

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県児玉郡上里町三町531-4
企業・団体名等	株式会社ネオシステム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	袖山 有希

株式会社ネオシステム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は利益の追求だけではなく、社会に貢献したいという想いから、設立した会社である。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	会社周辺の美化活動を行う。	
	具体的取組①	会社周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域女性の積極的な雇用を促進する。	
	具体的取組①	女性雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3000枚/年【2024年】	20%削減	30%削減
	②		
社会	① 12回/年・延べ60人【2024年】	12回/年・延べ180人	12回/年・延べ300人
	②		
経済	① 0%（0人/3人）【2024年】	33%	50%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県川越市通町12番地9
企業・団体名等	川越コンクリート工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	峯岸 宏行

川越コンクリート工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の建設技術を最大限に発揮し、顧客ニーズと期待に応え、誠実な施工に努め、満足度の高い業務成果の提供と環境配慮活動を実践していき、持続可能な開発目標（SDGs）を推進し、持続可能な社会の実現に努めて参ります。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動を取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	定年延長により高齢者が長く働ける会社づくり	
	具体的取組①	定年の延長
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 55,170枚/年【2023年】	47,600枚/年	34,000枚/年
	②		
社会	① 6回/年・のべ42人参加【2023年】	8回/年・のべ56人参加	10回/年・のべ70人参加
	②		
経済	① 定年65歳【2023年】	定年67歳	定年70歳
	② 28.6%（8人/28人）【2023年】	30%（9人/30人）	31.1%（14人/45人）

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県加須市大門町19番39号
企業・団体名等	株式会社タカクラ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	茂木 良彦

株式会社タカクラ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、行動規範に定めた「法令遵守・企業倫理の保持、公正取引の厳守、腐敗行為の禁止」等に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化によるコピー用紙使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	事業所周辺の清掃活動を行い、町の環境美化に努める。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	
経済	パートタイム社員・契約社員の正社員化を推し進め、就労日数の増減に影響を受けない賃金体系とすることで生活の安定化を図る。	
	具体的取組①	正社員化率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,040枚/年【2023年】	5%削減	15%削減
	②		
社会	① 6回/年・のべ6人【2023年】	24回/年・のべ36人	24回/年・のべ72人
	②		
経済	① 50%(9人/18人)【2023年】	55%	70%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	さいたま市南区内谷4-11-9
企業・団体名等	有限会社イワセトヨー住器
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岩瀬 徹

有限会社イワセトヨー住器 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社目的である「我々の創造力、蓄積した建築に知識と技術を用いて、人々の生活の向上に貢献すること」に即して快適な住まいを提供することによって①人々の健康と安全をまもりまします。②エネルギーが削減でき環境負荷の低減にも貢献します。また、働く社員も快適になるように社内改善に努め、誰もが働きやすい企業を目指します。以上それぞれの相乗効果によりSDGs達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	クラウドシステムを導入してペーパーレス化に取り組む。また、照明のLED化により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	業務効率が図れるシステムを導入し、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	断熱性能の高い開口部、断熱材、環境負荷の軽減を図る住宅設備等の取引先を増加させ売上を増やし、住宅市場の活性化に取り組む。	
	具体的取組①	売上の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 144,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 12,944kwh/年【2023年】	10%削減	30%削減
社会	① 24時間/月【2023年】	22時間/月	20時間/月
	②		
経済	① 37200千円/年【2023年】	10%増	20%増
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月9日
住所	埼玉県朝霞市本町2丁目4番24号
企業・団体名等	株式会社一進堂
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山崎 幸治

株式会社一進堂
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社一進堂ではSDGsの趣旨に基づき「環境に配慮し、ペーパーレス削減の促進や清掃活動を行う」「地元産業の発展と公正を目指すと同時に個人の日常生活・企業生活をより豊かにするサービスを提供する」に取り組めます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化の促進を通して、企業としての環境負荷を減らす。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、朝霞駅前の早朝清掃活動を行う。また、1BOOK for Asakaを通して朝霞市に寄付をする。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	1BOOK for Asakaを通しての寄付
経済	地域のクリエイター・アーティストを支援する。	
	具体的取組①	クリエイター・アーティストへの棚スペースの貸出件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,000枚/年【2024年】	800枚/年	500枚/年
	②		
社会	① 12回/年・のべ40人参加【2024年】	17回/年・のべ70人参加	24回/年・のべ100人参加
	② 50,000円/年【2024年】	55,000円/年	65,000円/年
経済	① 300件/年【2024年】	360件/年	420件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月4日
住所	埼玉県新座市野火止3-10-34
企業・団体名等	株式会社庭屋中村
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 健人

株式会社庭屋中村
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は経営理念である「花や緑を通して誰でも心通わせ笑顔あふれる空間作り」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	植木屋として緑を増やし、エンジン機械・工具をバッテリー式に交換することでCO2排出量の削減を目指す。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	子どもが生まれた家庭への記念樹の配布
社会	地元中学でのボランティア活動・地域イベントへの参加、園芸福祉活動を行い地域活性化の一助を目指す。	
	具体的取組①	地元中学でのボランティア活動・地域イベントへの参加
	具体的取組②	園芸福祉活動
経済	サービス向上や、現場数の拡大のため資格取得者（移動式クレーン運転士免許等）を増やす。	
	具体的取組①	資格取得数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	402kg-CO2/年【2024年】	25%削減	35%削減
	②	0本/年【2024年】	36本/年	60本/年
社会	①	6回/年・のべ12人【2024年】	9回/年・のべ18人	11回/年・のべ22人
	②	4回/年・のべ4人【2024年】	7回/年・のべ7人	9回/年・のべ12人
経済	①	2種【2024年】	4種	6種
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	埼玉県和光市下新倉
企業・団体名等	株式会社H O N U A
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	持田 清輔

株式会社H O N U A はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「みんなの笑顔をつくる街づくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	気候変動に対する適応策を強化し、CO2排出量を削減して気候変動の影響を最小限に抑える。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両導入率の向上
社会	社会貢献活動の為、社員参加の清掃活動や子供たち参加のお祭り等で寄付を行う。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	地域のお祭りへの寄付、協賛
経済	ワークライフバランス向上のため、職場環境を改善し有給休暇の取得を促進する。また、若年層の雇用を促進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	若年層(30歳以下)雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	13,000枚/年【2024年】	20%削減	50%削減
	②	60%(5台/8台)【2024年】	70%	100%
社会	①	2回/年・延べ6人【2024年】	3回/年・延べ8人	4回/年・延べ10人
	②	5万円/年【2024年】	8万円/年	10万円/年
経済	①	7日/年【2024年】	8日/年	10日/年
	②	4人/8人【2024年】	5人	7人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	秩父郡小鹿野町1658
企業・団体名等	株式会社タナカ技研
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田中 俊次

株式会社タナカ技研 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社 株式会社タナカ技研は、精密加工・光学部品加工等の製造・加工メーカーとしての事業活動を通して、人類の未来に貢献することに主眼をおき、快適な職場づくり、より良い地域環境、地球環境の実現に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	エネルギー使用量
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	3,796,329kwh/年（達成済み） 【2024年】	10%削減（達成済み）	20%削減（達成済み）
	②	1.4%【2024年】	5%	10%
社会	①	0回/年延べ0人参加【2024年】	3回/年・のべ30人参加	4回/年・のべ50人参加
	②			
経済	①	4%（1人/25人）【2024年】	5%（1人/20人）	10%（2人/20人）
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県川越市寺山50-1
企業・団体名等	有限会社山口土建
代表者役職名	取締役
代表者氏名	山口 智久

有限会社山口土建 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「草取りから建築まで」という企業理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコドライブ等の意識を向上し、環境に配慮した車両に入れ替える等の行動を通じてCO2排出量の削減を目指す。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域・社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	清掃活動などの地域活動
	具体的取組②	地域活動への寄付
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12.14t/年【2023年】（達成済）	5%削減	15%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ6名参加【2023年】	1回/年・のべ8名参加	2回/年・のべ12名参加
	② 2万円/年【2023年】	3万円/年	5万円/年
経済	① 3人（全社員12名）【2023年】	4人	5人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	ふじみ野市滝1-2-14
企業・団体名等	ユニオントーヨー住器株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉岡智宏

ユニオントーヨー住器株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

住生活に関わる企業として社会にやさしい環境を目指し、環境に配慮した住まいづくりを目指します。特に優れた環境性能と快適な住まいづくりを提供することによって、環境負担低減に努めます。更に断熱向上リフォームや高性能住宅の専門性を高め、住宅市場の活性化に貢献し、誰もが働きやすい企業を目指し事業活動を進めSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	業務効率化などにより所定外労働時間を削減する。また、完全週休2日制の導入に向け土曜日出社を削減する。	
	具体的取組①	土曜日出社の削減
	具体的取組②	所定外労働時間の削減
経済	エネルギー消費の少ない建材や工法の販売を推進し、断熱リフォーム商品を拡販する。また、女性従業員数を増加させる。	
	具体的取組①	断熱リフォーム商品の拡販、売上比率の向上
	具体的取組②	女性従業員数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 44,000枚/年【2024年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 5日/年【2024年】	2日/年	0日/年
	② 8時間/月【2024年】（達成済）	5時間/月	5時間/月
経済	① 10%（5,300万円/5億円）【2024年】	13%	20%
	② 4人/12人【2024年】	5人/14人	7人/16人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月25日
住所	埼玉県さいたま市浦和区仲町3丁目8番10号 エクセレンスビル3階
企業・団体名等	株式会社インターレジデンス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	圓通 卓也

株式会社インターレジデンス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「住まいを充たすことで得られる幸せの提供」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為、電気使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地元の賃貸物件の管理戸数増加に取り組み、空室減少に取り組む。	
	具体的取組①	管理戸数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 72,000kwh/年【2024年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 5日/年【2024年】	7日/年	10日/年
	②		
経済	① 累計500戸【2024年】	累計800戸	累計1000戸
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月19日
住所	埼玉県加須市中ノ目7
企業・団体名等	埼玉センコーロジサービス株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	越中谷 忠

埼玉センコーロジサービス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念の『従来の物流企業の枠組みを超える「高品質」なサービスを提供する』『社会との共生』を大切にしながら、「グローバル」な企業活動を展開する』『従業員の「成長志向」を育み、お客様に新たな価値を提案する』に加えて、『脱炭素』を経営方針に折り込み、SDGsを踏まえたサステナブル活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省燃料活動の推進	
	具体的取組①	環境配慮型車両(3t車)以上の導入率の向上
	具体的取組②	エコドライブの推進による平均燃費の向上
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため障がい者や若年層の雇用を推進する。	
	具体的取組①	法定雇用率以上の障がい者雇用の継続
	具体的取組②	地域の若者雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	62% (94台/151台) 【2024年】	71% (142台/200台)	81% (242台/300台)
	②	4.62km/ℓ 【2024年】	4.75km/ℓ	4.95km/ℓ
社会	①	38回/年 のべ532人参加 【2024年】	42回/年 のべ590人参加	45回/年 のべ650人参加
	②			
経済	①	2.94%/年 【2024年】 達成済み	2.94%/年	2.94%/年
	②	1.2% (10人/796人) 【2024年】	1.5%	2.0%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県入間市狭山台18-1
企業・団体名等	株式会社啓和運輸
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川島 満

株式会社啓和運輸
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

啓和運輸は、貨物運送事業の観点から地域社会の発展に貢献する。社員1人1人が「事故なく、怪我無く、元気良く」の会社スローガンのもと、誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、エコドライブ周知徹底、ペーパーレスの推進によりCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	平均燃費の向上
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	住み続けられるまちを目指し、埼玉県内における横断歩行者の事故撲滅を目指し安全な地域を築く取り組みを推進。	
	具体的取組①	ステッカーによる交通安全啓発活動の実施
	具体的取組②	プロジェクトラッピング車両での宣伝活動の実施
経済	多様な人材が十分に活躍できる職場環境の充実を図る。	
	具体的取組①	女性・外国人雇用の推進
	具体的取組②	障害者雇用の推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	4.57km/ℓ【2024年】	5%向上	30%向上
	②	2,014,700枚/年【2024年】	10%削減	30%削減
社会	①	延べ1000台【2024年】	150台増	500台増
	②	延べ10台【2024年】	15台増	20台増
経済	①	18% (238名/1303名)【2024年】	20%	40%
	②	1.5%(20名/1303名)【2024年】	5%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月6日
住所	埼玉県吉川市高久555
企業・団体名等	PLネットワークサービス株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	中山 智貴

PLネットワークサービス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念でもある全従業員の物心両面における幸福を追求するとともに、お客様、パートナー、地域の皆様、従業員のコミュニケーションを行い、互いの共存共栄を実現いたします。社員一人一人がSDGsを認識し、自発的行動を行うことでSDGs達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	残渣処理機を導入することにより食材廃棄物を堆肥化させ、産業廃棄物排出量を削減させる。	
	具体的取組①	産業廃棄物排出量の削減
	具体的取組②	
社会	外国人技能実習生を受け入れる。	
	具体的取組①	外国人技能実習生の受入人数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な働き方、多様な人材が働きやすい職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	従業員の年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 900t/年【2023年】	500t/年	0t/年
	②		
社会	① 累計0人【2023年】	累計3人	累計12人/年
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	8日/年	12日/年
	② 20人/142人【2023年】	25人	30人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月18日
住所	埼玉県戸田市本町5-9-10
企業・団体名等	ファミリー引越センター株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長嶺 宏一

ファミリー引越センター株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『100年続く会社』というスローガンを掲げております。引越し事業を継続する上で生じる、CO2排出や紙資源の消費などの様々な避け難い課題に対し、17の目標に則り従業員一丸となって取り組む事でSDGsの達成に貢献し、持続可能な社会の一員として地元埼玉県と共に末永く発展して参りたいと考えております。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	書類の電子化と報告フローの見直し等により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	誰もが生き生きと活躍できる社会実現のため、女性の従業員数を増員する。	
	具体的取組①	女性の従業員割合の向上
	具体的取組②	
経済	正規雇用者の割合を向上させる。	
	具体的取組①	正規雇用者割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 71.6万枚/年【2023年】	68万枚/年	68万枚/年
	②		
社会	① 10%(18人/187人)【2023年】	12%	20%
	②		
経済	① 21%(40人中187人)【2023年】	30%	60%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県戸田市笹目北町14-6
企業・団体名等	株式会社 泰清紙器製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大木 啓稔

株式会社 泰清紙器製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社員は地域の為に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、商用車を環境配慮型車両に切り替えてエコドライブを推進する。	
	具体的取組①	環境配慮型車への切替
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	社会貢献活動として、地域の清掃活動を推進する。	
	具体的取組①	会社周辺の清掃活動
	具体的取組②	
経済	IT導入による効率化を図り、全従業員の労働時間を削減する。また、年間休日数を増やす。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	年間休日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	40%(5台中2台)【2024年】	80%(5台中4台)	100%(5台中5台)
	②	16.7km/l【2024年】	17.5km/l	20.0km/l
社会	①	50回/年・のべ300人参加【2024年】	60回/年・のべ360人参加	70回/年・のべ420人参加
	②			
経済	①	19時間/月【2024年】	17時間/月	15時間/月
	②	110日/年【2024年】	112日/年	120日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月19日
住所	埼玉県川口市末広1丁目8番17号
企業・団体名等	株式会社アライ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 俊之

株式会社アライはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「ひと味ひと工夫で街を楽しく元気にする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DXを推進してペーパーレスを図り、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現のため、IT導入により社内管理作業時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を増加させる。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 40,000枚/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 15時間/月【2024年】	10時間/月	5時間/月
	② 5日/年【2024年】	7日/年	10日/年
経済	① 150社/年【2024年】	250社/年	400社/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月19日
住所	埼玉県さいたま市大宮区天沼町1-476-2
企業・団体名等	荒木建設工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	荒木 隆憲

荒木建設工業株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は品質・環境の経営理念である「安全かつ確実な技術の保有」及び「環境保全活動を展開することによる循環型社会の実現」をもって地域社会の発展に貢献する。この経営理念は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	二酸化炭素（CO2）削減のため、エネルギー使用量の効率化を図る。	
	具体的取組①	事業活動に伴う車両の燃費の向上
	具体的取組②	
社会	従業員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地元地域での河川美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者の再雇用率の向上に取り組む。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)の再雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6.9km/ℓ【2023年】	3%向上	10%向上
	②		
社会	① 3回/年・延べ10人【2023年】	3回/年・延べ12人	5回/年・延べ20人
	②		
経済	① 50%（1人/2人）【2023年】	50%（1人/2人）	100%（2人/2人）
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	越谷市七左町7-181-1
企業・団体名等	有限会社丸富開発
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	水谷 明

有限会社丸富開発
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「優れた専門知識を継承し、不動産業において誠実な業務と安心をお客様にお届けする」に基づき行動し、地域社会に貢献します。社員ひとりひとりが誠実に事業に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域美化活動を推進する	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な働き方の推進	
	具体的取組①	女性の雇用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 128,000枚【2024年】	10%減	20%減
	②		
社会	① 1回/年 のべ1人参加【2024年】	2回/年 のべ4人参加	4回/年 のべ12人参加
	②		
経済	① 1人(1人/5人)【2024年】	2人	3人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	埼玉県比企郡川島町吹塚760-2
企業・団体名等	ナオ・シング株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	直里 達也

ナオ・シング株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ナオ・シング株式会社は、すべての人が「より良い睡眠で今日よりも明日もっと健やかに」に基づき行動し、社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	IT導入による電子化や裏紙の積極使用などペーパーレス化を推進するとともに再生紙への切り替えに取り組む	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	再生紙の利用率の向上
社会	社会貢献活動の一環としてNPO法人ソフトボールドリームへ寄付する。	
	具体的取組①	ソフトボールドリームへの寄付
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、完全週休二日制を整備する	
	具体的取組①	土曜休暇日数の増加
	具体的取組②	年間休日日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	20,000枚/年【2023年】	15,000枚	12,500枚(2020年比50%削減の数値)
	②	100%【2023年】達成済	100%	100%
社会	①	50,000円/年	70,000円/年	100,000円/年
	②			
経済	①	38日/年【2023年】	42日/年	52日/年(100%)
	②	109日/年【2023年】	113日/年	123日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	埼玉県川口市領家3-16-3
企業・団体名等	株式会社平田商店 川口本部
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	村田 成弘

株式会社平田商店 川口本部 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はISO 14001の環境方針に基づき、次世代へより良い環境を残すための活動を行っている。この考え方はSDGsと同じ方向を目指す考え方であり、狭義の意味での環境に留めることなく、広く社会環境、経済環境も含めた活動を行うことによって、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機器の導入により川口工場の出荷額あたりの電力消費量を削減しCO2排出量の削減に貢献する。	
	具体的取組①	出荷額千円あたりの電力消費量の削減
	具体的取組②	
社会	川口本部の近隣の清掃活動を強化することにより、健全な地域社会の構築に貢献する。	
	具体的取組①	事業所近隣の清掃活動
	具体的取組②	
経済	業務のデジタル化の推進により、川口本部の年次有給休暇の平均取得日数を向上させ、従業員の労働環境を改善する。	
	具体的取組①	年次休暇平均取得日数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	1.98kWh (2021年2.09kWh比5%減) 【2023年】達成済み	1.98kWh以下 (2021年2.09kWh比5%減)	1.98kWh以下 (2021年2.09kWh比5%減)
	②			
社会	①	95回/年 延べ95人参加【2023年】達成済み	95回/年 延べ95人参加以上	95回/年 延べ95人参加以上
	②			
経済	①	16.56日【2023年】達成済み	16.56日以上	16.56日以上
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月5日
住所	埼玉県朝霞市本町1-5-34
企業・団体名等	日本セーフドライブコーチング協会
代表者役職名	代表
代表者氏名	田口 勇

日本セーフドライブコーチング協会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当協会は、「より強固で効果的な安全運転教育の実現を目指して」を経営理念に掲げています。安全運転は、空ふかし、急発進、急な追い越しなどをしないので、CO2の排出削減につながります。地域の皆様とともに、安全運転を広める活動を行っていきます。これはSDGsと同じ方向を目指すものです。当協会は安全運転教育に積極的に取り組むことでSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点からコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	子どもたちへの学習支援として、近隣地域のこどもに無償でそろばんを教える。	
	具体的取組①	学習支援活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	障害者雇用人数の増加
	具体的取組②	女性の雇用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,500枚/年【2024年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2024年】	48回/年・のべ150人	50回/年・のべ160人
	②		
経済	① 0人/1人【2024年】	1人	2人
	② 0人/1人【2024年】	1人	2人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月19日
住所	北葛飾郡杉戸町大字鷺巣110-2
企業・団体名等	青翔運輸株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	古谷 隆之

青翔運輸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「誠実・確実・敏速な輸送」「地域社会への貢献」です。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を向いており、また、環境・社会・経済の取り組みを行うことにより、SDGs達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコドライブを推進し、トラックの燃費向上を図る。また、社有車を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	トラックの平均燃費の向上
	具体的取組②	社有車の環境配慮型車両への切替
社会	地域イベントに自社車両を提供する。子ども食堂等の運営協力のため、埼玉県福祉部少子政策課、埼玉フードパントリーネットワークへの輸送協力をする。	
	具体的取組①	地域のイベントへ自社車両をステージカーとして提供
	具体的取組②	埼玉県福祉部少子政策課や子ども食堂等の輸送協力
経済	女性の管理職登用を積極的に進める。また高齢者雇用比率を高め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	4.74km/ℓ【2023年】	3%向上（4.94km/ℓ）	10%向上（5.2km/ℓ）
	②	73%（11台/15台）【2023年】	80%（12台/15台）	100%（15台/15台）
社会	①	0回/年・延べ0名（コロナ禍不開催）【2023年】	1回/年・延べ2名	5回/年・延べ10名
	②	4回/年・のべ4名【2023年】	6回/年・のべ8名	15回/年・のべ20名
経済	①	11%（1人/9人）【2023年】	20%	40%
	②	8%（9人/110人）【2023年】	20%	30%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県川越市砂新田2-7-3
企業・団体名等	株式会社横田住建
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	久高 健

株式会社横田住建
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念は「顧客サービス、顧客満足度の向上と自身、自社が成長し地域発展に寄与する」とし、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両を導入するとともに、再生エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	再生エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域美化、地域活性化イベント活動
	具体的取組②	地域やボランティア団体への寄付
経済	高齢者雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 21.1%（8台/38台）【2023年】	30%	50%
	② 16%【2023年】	20%	30%
社会	① 4回/年・のべ41人【2023年】	8回/年・のべ45人	12回/年・のべ50人
	② 34万円/年【2023年】	50万円/年	100万円/年
経済	① 5.6%(2人/36人)【2023年】	10%	15%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県加須市北平野807-2
企業・団体名等	株式会社ラスコ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	堀野 賢一

株式会社ラスコ
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社が得意とする『かたちにしていく力』で培った技術力と創造力で課題を乗り越えるべく挑戦を続け、常にお客様と協働し、環境にやさしい未来の会社づくりに貢献し、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車を環境配慮型車両に切り替えるとともに、エコドライブ等の実施により燃費向上を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	「森+森 六木一倶楽部 RockyClub」を設立、(公財)さいたま緑のトラスト協会の「さいたま緑のトラスト基金」へ寄付する	
	具体的取組①	「さいたま緑のトラスト基金」へ寄付
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が十分に活躍できる環境整備を推進する。	
	具体的取組①	60歳以上の高齢者の雇用比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 19% (4台/21台) 【2024年】	25%	30%
	② 15km/ℓ 【2024年】	20km/ℓ	25km/ℓ
社会	① 50万円/年 【2024年】	70万円/年	80万円/年
	②		
経済	① 9.4%(20人/212人) 【2024年】	13%	15%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県日高市新堀3-2
企業・団体名等	株式会社谷野製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	谷野 秀之

株式会社谷野製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は顧客満足を通して広く社会へ貢献する事を大切にしております。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、豊かな社会への実現に向けて社員一人一人が出来る範囲で事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	生産効率を半期毎に目標設定し、省エネ生産に繋げる省エネ機器を導入するなどにより、CO ₂ 排出量・エネルギー使用量を管理し削減活動に取り組む	
	具体的取組①	電気使用率低減＝電気使用量（kwh）/生産高（百円）×100
	具体的取組②	
社会	地域の住民など見学を希望される方に弊社の行っている業務内容の理解及び学びの機会を提供するため、工場見学の受け入れを推進する。	
	具体的取組①	工場見学の受け入れ
	具体的取組②	
経済	IOT・DX化・ソフトウェア等IT化を推進し、働き方改革を実施する	
	具体的取組①	時間外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 33.8%（電気使用量1542083kwh/生産高）【2023年】	28%/年	25%/年
	②		
社会	① 16人受入/年【2023年】	18人受入/年	20人受入/年
	②		
経済	① 17時間/月【2023年】 （目標19.2時間：達成済）	18時間/月	18時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	久喜市久喜中央4-9-49
企業・団体名等	株式会社カクダイホーム
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	蓮実 久司

株式会社カクダイホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、MISSIONである「"幸福主義" 人生の目的、行為の基準を幸福におき、精神の持続的な喜びを
追究する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標
(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むこと
により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車によるCO2排出量削減のため、環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	社会貢献活動の継続及び推進を図る。	
	具体的取組①	サッカー久喜市近隣市長杯の継続開催
	具体的取組②	久喜提燈祭り天王様の運営に継続参加
経済	注文住宅建築事業において、新築住宅への太陽光発電設備の導入及び普及に取り組む。	
	具体的取組①	太陽光発電設備導入率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5台/10台【2024年】	7台	13台
	② 15.0km/ℓ【2024年】	15.8km/ℓ	16.5km/ℓ
社会	① 1回/年・のべ3人参加【2024年】	1回/年・のべ4人参加	1回/年・のべ5人参加
	② 1回/年・のべ2人参加【2024年】	1回/年・のべ3人参加	1回/年・のべ4人参加
経済	① 40%(15棟/37棟)【2024年】	50%	60%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県川越市下広谷404番地1
企業・団体名等	むさし野紙業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 哲也

むさし野紙業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「私たちは地域社会に密着し、環境に優しい循環型リサイクル事業を通じて広く社会に貢献し社員の幸せと会社の繁栄を目指します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコアクション21の取り組みに基づき、地球温暖化防止に努める	
	具体的取組①	二酸化炭素排出量の削減
	具体的取組②	産業廃棄物排出量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動の推進する	
	具体的取組①	フードバンク等への寄付活動
	具体的取組②	緑の募金等への寄付活動
経済	多様な働き方の推奨	
	具体的取組①	女性の雇用率の向上
	具体的取組②	女性管理職数の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	540t-co2/年【2023年】	524t-co2/年	502t-co2/年
	②	26,342kg/年【2023年】	25,551kg/年	24,498kg/年
社会	①	21.9kg/年【2023年】	24.9kg	28.9kg/年/年
	②	2口/年【2023年】	延べ5口/年	延べ9口/年
経済	①	14%（8人/57人）【2023年】	16%	18%
	②	0人（0人/11人）【2023年】	1人	3人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県川越市芳野台2-8-59
企業・団体名等	ちふれホールディングス株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	片岡 方和

ちふれホールディングス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私達は、ちふれグループ基本理念に基づき、「一人ひとりのゆたかな生活」を開発し続け、持続可能な社会を実現するため2030年に向けて以下の課題に取り組みます。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動※における2030年までのカーボンニュートラル実現に向けた取組みの一環として、再生可能エネルギー比率を向上させる。(※SCOPE 1,2)	
	具体的取組①	再生可能エネルギー利用率の向上
	具体的取組②	
社会	WOMEN's EMPOWERMENT活動の推進の一環として、女性管理職比率の向上に取り組む。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	
経済	環境負荷低減やプラスチック使用量削減のため、詰替用商品のさらなる普及に努める。	
	具体的取組①	詰替用商品出荷数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2.4%【2023年】※電気使用量301万KWh/年	5%	10%
	②		
社会	① 22.5% (142人中32人)【2023年12月】	25%	40%
	②		
経済	① 1,208万個【2023年】	1,450万個	2,500万個
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月5日
住所	埼玉県さいたま市大宮区大成町3-276-1
企業・団体名等	ダイキンHVACソリューション東京関東営業本部
代表者役職名	関東営業本部長
代表者氏名	竹内 健司

ダイキンHVACソリューション東京
関東営業本部
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、ダイキン工業株式会社が定めるグループ経営理念、環境ビジョンに基づき行動し、社会課題の解決に取組むことで、新たな価値を提供し、社会の持続可能な発展に貢献する。
この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	空調・照明自動制御導入によりムダをなくすことで、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	研修施設において地域の事業者に対して研修を無償で実施し、安心・安全な施工を普及することで地域社会に貢献する。空調施工技能者を育成する。	
	具体的取組①	研修会の開催
	具体的取組②	
経済	店舗・オフィスエアコン 省エネフラッグシップモデルの販売を強化する。	
	具体的取組①	環境配慮型空調機器の売上台数増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 103,237kwh 【2024年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 22回開催 受講者383名【2024年】	年18回開催 受講者：140人	年35回開催 受講者：280人
	②		
経済	① 3,043台【2024年】	115%	130%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県川越市脇田本町1-7川越西口ビル3F
企業・団体名等	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 埼玉西北支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	山田 高裕

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 埼玉西北支店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

2030年に目指す社会像を「レジリエントでサステナブルな社会」とし、SDGsを意識した取組を進めていきます。当社ならではの先進的かつ特色ある取組に環境取組の強化を踏まえ、以下の3つを「サステナビリティ重点課題」と設定し、SDGsの達成に貢献していきます。①誰もが安心・安全に暮らせる地域・社会づくり②健やかな地球環境を次世代につなぐ③チャレンジし続ける企業文化・風土を育む

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	GHG排出量の削減を推進する	
	具体的取組①	GHG排出量の削減
	具体的取組②	
社会	「子ども」「環境（生物多様性）」「防災・医療」「地域密着、障がい者支援」を目的とした「寄付・寄贈」により、地域社会に貢献する。	
	具体的取組①	自治体、社会福祉法人への寄附・寄贈
	具体的取組②	
経済	地域や各自治体に暮らす人々の生活に付加価値を提供するため、自治体等との連携協定締結を推進。	
	具体的取組①	包括連携協定締結数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3.09 t 【2023年】	2023年度比 22%削減	2023年度比 44%削減
	②		
社会	① 4自治体等 【2023年】	6自治体等	12自治体等
	②		
経済	① 17自治体 【2023年】	23自治体	27自治体
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	埼玉県入間市南峯1095-15
企業・団体名等	カネパッケージ株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	金坂 良一

カネパッケージ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営の重要課題の1つとして環境サプライチェーンを掲げ、グローバル企業として持続可能な社会の実現に向け、環境保全および汚染の予防に取り組むとともに、環境を意識した高い競争力ある事業を推進する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	エネルギー使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また環境保護活動を支援する。	
	具体的取組①	日本からのマングローブ植林活動への参加
	具体的取組②	緑の基金への寄附
経済	高齢者の再雇用を促進し、高齢者の雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 158,216kwh/年【2024年】	15%削減	30%削減
	② 12%【2024年】	20%	50%
社会	① 2回/年・のべ4人【2024年】	4回/年・のべ8人	4回/年・のべ12人
	② 15万円/年【2024年】	20万円/年	30万円/年
経済	① 6人/240人【2024年】	9人	15人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県熊谷市石原1194番地
企業・団体名等	大和建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小川 善司

大和建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、経営理念である「建設産業・介護事業を通し地域社会の中で必要とされる、地域No.1の健全な会社となる」というビジョンを掲げている。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ未来を目指すものであり、社員一人一人が事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	営業車に環境配慮型車両を導入し、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	営業車両における環境配慮型車両導入率の増加
	具体的取組②	1台あたりの平均燃費の向上
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの改善のため、業務内容を見直して効率化を促進し有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	平均有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50%（2台/4台中）【2024年】	75%（3台/4台中）	100%（4台/4台中）
	② 20.82km/ℓ【2024年】	23km/ℓ	25.25km/ℓ
社会	① 3回/年・のべ48人【2024年】	3回/年・のべ55人	3回/年・のべ60人
	②		
経済	① 8日/年【2024年】	9日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県三郷市早稲田4丁目2番地15
企業・団体名等	有限会社エム・ティ保険
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	平井 俊介

有限会社エム・ティ保険 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

保険等の提供を通じ、リスクの発見や予防、持続可能な社会の実現に求められる産業の支援等、社会との共通価値を創造する取組を進めます。また、当グループの社会の持続可能性への貢献度を抽出した4つの重点課題を踏まえ、これらのサステナビリティを軸にした多面的な視野に基づくリスクコンサルティングや福祉サービスの提供を通じ、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ家電の導入などにより電気使用量を削減する。また、DX化によりコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	水と衛生に関わる分野の管理向上のため、地域の美化活動に参加する。また、交通安全啓発活動に参加する。	
	具体的取組①	川の美化清掃
	具体的取組②	交通安全啓発活動
経済	企業の持続的な成長のため、従業員を増加させるとともにパートを正社員へと移行する。	
	具体的取組①	総従業員数の増加
	具体的取組②	パートの正社員への移行

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	6,355kwh/年【2024年】	3%削減	10%削減
	②	45,300枚/年【2024年】	5%削減	15%削減
社会	①	8回/年・延べ8人【2024年】	10回/年・延べ20人	12回/年・延べ24人
	②	2回/年・対象人数20人【2024年】	4回/年・対象人数40人	6回/年・対象人数60人
経済	①	3人【2024年】	5人	7人
	②	1人/3人【2024年】	2人/5人	3人/5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月28日
住所	埼玉県さいたま市大宮区土手町1-49-8
企業・団体名等	太平ビルサービス株式会社さいたま支店
代表者役職名	常務取締役支店長
代表者氏名	狩野 伸三

太平ビルサービス株式会社さいたま支店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は多様な人材を育成・活用し、多様な働き方を提供するとともに、環境に配慮した製品や資機材・技術力を通して、ビルメンテナンス業としての役割を持って、持続可能な地域社会の発展に貢献する企業を目指します。社員ひとりひとりが「より美しく誠実に」をモットーに事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	商用車の環境配慮型車両への転換を推進し、車両1台あたりの燃費向上を図る。	
	具体的取組①	車両1台あたりの平均燃費率(km/ℓ)の向上
	具体的取組②	
社会	障害者雇用数を増やしていく。	
	具体的取組①	障害者雇用数の増加
	具体的取組②	
経済	地域の取引事業者との取引を増やしていく。	
	具体的取組①	地域の取引事業者との取引数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14.10km/ℓ【2024年】	14.52km/ℓ	14.95km/ℓ
	②		
社会	① 12人【2024年】	15人	18人
	②		
経済	① 120社【2024年】	130社	145社
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月26日
住所	埼玉県新座市馬場3-1-40
企業・団体名等	株式会社キーサポートキングファミ リー新座店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿部 賢治

株式会社キーサポートキングファミ
リー新座店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

企業理念である環境エネルギー資源の有効利用をすすめCO2削減やゴミの削減など地域社会に大きく
貢献する取り組みを進めます。また多様な働き方改革をすすめ全従業員一丸となってSDGsの達成に貢
献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気使用量削減の為、全店舗内の照明を蛍光灯からLEDへ変更する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	LED照明への変更
社会	多様な人材に対応できる環境整備を引き続き進める。	
	具体的取組①	女性従業員数の増加
	具体的取組②	女性管理職数の増加
経済	ZOOMミーティングの導入定着化により、所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,185kwh/年【2024年】	2,319kwh/年	2,192kwh/年
	② 72本/96本【2024年】	88本	96本
社会	① 13名/16名【2024年】	15名	18名
	② 2名/3名【2024年】	3名	4名
経済	① 30～32時間/月【2024年】	20時間/月	0時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県川口市安行藤八280番地1
企業・団体名等	株式会社名越建設興業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	名越 毅

株式会社名越建設興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「次世代に住みやすい街づくり、地域等に貢献し信頼の頂ける建設会社」を目標に基づき、地元の川口市での事業を通じて、地域事業等に小さな所から快く貢献する。これ等の目標はSDGsと目指す目的が同方向なので、社員一同が一丸になり、目標を持ち誠実に地域事業が出来るように、SDGsの達成に向けて貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子化、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献のため社員参加型の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	「1級・2級土木施工管理技士」「1級・2級管工事施工管理技士」「給水装置主任技術者」等の資格保有者数を増加させる。	
	具体的取組①	資格保有者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7,000枚/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 6回/年・延べ12人参加【2024年】	8回/年・のべ15人参加	12回/年・のべ20人参加
	②		
経済	① 2人【2024年】	4人	6人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	所沢市小手指町1-30-10
企業・団体名等	医療法人社団光志会 奥原歯科医院
代表者役職名	理事長
代表者氏名	奥原 利樹

医療法人社団光志会 奥原歯科医院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

2030年SDGs達成に向け、25年の実績のある地域密着型の歯科医院として、積極的に地域の皆様の幸せに貢献する。まずはGOAL10『人や国の不平等をなくす』為障がい者の就労支援の機会を創り出し各事業所の横の繋がりも強化し、地域一体となってSDGsのGOALを目指す。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ設備への更新を促進し、電力使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	奥原歯科医院主催の福祉イベントを開催し、障がい者の活躍の場を創出する。	
	具体的取組①	年3回の福祉マーケットの開催を継続し、参加福祉事務所の売り上げを増加させる
	具体的取組②	ポスターコンテストの開催
経済	多様な働き方・多様な人材が働ける職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	就労継続支援B型事業所の施設外就労の受け入れ
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 92,855kwh【2024年】	2024年比 6%削減	2024年比 15%削減
	②		
社会	① 1,794,680円/年	2,000,000円/年	2,500,000円/年
	② 2回/年	3回/年	3回/年
経済	① 156日/年	200日/年	250日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県三郷市彦成1-1
企業・団体名等	松井産業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	松井 宏之

松井産業株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

松井産業株式会社は、誰もが安心して心豊かに暮らせる社会を創造するために、「SDGs」に取り組
み、社会課題の解決にチャレンジし、「SDGs」の達成に貢献します。
そして、地域に信頼される存在となり持続的な地域社会の実現を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	年間使用コピー枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動へ取り組む。	
	具体的取組①	消防団員活動人数の拡大
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用を促進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用比率の拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	42.42万枚【2023年】（達成済）	40万枚（7%削減）	38万枚（10%削減）
	②			
社会	①	消防団員活動2名【2023年】	消防団員活動3名	消防団員活動4名
	②			
経済	①	8.7%：4名/46名【2023年】	13.2%：7名/53名	17.5%：10名/57名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県朝霞市三原5-10-21
企業・団体名等	株式会社川合ランバーセンター
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川合 良平

株式会社川合ランバーセンター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

住生活に関わる仕事をする上で「明るい豊かな社会の実現」が当社の取組方針であり、社会貢献に寄与する事はSDGsと同じ方向を目指すものであります。社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車や照明について環境に配慮したものを導入する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	倉庫照明のLED化
社会	少年野球大会、川合ランバー杯を県南エリアだけでなく、埼玉県内広域に広がる大会にする。	
	具体的取組①	少年野球大会、川合ランバー杯の参加チームの増加
	具体的取組②	
経済	退職後も嘱託社員として継続雇用する等して、高齢者雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	50%（5台/10台）【2024年】（宣言当初の指標：50%）	60%	70%
	②	15%（2棟/13棟）【2024年】	30%	50%
社会	①	40チーム【2024年】	50チーム	60チーム
	②			
経済	①	4人/14人【2024年】	5人	6人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県所沢市坂之下1078-1
企業・団体名等	株式会社旭
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	醍醐 弘美

株式会社旭
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「お客様と共に 社員とともに 協力的社とともに 地域社会とともに」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの発展に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減を目標とし、社用車を環境配慮型車両にするとともに、燃費の向上もしていく。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への入れ替え
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	社会貢献活動を行う	
	具体的取組①	ボランティア活動及び町の清掃活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性や高齢者（65歳以上）の雇用者数を増やす	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%（0台/15台）/年【2024年】	25%（3台/15台）	33%(7台/21台)
	② 6.78km/l【2024年】達成済み	3%向上	10%向上
社会	① 3回/年・のべ3人参加【2024年】	6回/年・のべ30人参加	12回/年・のべ60人参加
	②		
経済	① 2人（2人/9人）【2024年】	3人	4人
	② 2人（2人/9人）【2024年】	4人	5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月18日
住所	埼玉県朝霞市三原2-19-20
企業・団体名等	株式会社マイタウン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	内田 隆成

株式会社マイタウン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客様と住まいを信頼で結ぶ」及び「誠実と、和を、旨とし全員参加型経営の企業」に基づき、信用を第一に重んじ、人として相手を思いやる気持ちを大切にしながら、お客様第一主義を徹底することで地域社会に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が感謝の心をもって事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレスや、環境に配慮した車両の導入などによりCO2排出量を削減していく	
	具体的取組①	エコロジーカー（EV等）の割合の増加
	具体的取組②	コピー用紙使用枚数の削減
社会	地域経済活性化のため、子ども食堂の支援及び地元企業の活動を支援	
	具体的取組①	子ども食堂へお米の寄付
	具体的取組②	小売販売店舗等に対する広報活動の無償支援
経済	平和で平等な企業文化を推進	
	具体的取組①	女性の雇用割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	21.2%（11台/52台）【2023年】	25.0%	30.0%
	②	966,285枚/年【2023年】	850,850枚/年	700,700枚/年
社会	①	200kg/年【2023年】	400kg/年	480kg/年
	②	164店舗/年【2023年】	180店舗/年	200店舗/年
経済	①	28.9%（28/97名）【2023年】	30.0%	40.0%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和4年1月18日
住所	埼玉県川口市江戸3-9-9
企業・団体名等	株式会社スタート ダスキン江戸支店
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	佐藤 龍

株式会社スタート ダスキン江戸支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業としての成長と持続可能な社会実現に貢献するため、株式会社ダスキンが策定したサステナビリティ委員会に沿って廃棄物削減、資源の有効活用により循環型社会づくりに貢献します。また、事業を通して社会のお役に立つSDGsの目標達成に貢献する取り組みを掲げ、更なる企業価値の向上と持続可能な社会の実現に貢献する企業を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、コピー用紙使用量の削減を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	出前授業の実施
	具体的取組②	地域清掃活動
経済	社員に対する能力開発、教育訓練の機会を創出し技能向上を推進することで、提供できるサービスの拡大を図る。	
	具体的取組①	ダスキン本部開催によるライセンス研修後の合格者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 424,892枚【2024年】	15%削減	25%削減
	②		
社会	① 10回/年【2024年】	15回/年	20回/年
	② 15回/年・のべ60人【2024年】	15回/年・のべ55人	30回/年・のべ80人
経済	① 15名/年【2024年】	25名/年	35名/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月18日
住所	埼玉県深谷市上野台3149-7 Mg D-1
企業・団体名等	株式会社ネクストスイッチ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岩田 豪

株式会社ネクストスイッチ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「物事に新たな価値を与え創出し続けていくこと」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	廃棄物になってしまいそうな状態の商品を補修し、リユースすることで廃棄物排出量を削減する。	
	具体的取組①	廃棄物排出量の削減
	具体的取組②	
社会	NPO法人への寄付を行い、活動を支援する。	
	具体的取組①	NPO法人HEROへの寄付
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用やパートアルバイトの正社員雇用を積極的に進め、多様な人材の活躍や多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性管理職割合の向上
	具体的取組②	正社員雇用割合の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,400kg/年【2023年】	15%削減（2,890kg/年）	30%削減（2,380kg/年）
	②		
社会	① 120,000円/年【2023年】	240,000円/年	360,000円/年
	②		
経済	① 20%（2人/10人）【2023年】	40%	55%
	② 27%（2人/12人）【2023年】	40%	73%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区本町6-5-22
企業・団体名等	中村電設工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 康宏

中村電設工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「全従業員の物心両面の幸福とを追求すると共に、地域、社会の進歩発展に貢献する」に基づき行動し、理念達成を目指すことを通じて持続可能な開発目標（SDG s）の目標達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減（2事業所）するとともに、再生可能エネルギーの利用率向上を図る。（本店、幸手支店の合計）	
	具体的取組①	エネルギー使用量（買電量）
	具体的取組②	自家消費太陽光設備設置（総発電量）
社会	地域の人々が健康な体づくりをするための機会の提供する。	
	具体的取組①	インフラ整備、地域スポーツ団体等への寄付活動
	具体的取組②	
経済	女性社員の積極的な採用や高齢者雇用の継続に取り組み、多様な働き方を推進するとともに、継続的に雇用を創出する。	
	具体的取組①	全従業員中の女性の割合の増加
	具体的取組②	高卒・大卒・専門生を対象とした新卒社員（30歳以下）の雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 23,623kwh／年【2024年】	15%削減（20,080kwh）	30%削減（16,536kwh）
	② 21,571kwh／年【2024年】	25,000kwh	36,000kwh
社会	① 累計7,321,100円【2024年】	累計10,000,000円	累計15,000,000円
	②		
経済	① 8名（全雇用者数39人）【2024年】	12名	20名
	② 39名（全雇用者数39人）【2024年】	70名	100名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県さいたま市中央区上落合9-14-2 レジデンシャルビル
企業・団体名等	株式会社レジデンシャル不動産 さいたま本社
代表者役職名	人事部広報課 課長
代表者氏名	松下奈月

株式会社レジデンシャル不動産 さい
たま本社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の基本理念である「出会いに感謝」とは「中古住宅再生事業」を通し、お客様にあたたかい商品をお届けするとともに、多くのステークホルダーに恩返しができる会社になりたい、という想いがある。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが情熱をもって事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、従業員1人1人が環境配慮を意識したオフィス業務を推進する	
	具体的取組①	境配慮型車両の導入
	具体的取組②	コピー用紙使用枚数の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を積極的に推進する。	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付
	具体的取組②	子ども野球教室の開催
経済	女性の管理職登用など女性活躍を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性活躍推進『えるぼし認定』取得
	具体的取組②	女性管理職人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10台（10台/29台）【2023年】	13台（13台/29台）	29台（29台/29台）（100%）
	② 1,052,400枚/年【2023年】	900,000枚/年	758,520枚/年（1,083,600枚×30%削減の値）
社会	① 120万円/年【2023年】	180万円/年	200万円/年
	② 1回/年【2023年】	3回/年	4回/年
経済	① 女性活躍推進『えるぼし認定』（3段階目）取得【2023年】	プラチナえるぼし認定取得に向けた体制整備	プラチナえるぼし認定取得
	② 9人（9人/57人）【2023年】	13人	15人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月19日
住所	埼玉県越谷市赤山町2丁目180番地
企業・団体名等	株式会社鈴木組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鈴木 康裕

株式会社鈴木組
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社 鈴木組は、合理的で健全な経営を基盤に、地域の環境や生態系に配慮し、新しい技術と誠実な施工で持続可能な地域社会(SDGs)の実現に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両への移行により温室効果ガスの排出を抑える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	地域における清掃・環境保全活動に参加する。	
	具体的取組①	道路清掃活動、河川清掃活動、生態系保護活動への参加
	具体的取組②	
経済	県内業者を積極的に活用し地産地消に繋げる。	
	具体的取組①	県内業者との取引の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	11.8%(2台/17台)【2023年】	20%	80%
	②			
社会	①	9回/年 3団体 のべ29人参加【2023年】	9回/年 3団体 のべ40人参加	12回/年 4団体 のべ60人参加
	②			
経済	①	72.6%(61社/84社)【2023年度】	75%	80%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県朝霞市上内間木407-5
企業・団体名等	株式会社アシスト
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	砂戸 謙一

株式会社アシスト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は理念である「より豊かで安心な環境作りのため、常に新たな価値を創造する」に基づいて行動し、地域社会発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動を取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内の照明のLED化推進により消費電力を削減する。	
	具体的取組①	社内照明のLED化割合の向上
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社員参加型・社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	近隣の美化活動
	具体的取組②	
経済	リサイクルを目的とした産業廃棄物の処分を推進する。	
	具体的取組①	リサイクル率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7.2%（16基／221基）【2024年】	50%	100%
	② 147,442kwh/年【2024年】	20%削減	50%削減
社会	① 6回/年・のべ48人参加【2024年】	8回/年・のべ65人参加	12回/年・のべ100人参加
	②		
経済	① 76%（1,832t/2,410t）【2024年】	78%	80%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月9日
住所	埼玉県さいたま市桜区栄5-22-25
企業・団体名等	有限会社花たろう
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井原 光太郎

有限会社花たろうはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「花・心・伝・笑」～笑顔咲く街～に基づき、『花贈りの素晴らしさ・文化を未来に繋げることを使命』として行動していきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため配達時に排出される梱包資材を抑制する	
	具体的取組①	仕様梱包資材の削減
	具体的取組②	
社会	女性が活躍できる職場を目指し、裁量の拡大やフレキシブルな労働環境の実現を目指す	
	具体的取組①	女性役職者数の増加
	具体的取組②	
経済	花キュービット加盟店の連携を活かし全国への花贈りを積極的に推進する	
	具体的取組①	花贈りの受注件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 70kg/年 【2024年】（達成済）	50kg/年	35kg/年
	②		
社会	① 0人（0人/4人）【2024年】	1人	2人
	②		
経済	① 1700件/年 【2024年】	1800件/年	2000件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	埼玉県蓮田市井沼381
企業・団体名等	河野製紙株式会社 埼玉工場
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	河野 晃久

河野製紙株式会社 埼玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「次の心地よさを創る」を企業コンセプトとし、お客様はもちろん従業員も含め、笑顔を創れる企業を目指す事業活動に取り組んでおります。併せてSDGsも推進し、持続可能な社会の実現に取り組んで参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	製造工程を見直し生産効率を向上させることで、特定品目のパルプ廃棄量を削減させてロス率の向上に努める。	
	具体的取組①	ティッシュ製造におけるパルプのロス率削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域美化活動を推進する。	
	具体的取組①	工場周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	環境にやさしい森林認証品（FSC認証）の取扱い割合を増やす。	
	具体的取組①	ティッシュ・トイレットペーパーのFSC認証品の取扱い割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 8.8%(195t /2,219t) 【2024年】	8.5%	8.3%
	②		
社会	① 2回/年・のべ25名参加 【2024年】	3回/年・のべ30名参加	3回/年・のべ45名参加
	②		
経済	① 65.6%(3,016t/4,600t) 【2024年】	70%	73%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	さいたま市岩槻区加倉23-1
企業・団体名等	株式会社インボックス
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	秋山 祥克

株式会社インボックス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はこれまで、現地発生土砂を構造物の素材として活用する砂防ソイルセメント技術の研究・開発・商品化を通じ、限りある資源を活用した社会インフラの整備に貢献してまいりました。今後はその技術を砂防以外の分野でも活用することにより、「人々が安心して暮らせる社会」を実現するための社会インフラ整備に貢献するとともに、SDGsの達成に貢献いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギーの利用率の向上
社会	女性の管理職（課長以上）を積極的に登用し、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	
経済	建設発生土を資源化するための素材や工法について特許申請を行う。	
	具体的取組①	特許申請件数の拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 38,373kwh/年【2024年】	10%削減	20%削減
	② 19%【2024年】	20%	50%
社会	① 3人/9人中(33.3%)【2024年】	30%	50%
	②		
経済	① 累計18件【2024年】	累計19件	累計23件
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	さいたま市岩槻区加倉23-1
企業・団体名等	ソイルテクノロジー株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	秋山 祥克

ソイルテクノロジー株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、砂防ソイルセメントの普及に向け、独自の配合試験や品質管理手法を開発・実施してきました。今後は蓄積したビッグデータとAI技術を活用し、クラウドや機械化による業務改善を推進、砂防以外の新分野のニーズにも対応し、安心して暮らせる社会の実現とSDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	女性の管理職（課長以上）を積極的に登用し、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性管理職割合の向上
	具体的取組②	
経済	環境配慮型商品の売上を増加させる。	
	具体的取組①	売上の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 48,843kwh/年【2024年】	10%削減	20%削減
	② 15%【2024年】	20%	50%
社会	① 0%(0人/5人)【2024年】	33%	50%
	②		
経済	① 2億1,800万円/年【2024年】	10%向上	30%向上
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月5日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区高曽根1037
企業・団体名等	安住環境整美株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大澤 佑介

安住環境整美株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、廃棄物収集運搬処理に携わる企業として、循環型社会の実現に努めています。この考え方は持続可能な開発（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境性能の高い営業車両運用の向上を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	営業車平均燃費の向上
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	近隣の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性従業員割合の向上
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14%（1台/7台）【2023年】	30%	60%
	② 10.2km/ℓ【2023年】	10.8km/ℓ	12.0km/ℓ
社会	① 24回/年・のべ360人【2023年】	24回/年・のべ480人	24回/年・のべ600人
	②		
経済	① 15%（7人/45人）【2023年】	20%	25%
	② 5人/45人【2023年】	6人	8人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月1日
住所	埼玉県さいたま市大宮区三橋1丁目1038番地
企業・団体名等	株式会社ベネック
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	山田 修

株式会社ベネック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「三方良し」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量を削減するため、エネルギーの使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	CO2の排出量の削減
社会	ワークライフバランス改善を図るため従業員の年次有給休暇取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用や高齢者の採用を積極的に行う。	
	具体的取組①	女性の管理職数の増加
	具体的取組②	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	エネルギー原単位：0.221（㎏/t） 【2024年】	0.215（㎏/t）	0.208（㎏/t）
	②	CO2発生原単位：0.47t（CO2/t） 【2024年】	0.46t（CO2/t）	0.445t（CO2/t）
社会	①	7.8日/年【2024年】	8.6日/年	9.5日/年
	②			
経済	①	2人/10人【2024年】	3人	4人
	②	98人/403人【2024年】	105人	110人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原4-140-1
企業・団体名等	マテリアルエード株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木村 亨

マテリアルエード株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域の人々の暮らしを明るく照らし続ける会社でありたい。社会的使命を深く自覚し、業界の未来を切り開く先駆者でありたい。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献していきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ドキュメント類のDX化によるコピー用紙使用量削減、及びエコロジーペーパー（FSC認証）紙の使用を継続する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	FSC認証紙使用継続
社会	『さいたま緑のトラスト基金』への寄付を実施する。	
	具体的取組①	『さいたま緑のトラスト基金』への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な働き方の推進として、有給休暇の取得率向上と取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	有給休暇年間6日以上取得率の向上
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	305,500枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②	100%【2023年】（達成済み）	100%使用継続	100%使用継続
社会	①	10万円/年【2023年】	11万円/年	12万円/年
	②			
経済	①	89.5%【2023年】（達成済み）	100%	100%
	②	12.6日/年【2023年】（達成済み）	12.6日/年	12.6日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月9日
住所	埼玉県川口市朝日2-6-12
企業・団体名等	大蓉ホールディングス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	西田 喜代子

大蓉ホールディングス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社企業理念の「我々のまわりに関わる全ての人々が幸せになる事を目的に日々活動し続ける100年続く企業を目指す」に基づき事業を通し建設・運送業界・地域社会に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標と同一方向を示すものであり、社員全員が対象者の事を想像し独自の発想と決断の基に行動し現状の発想と決断に満足しない事によりSDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため営業車両のEV車両への入れ替えや、ペーパーレスに取り組む	
	具体的取組①	営業車両を環境に配慮した車両への入れ替え
	具体的取組②	コピー用紙の使用枚数削減
社会	誰もが生き生きと活躍できる社会実現のため、職場環境及び業務環境の見直しを行い、働きやすい環境を組成する。また社員参加型の社会貢献活動を行う。	
	具体的取組①	事業所周辺近隣の清掃活動の推進
	具体的取組②	年間休日数及び年休取得日数の増加
経済	有資格者数を増やすことでサービスの質を向上させ、業務受注数量を増加させる。	
	具体的取組①	土木施工管理技士資格取得人数の増加
	具体的取組②	運行管理者資格取得人数増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	1台あたりガソリン使用量37kℓ/年 (46台) 【2024年】	0kℓ/年	0kℓ/年
	②	520,850/年 【2024年】	23.2%削減(400,000枚/年)	42.4%削減(300,000枚/年)
社会	①	12回/年 延べ参加人数1421名 【2024年】(達成済み)	12回/年 延べ参加人数1500人 (目標値を上方修正)	12回/年 延べ参加人数1700人(目標値を上方修正)
	②	休日数108日/年(祝祭日,日含み) 【2024年】	休日数120日/年(祝祭日,日含み)	休日数165日(完全週休2日)
経済	①	6人 【2024年】	15人	30人
	②	22人 【2024年】	30人	48人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	埼玉県行田市大字堤根651番地1
企業・団体名等	株式会社杉浦土木
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	ト部 智和

株式会社杉浦土木 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社では設立当初より、社是として近江商人の精神『三方よし』を掲げており、この日本版SDGsとも言うべく『三方よし』に基づき行動し、引き続き地域社会の発展に、廃材の再資源化を中心としながら地球環境の保護保全に貢献して参ります。この考え方はSDGsと違わぬ方向を目指すものであり、社員はもとより関係者各々が理解し自覚を持ったうえで事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していくものであります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	重機のハイブリッド化を進め化石燃料使用量の削減を図る	
	具体的取組①	化石燃料の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	誰もが生き生きと働ける社会実現のため、高齢者の積極的な雇用を推進する	
	具体的取組①	65歳以上の高齢者の雇用比率の向上
	具体的取組②	
経済	再資源化可能な従来最終処分されていた廃棄物の再資源化を促進させる	
	具体的取組①	がれき類の再資源化推進
	具体的取組②	廃太陽光パネルの再資源化推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	84,000 l /年 【2023年】	83,250 l /年	81,000 l /年
	②			
社会	①	15% (1人/7人) 【2023年】	20%	29%
	②			
経済	①	36,430 t 【2023年】	38,000 t	40,000 t
	②	0枚/年 【2023年】	1,500枚/年	8,000枚/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月28日
住所	埼玉県川口市本町四丁目11番6号
企業・団体名等	川口土木建築工業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	古川 元一

川口土木建築工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「あたりまえを大切に」を基本理念として、技術革新、施工方法の改善、技術力・生産性向上、品質管理・安全管理を徹底し、優良で機能性豊かな付加価値の高い建築を目指して事業活動を行っています。そして、社員一人一人が誠実に責任を持って事業活動に取り組むことにより、地域社会の発展と共に、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	埼玉県エコアップ認証制度の指標を基に、持続可能な環境負荷低減とCO2削減を推進する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域における建設業の役割及び職業への理解を促進する。	
	具体的取組①	学生の職業体験実習の受け入れ
	具体的取組②	
経済	女性が活躍できる環境を拡充すると共に、技術力の高い高齢者の雇用を確保し、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性従業員の雇用拡大
	具体的取組②	高齢者雇用の雇用拡大

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① CO2排出量：186.4（t-CO2／年）【2024年】	CO2排出量：180.8（t-CO2／年）	CO2排出量：177.08（t-CO2／年）
	②		
社会	① 18名／年【2024年】	20名／年	30名／年
	②		
経済	① 21名／276名【2024年】	22名	24名
	② 20名／276名【2024年】	25名	30名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月7日
住所	埼玉県越谷市南荻島1512-1
企業・団体名等	エム・ゼットグループ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	溝原 章

エム・ゼットグループはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当グループは経営理念である「時代の変化と共に成長」に基づき環境に配慮しながら対策を考え行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	現状発行している証明書等の電子化により、紙資源使用量の削減を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域美化ボランティア活動
	具体的取組②	
経済	女性の雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の雇用比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 120,000枚/年【2024年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 6回/年・のべ24人参加【2024年】	6回/年・のべ30人参加	6回/年・のべ40人参加
	②		
経済	① 34%（14人/41人）【2024年】	35%	40%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県川口市東領家5丁目11番20号
企業・団体名等	株式会社フロインテック
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	永田 勉

株式会社フロインテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念として「社会に役立つ会社」、「一生懸命が楽しく、各自の能力を高めて発揮できる会社」を掲げており、この考え方は持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、健康で安全安心な職場環境作りと共に、社員一人一人が自覚を持ち、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	書類の電子化、集約印刷などによりペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、社員参加型の活動、インターンシップの受け入れなどに取り組む	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	インターンシップの受け入れ
経済	誰もが生き生きと活躍できる社会実現のため、ワークライフバランス向上を推進する	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	68,500枚/年 【2023年】	65,075枚/年	42,400枚/年
	②			
社会	①	24回/年 延べ24人参加 【2023年】	30回/年 延べ30人参加	36回/年 延べ36人参加
	②	0人/年 【2023年】	3人/年	5人/年
経済	①	8.0日/年 【2023年】	9.0日/年	10日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	埼玉県さいたま市中央区上落合1-10-24
企業・団体名等	首都圏環境サービス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大澤 英山

首都圏環境サービス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客様に喜びを、社員に生活向上を、会社に繁栄を」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両への入替を推進して車両1台あたりの燃費向上を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への入替
	具体的取組②	車両1台あたりの燃費の向上
社会	社員参加の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	ダイバーシティ経営を促進する。	
	具体的取組①	女性従業員数の増加
	具体的取組②	障害者雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7% (1台/13台) 【2024年】	15%	30%
	② 7km/ℓ 【2024年】	9km/ℓ	12km/ℓ
社会	① 12回/年・延べ48人参加 【2024年】	12回/年・延べ60人参加	24回/年・延べ120人参加
	②		
経済	① 1人/19人 【2024年】	2人	3人
	② 0人/19人 【2024年】	1人	2人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県久喜市菖蒲町三箇530-2
企業・団体名等	株式会社シンコー 関東営業所
代表者役職名	関東営業所 所長
代表者氏名	寺田 樹生

株式会社シンコー 関東営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

<循環型社会を目指す>
「安全を最優先する」という安全衛生方針の基本理念に則り社会貢献の重要性を認識し日々活動していきます。持続可能な開発目標を掲げることにより従業員満足の高い企業へ成長していきながらSDGsの達成に向かっていきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	アイドリングストップ等の徹底を行い燃費向上に努める。	
	具体的取組①	営業所全体平均燃費の向上
	具体的取組②	
社会	年次有給休暇の積極的な取得促進を進める。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	女性及び定年後再雇用を促進する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	定年（65歳）後再雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5.43km/L【2024年】	6km/L	6.6km/L
	②		
社会	① 9.63日【2024年】	10.5日	11日
	②		
経済	① 2名（全雇用者数23名）【2024年】	3名	4名
	② 0名（全雇用者数23名）【2024年】	2名	3名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県さいたま市大宮区浅間町2丁目47番地1
企業・団体名等	吾妻工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉村 祐起子

吾妻工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念でもある「今日を見つめ、明日の豊かな《生活環境》を創造する」に基づき社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献し地域社会発展に寄与する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地球温暖化対策の為、エコドライブや公共交通機関の利用などで、ガソリンのさらなる使用量削減に取り組む	
	具体的取組①	ガソリン使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	女性技術者の積極的採用、育成を行い、継続就業や職域拡大につなげる	
	具体的取組①	女性有資格技術者（建築士・施工管理技士）の人数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 708ℓ/年 【2024年】達成済	708ℓ/年	708ℓ/年
	②		
社会	① 6回/年・のべ66人参加【2024年】	8回/年・のべ80人参加	12回/年・のべ150人参加
	②		
経済	① 1人（女性技術者/全技術者：1/20）【2024年】	1人	2人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年3月17日
住所	埼玉県上尾市宮本町11-13 松本ビル203
企業・団体名等	日興美術株式会社 埼玉支店
代表者役職名	営業部長
代表者氏名	鈴木賢治

日興美術株式会社 埼玉支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

全従業員がSDGsへの理解や関心を持ち、世の中の変化に真摯に対応しながら、環境にやさしい企業として事業を通じて持続可能な地域社会の発展に貢献する。
森林認証紙、エコペーパー、紙の代替製品、環境配慮型インキ等の素材を積極的に活用した商品開発やお客様への提案でSDGsを推進する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	埼玉支店の社用車を環境に配慮したハイブリッド型や電気自動車に切り替える等、社用車一台あたりの燃費を向上させる。	
	具体的取組①	社用車1台あたりの燃費の向上
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動（周辺地域の美化活動）を推進する。	
	具体的取組①	清掃活動の活動回数及び参加者人数
	具体的取組②	
経済	お客様の森林認証紙利用やエコペーパー利用など環境配慮型素材への変更を促進する。	
	具体的取組①	環境配慮型素材の利用件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 17.8km/L/年【2024年】	20km/L/年	25km/L/年
	②		
社会	① 1回/年・のべ8人参加【2024年】	2回/年・のべ20人参加	5回/年・のべ50人参加
	②		
経済	① 232件/5,436件(4.27%)【2024年】	350件/7,000件(5.00%)以上	500件/7,000件（7.14%）以上
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	さいたま市大宮区桜木町1-11-9
企業・団体名等	昱株式会社 北関東支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	山本 克弥

昱株式会社 北関東支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

持続可能な社会を実現するため、「誠実・責任感・和」の会社精神のもと、良い設備を供給しより豊かで人々が安心して暮らせるよう「水・空気・エネルギー」を中心としたインフラ整備による地域社会の持続的な発展に寄与していき、社員全員が一丸となりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷の低減として、毎月のノーカーデー実施や環境配慮車の導入などにより、事業活動による社有車のガソリン消費を削減する。	
	具体的取組①	社有車のガソリン総消費量
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動（河川及び公園のボランティア清掃）への注力。	
	具体的取組①	ボランティア清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域活性化のため県内事業者との新規取引先を増やす。	
	具体的取組①	県内事業者との取引先増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	51kl/年（44台）【2023年】	11.7%削減	20.2%削減
	②			
社会	①	4回/年 延人数51人 【2023年】	4回/年 延人数60人	6回/年 延人数72人
	②			
経済	①	90社(累計)(当初の目標達成済)【2023年】	5社増加	20社増加
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	川越市芳野台1-103-50 (川越工業団地内)
企業・団体名等	株式会社橋本製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	橋本 光男

株式会社橋本製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「誠意をもってものづくりに努め、長年培ってきた技術を軸に、高品質な製品を提供するとともに、お客様に信頼される企業活動を実践し社会に貢献する」の企業理念に基づき行動し、取り組む。この考え方は持続可能な目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、梱包資材やコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	梱包資材の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	女性雇用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性従業員数の増加
	具体的取組②	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	60本/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②	25,000枚/年【2024年】	5%削減	10%削減
社会	①	200回/年・延べ600人参加【2024年】	200回/年・延べ800人参加	200回/年・延べ1000人参加
	②			
経済	①	4人/9人【2024年】	5人	5人
	②	1人/9人【2024年】	2人	3人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県日高市下大谷沢546
企業・団体名等	株式会社サイボク
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	笹崎 浩一

株式会社サイボクはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、「安心、安全な商品・サービスによりお客様を笑顔にし、地域社会そして次世代へ良い影響を与えること」を企業理念としており、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指しております。私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）の理念に共感し、企業活動と社会貢献活動を通じて、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光パネルを設置し、発電した電力を自社消費する。	
	具体的取組①	太陽光発電による電気使用量の増加
	具体的取組②	
社会	障害者雇用を促進すると共に、自社敷地周辺道路の清掃活動を通じ社会に貢献する。	
	具体的取組①	障害者雇用者数の増加
	具体的取組②	周辺道路の清掃活動
経済	埼玉県内企業との連携を促進し、食品の地産地消や地域経済活性化に貢献する。	
	具体的取組①	県内新規協力先件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① (未実施) 【2023年】	300,000kwh/年	400,000kwh/年
	②		
社会	① 8名/271名【2023年度】	9名	12名
	② 50回/年・のべ250人(宣言当初の指標：50回/年)【2023年】	50回/年・のべ250人	50回/年・のべ250人
経済	① 累計108件【2023年】	累計123件	累計138件
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県比企郡小川町下里1006
企業・団体名等	株式会社コスモクリエイティブ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	黒川 浩

株式会社コスモクリエイティブ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ふとん打ち直し(リサイクル)を通じて、環境・経済に持続可能な社会を推進しようと考えています。環境に多大な負荷を与えるふとんの粗大ゴミ。打ち直して、ふとんをゴミにせず捨てるから活かすへ。打ち直してふとんを蘇らせることによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のためペーパーレスの推進	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	フードドライブへの寄付活動	
	具体的取組①	フードドライブへの食品の提供
	具体的取組②	
経済	従業員一人一人がその能力を十分に発揮できるよう、多様な人材が活躍できる職場の整備を行う。また、粗大ゴミ削減のため、布団の打ち直しの推進を行う。	
	具体的取組①	女性管理職人数の増加
	具体的取組②	羽毛布団の打ち直し枚数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 90000枚/年【2024年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 6回/年【2024年】	8回/年	12回/年
	②		
経済	① 2人(2人/4人)【2024年】	3人	4人
	② 10,000枚/年【2024年】	12,000枚/年	15,000枚/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年2月7日
住所	埼玉県戸田市美女木五丁目2番地9
企業・団体名等	株式会社サンアール
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	石井 涼太

株式会社サンアールはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は総合リユース事業を行っており、3R（リユース・リデュース・リサイクル）を通じて不要品の廃棄を削減、資源の再利用による資源循環型社会の構築に寄与できるよう、邁進しております。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）に合致するものであり、社員一丸となって誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していきたいと考えております。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	緩衝材など梱包資材の見直しにより、商品発送の際に要する梱包資材を削減する。	
	具体的取組①	梱包資材の削減
	具体的取組②	
社会	管理職等、年次有給休暇が取得しづらい労働者へ年次有給休暇取得を促進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	女性の雇用を拡大する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7.88t/年【2024年】	20%削減	50%以上削減
	②		
社会	① 5日/年【2024年】	7日/年	10日以上/年
	②		
経済	① 3名（3名/12名）【2024年】	3名増員	7名以上増員
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県さいたま市北区吉野町1-428-6
企業・団体名等	株式会社C K K
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	積田 鉄也

株式会社C K K はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

医療ガス事業を通じて安心できる病院づくりに携わってきました。長年培った確かな技術と豊富な経験により幅広い要望、条件に対応できる体制のもと、全ての人たちが安心安全に心豊かに暮らせる社会づくりを目指します。お取引様、協力業者様、社員一同をはじめ、関わるすべての人たちとパートナーシップを結び、SDGs達成に向けた取り組みを働きかけ、社員一同貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減する。また、社内のペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	赤い羽根募金への寄付
	具体的取組②	社会福祉法人を利用した緑化活動
経済	女性雇用率(現場含む)、高齢者雇用率を高め、多様な人材が活躍できる職場を目指す。	
	具体的取組①	女性雇用率の向上
	具体的取組②	高齢者雇用率(60歳以上)の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	27,000kwh/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②	55,000枚/年【2024年】	10%削減	20%削減
社会	①	5千円/年【2024年】	5千円/年	1万円/年
	②	2回/年・延べ6名参加【2024年】	2回/年・延べ8名参加	2回/年・延べ10名参加
経済	①	12.5%(2名/16名)【2024年】	20%	25%
	②	25%(4名/16名)【2024年】	達成済み	達成済み

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県日高市旭ヶ丘187-2
企業・団体名等	株式会社圏央電設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	海野 剛

株式会社圏央電設
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「熱意・誠意・技術を持って社会に貢献していく」を経営理念に掲げています。地域社会の一員として全社員が自覚を持ちSDGsの達成に貢献するべく事業活動を進めてまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙媒体で出力し使用している資料等を電子化などで削減し、企業全体で廃棄量の減少に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また、自治体への寄付を増加する。	
	具体的取組①	近隣地域の美化活動
	具体的取組②	自治体への寄付
経済	持続的な技術力向上を目的に、認定講習・特別教育の受講費用を会社で負担して社員の技能向上を図る。	
	具体的取組①	認定講習・特別教育の受講費支給者数の増加
	具体的取組②	1、2級電気・管施工管理技術士資格取得数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 100,037枚/年【2024年】	5%削減	30%削減
	②		
社会	① 18回/年・のべ360名【2024年】	18回/年・のべ400名	18回/年・のべ500名
	② 23,000円/年【2024年】	30,000円/年	40,000円/年
経済	① 30名/年【2024年】	35名/年	40名/年
	② 12名【2024年】	14名	18名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月29日
住所	埼玉県東松山市大谷1538-1
企業・団体名等	有限会社みどりの郷あすか
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松井 一英

有限会社みどりの郷あすかはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「利用者に焦点を合わせる」「信頼に値する言動・行動」「お互いに尊敬しあい感謝の気持ちを忘れない」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	送迎車13台を自動車メーカーが推奨するエコカーに順次切り替え燃料削減及び環境改善に取り組む。	
	具体的取組①	燃料使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の子供たち向けの就業体験や、地域交流の一環として学校等へ展示物贈り物や寄付活動を推進する。	
	具体的取組①	就業体験の実施
	具体的取組②	寄付活動
経済	ダイバーシティの実現を会社目標とし女性や外国人活躍の機会を創出する。	
	具体的取組①	女性管理者比率の増加
	具体的取組②	外国籍職員比率の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 913L/月【2024年】	19%削減	50%削減
	②		
社会	① 1回/年 延べ10名参加【2024年】	2回/年 延べ20名参加【2024年】	6回/年 延べ60名参加【2024年】
	② 1万円/年【2024年】	4万円/年	15万円/年
経済	① 6.2%（5人/80人）【2024年】	10%	20%
	② 7.5%（6人/80人）【2024年】	10%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県さいたま市西区中釘652番地
企業・団体名等	株式会社三幸製作所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	金坂 良一

株式会社三幸製作所
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「いのちを繋ぐモノづくり」に基づき行動をし、地域社会の発展に貢献をする。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気使用量を削減するとともに、環境配慮型車両の導入を推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両への切替
社会	地域の小中学校のPTAが運営をする資源回収に協力する。	
	具体的取組①	段ボールの回収量の増加
	具体的取組②	
経済	定年後も安心して働ける会社をつくり、雇用の継続を行っていく。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 145,155kwh/年【2024年】	10%削減（130,640 kwh/年）	20%削減（116,124kwh/年）
	② 16台/73台【2024年】	20台	20台
社会	① 260.30kg/年【2024年】	20%増加（312.36kg/年）	35%増加（351.405kg/年）
	②		
経済	① 12名/98名【2024年】	13名	15名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県日高市女影515-6
企業・団体名等	株式会社M' s ワークス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	水井 将太

株式会社M' s ワークスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は経営理念である『住環境の価値向上』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。さらに新事業として展開した『メーターボックス改修型宅配ボックスの設置』は、排出CO2の削減、宅配ドライバーの労務緩和に利するものである。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、今後益々埼玉県下の同士と想いを同じくし、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	作業車を環境配慮型車両にすることで、環境の改善に寄与する。	
	具体的取組①	作業車の環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	作業車1台あたりの燃費向上
社会	女性の就業環境を充実させ、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の役職者登用の推進
	具体的取組②	女性の雇用率の向上
経済	経年集合住宅への宅配ボックス設置を通して、CO2削減、宅配ドライバーの労務緩和を目指す。	
	具体的取組①	宅配ボックス設置個数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台/2台【2024年】	2台/2台	3台/3台
	② 14.3km/L【2024年】	14.5km/L	15km/L
社会	① 1人/1人【2024年】	2人	3人
	② 30%(3人/10人)【2024年】(達成済み)	30%(3人/10人)	30%(3人/10人)
経済	① 1個/年【2024年】	800個/年	2000個/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年3月11日
住所	埼玉県深谷市大谷579番地2
企業・団体名等	有限会社中央ビルメンテナンス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	荒木 正宏

有限会社中央ビルメンテナンス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、(人は財産)をモットーにこの会社に入社してよかったと女性及び高齢者の方の記憶に残るような企業を目指し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化などにより会社のエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	エネルギー使用量の削減
	具体的取組②	
社会	女性の雇用を促進する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	環境に配慮したアルカリ電解水のインターネット販売及び清掃洗剤変更による販売を促進する。	
	具体的取組①	年間売上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 144,00kw【2024年】	15%削減	25%削減
	②		
社会	① 123名/178名【2024年】	127名	132名
	②		
経済	① 198,700円【2024年】	200,000円	500,000円
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	さいたま市見沼区深作1-10-4
企業・団体名等	新和建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中根 慎一

新和建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

新和建設株式会社は『顧客の要求事項を明確にし、規格、法規制を遵守したうえで顧客が求める品質と顧客満足を実現し信頼される企業を目指す』という企業理念のもと事業活動に取り組んでいます。また、埼玉県より『多様な働き方認定企業』として認証されており、男女の仕事と育児・介護の両立や定年後の再雇用を推進していきます。全社員が事業活動に取り組むことにより「環境」「社会」「経済」の三側面の指標を目指し、SDGsの達成に努めてまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車のハイブリット化、燃費の向上(CO2排出量の削減)	
	具体的取組①	社有車(営業車)のハイブリット化
	具体的取組②	燃費率の向上
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	元荒川をきれいにする会等の活動
経済	多様な働き方の推進	
	具体的取組①	男性社員の育児休暇取得人数の増加
	具体的取組②	60歳以上の高齢者の雇用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	2台/4台【2024年】	3台/4台	4台/4台
	②	9.8km/ℓ【2024年】	12.0km/ℓ	13.0km/ℓ
社会	①	2回/年・のべ12人【2024年】	4回/年・のべ15人	12回/年・のべ24人
	②	5回/年・のべ26人【2024年】(達成済み)	5回/年・のべ26人	5回/年・のべ26人
経済	①	0人(対象者なし)【2024年】	2人	5人
	②	2人/19人【2024年】	2人	3人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県入間市狭山台4丁目8番地14
企業・団体名等	株式会社テラダイ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	寺園 智樹

株式会社テラダイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念に「顧客・取引先・地域社会・従業員・企業自身」の5つの満足を掲げており、これらはSDGsの持続可能な開発目標と方向性が一致している。全従業員一丸となり、SDGsの目標達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会の美化に努めるほか、地域活動の協賛を行う	
	具体的取組①	地域の美化活動参加
	具体的取組②	地域活動の協賛金支出
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、60歳以上の雇用の促進やワークライフバランス向上の推進に取り組む。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	高齢者(60歳以上) 雇用比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	69,000枚/年 【2023年】	48,300枚/年	20,700枚/年
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2023年】	2回/年 のべ10人参加	4回/年 30人参加
	②	4件/年 60,000円(当該年度のみ一時的に増額) 【2023年】	5件/件 25,000円	6件/年・30,000円
経済	①	10日/年【2023年】	12日/年	15日/年
	②	5%(6人/103人)【2023年】	10%	15%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県川口市南鳩ヶ谷6丁目5番13号
企業・団体名等	株式会社アイ建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	飯田愛香

株式会社アイ建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は日頃より建設業界の「ダイバーシティ」と「デジタル化」を推進している。女性役職者登用やITシステム導入による職場環境改善を行っており、事業所のデジタル機器導入による資源削減にも積極的に取り組んでいる。こうした考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、今後さらに地域社会や森林の再生保全へ向けた活動にも取り組んでいくことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	FAX送受信、会議資料、総務関連書類、工程表等の電子化によるペーパーレスの推進	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の取組として、寄付を行う	
	具体的取組①	みどりの基金への寄付
	具体的取組②	こども食堂への寄付（お米）
経済	埼玉県内事業者との取引を増やす。廃材を再利用した商品を開発し廃棄物の削減に努める。	
	具体的取組①	県内の取引業者との新規取引の増加
	具体的取組②	廃材再利用商品の開発数増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 約1800枚/年【2024年】達成済	15%削減	20%削減
	②		
社会	① 0円/年【2024年】	10,000円/年	30,000円/年
	② 20kg/年【2024年】	50kg/年	100kg/年
経済	① 78社/年【2024年】	81社/年	83社/年
	② 0商品/年【2024年】	2商品/年	3商品/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県さいたま市浦和区高砂 3-12-9
企業・団体名等	埼玉県信用農業協同組合連合会
代表者役職名	代表理事理事長
代表者氏名	黒澤 潔

埼玉県信用農業協同組合連合会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

わたしたちJAバンク埼玉県信連は「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に賛同し、その達成に向けて、事業・活動に取り組みます。今後はさらに、わたしたちの事業や活動が与える多面的な影響にも配慮しながら、地球的視野に立ち、地域社会を構成する一員として組織・事業・経営の革新をはかり、社会的役割を誠実に果たします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両の導入、省電力設備等の導入、再生電力への転換、ペーパーレス化の推進により、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性管理職登用割合の向上
	具体的取組②	
経済	農業・地域の成長支援をする。	
	具体的取組①	農業資金融資残高の伸長
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 69.9t/年【2023年】(達成済み)	69.9t/年(達成済み)	69.9t/年(達成済み)
	②		
社会	① 20.9%(9人/43人)【2023年】	25%	30%
	②		
経済	① 112.4億円【2023年】	122億円	150億円
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県狭山市柏原337-26
企業・団体名等	小島化学薬品株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	五木田 春夫

小島化学薬品株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「貴金属製品の供給とリサイクルを推進するうえで、環境との調和を第一に考え、エネルギー・環境・IT等の各分野において、最先端技術を用いて社会に貢献する。」に基づき、限られた資源である貴金属とその応用技術を持続可能なものとするべく、資源のリサイクルに貢献するための努力を積み重ねて参ります。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した活動の推進	
	具体的取組①	環境配慮型製品の導入推進（名刺・封筒・梱包材・PR資料等）
	具体的取組②	カーボンオフセット都市ガスを導入することで削減できるCO2排出量の増加
社会	地域社会への貢献	
	具体的取組①	近隣の小中学校、社会福祉協議会への寄付
	具体的取組②	狭山市フードバンクへの食糧支援
経済	ワーク・ライフ・バランスの向上	
	具体的取組①	有給休暇の取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 計8品目導入【2023年】(達成済み)	計8品目以上導入	計8品目以上導入
	② 累計2,646t(2022年からの累計)【2023年】	累計3,750 t	累計10,000t
社会	① 15件/年【2023年】(達成済み)	15件/年	15件/年
	② 14回/年【2023年】(達成済み)	14回/年	14回/年
経済	① 13.4日/年【2023年】(達成済み)	13.4日/年	13.4日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月29日
住所	埼玉県草加市柿木町4 5 3 番地 1
企業・団体名等	草加清掃有限会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	三川 俊郎

草加清掃有限会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは地域社会に根付き、清掃業務、廃棄物及び資源物回収業務を行っています。当社は皆様が快適に生活していける環境づくりの一助として事業活動を行っています。持続可能な開発目標（SDGs）を掲げ、達成に向け行動することでSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙資源の削減に取り組み、複合機によるプリントアウト及びコピーをデータ化で対応し削減する。	
	具体的取組①	プリントカウント数の削減
	具体的取組②	
社会	従業員の年次有給休暇取得の促進を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	高齢者が働ける環境づくりのため、65歳以上の高齢者雇用数を増やす。	
	具体的取組①	65歳以上の高齢者雇用数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 36,000枚【2024年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 7日【2024年】	8日	10日
	②		
経済	① 3名/27名【2024年】	4名/30名	5名/30名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	所沢市けやき台2-31-2
企業・団体名等	加藤商事株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	加藤 一博

加藤商事株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社では事業を通じ長年培った「環境保護・インフラサービス」の知識・技術を生かし、「経済成長・社会的包摂・環境保護」の3つの主要素を調和させ、SDGs達成に貢献したいと考えております。更に、この取り組みを通じて「環境にやさしい住みよい街づくり」を推進し、常にお客様目線に立ったサービスの提供で、皆様に愛され信頼される企業市民を目指してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、コピー用紙使用枚数をチェックし前月より増加した部署には注意喚起をすることによりコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	自然環境整備の一環として、近隣の川や歩道の清掃活動に積極的に参加する。	
	具体的取組①	所沢市内「東川」の清掃活動
	具体的取組②	本社・中富事業所・狭山支店の各拠点における地域清掃活動
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	高齢者（60才以上）雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	152,500枚/年【2024年】	10%削減（137,250枚/年）	20%削減（122,000枚/年）
	②			
社会	①	2回/年・延べ16人【2024年】	3回/年・延べ24人	4回/年・延べ32人
	②	2回/年・延べ16人【2024年】	3回/年・延べ24人	4回/年・延べ32人
経済	①	7人/80人【2024年】	8人/80人	10人/80人
	②	11人/80人【2024年】	15人/80人	20人/80人