
社会	① 180時間/年【2024年】	150時間/年	100時間/年
	② 0回/年・のべ0人参加【2024年】	5回/年・のべ10人参加	10回/年・のべ20人参加
経済	① 12人/15人【2024年】（達成済み）	12人	12人
	② 5人/210人【2024年】（達成済み）	5人	5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県加須市日出安4 3 3 番地 1
企業・団体名等	株式会社つかさグリーン建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	關口 雅俊

株式会社つかさグリーン建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「緑ゆたかな日本を目指して！！」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、環境保全商品・環境対応商品を積極的に購入・使用する。また、営業車両の使用燃料の削減を目指す。	
	具体的取組①	環境対応商品の使用率の向上
	具体的取組②	営業車両2台平均燃費の向上
社会	地域のための社会貢献活動を継続する。子ども食堂への支援を継続する。	
	具体的取組①	美化活動（ロードサポート・ロードサポート支援者制度・リバーサポート制度）
	具体的取組②	子ども食堂への支援として玄米の寄付
経済	ICTを活用した機器を導入し、生産性の向上・高い作業効率を実現していく。	
	具体的取組①	ICT（ドローン・スマートグラス等）を活用した現場率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	10%【2023年】	15%	30%
	②	9.8km/ℓ【2023年】	10km/ℓ	10.5km/ℓ
社会	①	5回/年・延べ42人参加【2023年】	6回/年・延べ55人参加	10回/年・延べ80人参加
	②	60kg/年【2023年】	90kg/年	180kg/年
経済	①	20%（1現場/5現場）【2023年】	30%	50%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県さいたま市北区吉野町1-23-11
企業・団体名等	株式会社レンタルのニッケン 埼玉支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	長谷川 一也

株式会社レンタルのニッケン 埼玉支店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は1967年創業以来「有料ボランティアの精神」を創業理念に掲げ、お客様の課題に対しレンタルを通じたサービスの提供や、製品技術開発力を活かしたお客様との共同開発による解決を実施して参りました。レンタル事業を通じ、限りある資源の有効利用と廃棄物の削減で循環型社会に貢献して参ります。《最重要ゴール12：つくる責任つかう責任》

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動で使用する営業車両のハイブリッド化、EV化を推進します。	
	具体的取組①	埼玉支店内の社有車総保有数に対するハイブリッド車・EV車の割合増加
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	埼玉県内の建設産業分野の企業に入社した新人社員向け勉強会の開催。機械を「安心・安全」に操作する講習や、最新の法令の勉強等を行います。	
	具体的取組①	お客様向け新人勉強会の実施回数
	具体的取組②	
経済	女性の活躍する場を創出する為、女性雇用者数を増やします。	
	具体的取組①	女性雇用者割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	16% (9台/55台) 【2024年】	50% (30台/60台)	100% (60台/60台)
	②	15km/l/年 【2024年】	18km/l/年	20km/l/年
社会	①	17回/年 17社 172名 【2024年】	26回/年 22社 220名	30回/年 30社 300名
	②			
経済	①	25% (29人/116人) 【2024年】	27% (33人/124人)	30% (40人/135人)
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県川口市戸塚2-11-8
企業・団体名等	株式会社ドリテック
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	千倉 悟朗

株式会社ドリテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「より良い生活用品の提供を通して、お客様や社会に貢献する」に基づき、社会的課題を解決する商品を提供できるよう日々取り組み、SDGsの達成に貢献できるよう活動していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	プラスチックを使用しない梱包資材やFSC認証梱包資材など環境に配慮した梱包資材を製品に採用する。	
	具体的取組①	環境に配慮した梱包資材の使用率の増加
	具体的取組②	
社会	女性がさらに活躍できるように社内制度の構築や女性管理職の育成を行い、男女問わず活躍できる働きがいのある職場づくりに取り組んでいく。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	
経済	メディカル製品やヘルスケア製品の開発および販売を行い、革新的な製品や技術の開発を促進し、健康をサポートしていく。	
	具体的取組①	ヘルスケア・メディカル製品の販売品目数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	4.54%【2024年】	15%以上	30%以上
	②			
社会	①	14.7%（5人/34人）【2024年】	17%以上	20%以上
	②			
経済	①	63品目/年【2024年】	70品目以上/年	80品目以上/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県春日部市豊野町二丁目32番地19
企業・団体名等	正和工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	横田 生樹

正和工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

正和工業は、建設プロセスにイノベーション＝技術革新をもたらすことで、「クライアントへの最適な商品提供」「業界構造の改革」「リノベーション市場の活性化」を実現することをビジョンとし、地域社会の持続可能な開発・発展に貢献します。SDGsの達成に向け、このビジョンを通じて世界共通の課題解決に取り組み、持続可能な社会の実現を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	カーボンニュートラルを目指す	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	グリーン購入比率の向上
社会	多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	高齢者の雇用
	具体的取組②	外国籍人材の雇用
経済	事業を通じて、環境、防災、減災へ貢献する	
	具体的取組①	環境配慮型製品及び工法の売上比率増加
	具体的取組②	防災、減災関連製品及び工法の売上比率増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 166,155kg-CO2【2023年】	161,170kg-CO2 (3%減)	132,924kg-CO2 (20%減)
	② 68.7%【2023年】	70%	80%
社会	① 8% (8名/103名)【2023年】	15%	20%
	② 2% (2名/103名)【2023年】	5%	10%
経済	① 10%【2023年】	20%	30%
	② 10%【2023年】	20%	30%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月7日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町4-122大宮第一生命小峯ビル6F
企業・団体名等	第一生命保険株式会社 大宮支社
代表者役職名	支社長
代表者氏名	角谷 順一郎

第一生命保険株式会社 大宮支社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客さま第一主義」のもと、当支社のビジョン「DSR経営の実践とQOL向上取組による『三方よしサイクル』の実現」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷低減に向けペーパーレス推進の観点から保険申込手続きの電子交付取扱を推進する。	
	具体的取組①	電子交付手続き率の向上
	具体的取組②	保険申込書類の電子交付化によるコピー用紙削減効果
社会	大宮支社管下の各オフィス（計15店）において、地域に密着した社会貢献活動を実施する。	
	具体的取組①	街の美化活動、道路里親制度、学生服回収活動、フードパントリーの推進
	具体的取組②	
経済	大宮支社作成の「ビジネスマッチングブック」を基に、企業と企業の絆を深める機会を提供することで地域の発展に貢献する。	
	具体的取組①	企業のマッチング達成件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 50.4%（3,440件/6,829件）【2024年】	60%	80%
	② 137,600枚/年【2024年】	232,680枚/年	310,240枚/年
社会	① 15回/年・のべ300人【2024年】	20回/年・のべ550人	25回/年・のべ570人
	②		
経済	① 9件/年【2024年】	23件/年	25件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町4-129 大栄ツインビルN館5F
企業・団体名等	株式会社日本旅行埼玉法人営業部
代表者役職名	部長
代表者氏名	高橋 健一

株式会社日本旅行埼玉法人営業部 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは企業理念の実践及び企業ビジョンを実現するため、人・風景・文化をテーマにした3つの事項に取り組む。①健やかで、不公平のない、豊かで活力のある生活を創る。②私たちに恵みを与えてくれる自然とその美しい景観を守る。③個々の文化への理解を促し、平和で公正な社会づくりに寄与する。この取り組みは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが今できることを考えながら事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内ドキュメントの電子化、リモートワークの活用により印刷資源の削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	自社の農園「日本旅行ファーム」にて障がい者の活躍の場を提供する。また収穫した野菜及び社内販売の売上金をこども食堂団体などに寄付する。	
	具体的取組①	農園で雇用している障がい者が安心して長期的に働くための環境整備
	具体的取組②	収穫した野菜の子ども食堂への継続的な寄付
経済	環境に配慮したツアー、及びSDGs関連セミナー（シンポジウム）を実施する。	
	具体的取組①	カーボンオフセットに積極的に取り組んでいる施設や事業者と連携したツアー商品の開発
	具体的取組②	障がい者の雇用創出や自然環境の保存、地方創生など様々な社会課題に関するセミナーの開催

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 14.1万枚/年【2024年】	30%以上の削減	50%以上の削減
	②		
社会	① 6名/8名中【2024年】（達成済み）	現状維持	現状維持
	② 寄付：25回/年 社内販売：0円/年【2024年】	寄付：25～50回/年・社内販売：10万円/年	寄付：50回/年 社内販売：12万円/年
経済	① 1回/年・7名参加【2024年】	1回/年・10名参加	1回/年・20名参加
	② 2回/年・230名参加【2024年】	1回/年・250名参加	2回/年・500名参加

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月6日
住所	埼玉県熊谷市筑波1-204 3階
企業・団体名等	三井住友海上あいおい生命保険株式会社埼玉北生保支社
代表者役職名	支社長
代表者氏名	渡部 康則

三井住友海上あいおい生命保険株式会社埼玉北生保支社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えること」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	住み続けられるまちづくり、持続可能な企業づくりに貢献する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	社有車のガソリン使用量の削減
社会	すべての人が質の高い教育や生活を受けられるようにするための活動を推進する。	
	具体的取組①	ペルマークの回収枚数の増加
	具体的取組②	無償の医療・介護等のセミナー開催
経済	すべての人が健康でいきいきと働ける社会の実現を目指し、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	男性社員の育休取得率の向上
	具体的取組②	平均所定外労働時間の削減

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 200,000枚/年【2023年】	170,000枚/年	120,000枚/年
	② 4,000リットル/年【2023年】	3,800リットル/年	3,000リットル/年
社会	① 525.1点/年【2023年】	650点/年	1,000点/年
	② 1回/年（参加者30名）【2023年】	3回/年（参加者150名）	4回/年（参加者200名）
経済	① 20%（2日/10日）【2023年】	80%維持	100%維持
	② 63.2時間/月【2023年】	40時間/月	30時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月5日
住所	埼玉県日高市旭ヶ丘729-24
企業・団体名等	株式会社HATA ホーム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	畠山 博

株式会社HATA ホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「心を込めて」を実行し、地域に貢献できる活動を喜びとし業務に励むことで、社会の発展にも貢献していきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すと考え、事業活動にSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化によるコピー用紙使用量の削減	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会活動推進	
	具体的取組①	事業所周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	高性能エコ住宅の普及促進	
	具体的取組①	全館空調・太陽光設置・オール電化施工数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	5,000枚/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	2回/年・のべ4名【2024年】	4回/年・のべ15名	6回/年・のべ25名
	②			
経済	①	2戸施工/年【2024年】	6戸施工/年	12戸施工/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町4-262-16 マルキュービル6階
企業・団体名等	明治安田生命保険相互会社 埼玉本部
代表者役職名	執行役員 埼玉本部長
代表者氏名	瀧野瀬 雅夫

明治安田生命保険相互会社 埼玉本部
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「確かな安心を、いつまでも」という経営理念およびグループサステナビリティ方針に基づいて行動し、地域のみなさまの「健康づくり」と豊かな「まちづくり」を通じた持続可能な社会の実現に向けて取り組み、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減や環境に電力使用量削減など、環境に向けた取組を実施する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電力使用量の削減
社会	地域社会への絆を深める取り組みを実施する。	
	具体的取組①	各自治体と協働取組みへの参加人数
	具体的取組②	各自治体の健康・子育て・介護・防犯に関する情報提供およびお客さまからのヒアリングシート入手
経済	地域の産業振興のため自治体との協働取組みによる経済活性化の機会を創出する。	
	具体的取組①	地域の企業・飲食店の紹介
	具体的取組②	イベント・セミナーを通じたビジネスマッチング

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 33.2万枚【2024年】	30万枚	25万枚
	② 16,359kWh【2024年】	15,868kWh (3%削減)	15,377kWh (6%削減)
社会	① 143923人【2024年】	27万人	50万人
	② 44585枚【2024年】	10万枚	20万枚
経済	① 426社【2024年】	440社	470社
	② 980回 1200社【2024年】	1,200回 1,500社	3,000回 3,500社