

# (株)八洲電業社 取組事例発表

2021年5月28日

株式会社 八洲電業社

総務部SDGs担当 小暮 翔太

1. 会社紹介
2. 取組のきっかけ
3. 社内教育
4. 本業への紐づけ
5. まとめ

# 1. 会社紹介

会社名：株式会社 八洲電業社

所在地：埼玉県さいたま市北区日進町3-37-1

代表者：代表取締役 吉村 光司

創業：1946年3月

従業員：66名（八洲グループ）

# 1. 会社紹介

## 事業内容



電気設備工事



太陽光発電事業



保守メンテナンス

# 1. 会社紹介

## ～太陽光発電事業（10ヶ所）～



合計出力	1,692kW
年間発電量	約200万kWh
年間CO2削減量	約100万kg-CO2

# 1. 会社紹介

## ～太陽光発電事業（10ヶ所）～



合計出力 1,692kW

年間発電量 約200万kWh

年間CO2削減量 約100万kg-CO2

年間CO2吸収量 ⇒ 東京ドーム約21個分

## 2. 取組のきっかけ

### 経営理念

我社は顧客に喜ばれる  
仕事を通して社員の幸  
福を増進し 会社の発展  
と繁栄を期し 地域社会  
に貢献することを経営の  
基本理念とする

# 経営理念 4本の柱

1. 顧客満足
2. 社員の幸福
3. 会社の発展と繁栄
4. 地域社会貢献



## 2. 取組のきっかけ

2015年9月

SDGsが国連サミットで採択



調べてみると・・・

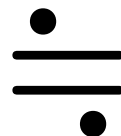
# 2. 取組のきっかけ

1. 顧客満足

2. 社員の幸福

3. 会社の発展と繁栄

4. 地域社会貢献



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## 25年程前から社内研修会を継続実施

4 質の高い教育を  
みんなに



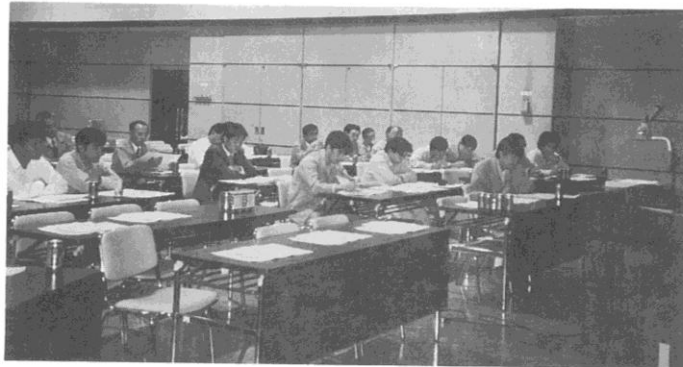
### 教育内容

- 技術向上
- コンプライアンス
- 環境問題
- 消防、避難訓練
- 一般教養 他
- SDGs de 地方創生

#### 社内研修会報告

昨年は、日建設計の海老名義男先生を講師にお招きして、二月に第一回の研修会を開催したのを皮切りに研修会を続けてきました。そして、本紙七月一日発行号において、社長が『新しい時代にマッチした当社のアイデンティティの再構築を』を提言され、十月一日発行号においては、その具体策として、電気の周辺分野をカバーできる技術者、すなわち多能工の育成と二十四時間営業体制の確立の二点を提案されました。この多能工育成の社長提案を受けて、社内研修を行うことを企画し、第一回を十月に、第二回を十一月に実施し、本号が皆さんの手許に届く時点では、第三回が実施されている予定です。なお、本年も引続き実施すべく企画しております。

第一回、第二回の研修会について、その概要を報告します。



空調機の構造について

第一回 日時 平成八年十月三十日  
(金)午後一時から五時まで 場所 大宮市産業振興会館において 五十一名(内八洲会会員五名)の出席がありました。研修テーマおよび講師は次の通りです。

平成8年10月 第一回を開催

# 3. 社内教育

## ～カードゲーム「SDGs de 地方創生」～



食品ロスをなくすようにする。

分別など 出糞処理 限りなくあると思われず、

自分の仕事を全体で見るとできなかった。

。他人任せにすることが自ら“考案”する。

1人でほたにもできないと感じました。





# 4. 本業への紐づけ

2021年度（63期）全社売上高40億円、経常利益4億円

## 八洲グループ 2020年度 目標

2020/6/19

全社目標：期中完成、未成 合計45億円（売上25億 未成20億）、経常利益2.5億円

財務の視点

**担当** 営業部門（営業課）

**目的** 受注金額 3社合計25億円  
（兼業売上げ含む）

**目標** 前期持越し・今期完成・来期持越し 合算45億以上

**重点** 提案型営業への参加（参加可能なものはすべて）

購買部

利益創出

業者選定、確保の強化

顧客の視点

工務部門（工務部）

優秀工事表彰受賞

埼玉県（表彰対象⇒85点、その他⇒平均82点以上）  
さいたま市（1億以上⇒80点、1億未満⇒76点以上）  
国・東京都70点以上、港区⇒67点以上、川口市A評価

・現場の適正人員確保（社内外）・各書類を遅滞なく作成し、提出する。

保守部門（八洲サービス）

保守施設の継続的受注

保守施設にてシステム改善の継続的提案

・提案能力の向上  
・保全計画の改正、見直し

業務プロセスの視点

営業部門（積算課）

積算精度の向上

落札金額前年比20%UP

・情報開示資料の請求と、内容検証の実施  
・情報開示資料のデータベース化

労働安全（総務部、工務部門）

働きがいのある職場環境

・無事故 無災害  
・働き方改革への取組み

・事故0の維持、強化  
・社内設備更新計画遂行  
・埼玉SDGs/パートナー登録

情報部門

電子化の推進

・既存業務フローの見直し  
・リモートワーク導入

・TOMAS連係工事管理表システム構築  
・テレビ会議導入

学習と成長の視点

総務部

人材確保

技術職年間採用5人

求人先へのアプローチ強化・高度化

工務部門（工務部）

施工技術力の均一化

・施工要領書共有（標準化）の徹底  
・階層的教育システムの継続及び新規取組み

・社内書類及び施工要領書の理解・実践  
・目標をもった積極的なチャレンジ

環境（保守部門）

当社発電事業の環境整備

環境整備による発電量の維持

監視システムの強化・早期対応

一人ひとりがNo.1の仕事をしてよう

会社が最終目標を設定



各部が最終目標に対して部目標を設定



目標設定会議ですり合わせ



全社目標の完成

# 4. 本業への紐づけ

## 各部による中間、最終報告を実施

2020年度目標 最終報告

総務部

各部の目標、  
取り組み内容を共有

### 目次

1. 目標設定の経緯
2. 年間での達成状況
3. 年間の取組内容
4. 振り返り（良かった点、悪かった点）

# 4. 本業への紐づけ

## 個人目標も設定し、年2回面談を実施

(A 4 両面印刷で使用)

チャレンジプランニングシート (自己保管)	
【 年度 期】	
所 属	氏 名
【目標管理】	
目標設定日	年 月 日
目標設定開始日	年 月 日
担当上司	
①組織目標 自部門の「組織目標」を記入する。(目標マップの貼付けでも可)	
②個人業務目標 <small>上記の「組織目標」を参照して自分の目標を記入しましょう。                      自己啓発目標(資格取得や一人でできるようにする等)は個人業務目標とは分けてください。                      ※「努力する」「強化する」「徹底する」などの曖昧な表現は極力避ける。</small>	
業務項目 (得意)	達成基準 (いつまでに、どの程度、どのように)
③自己啓発目標(業務目標以外:資格取得や一人でできるようにする等) 業務目標以外の取組み	
④その他意見メモ 空欄の欄に上司に言いたいことを書き留めておきましょう。	

(1/2)

達成状況確認面談日	年 月 日
担当上司	

### ①達成状況確認

半年前に定めた個人目標を自分自身で振り返りましょう。下記評価基準を参照。

達成度(0~5) 困難度(1~5) (数字が大きいほど高評価)

なぜそう思いましたか?

### 評価基準

評価	達成度の評価基準 (目安)	困難度の評価基準 (目安)
5	達成基準を大幅に上回り、極めて大きな成果をあげた。	上司賞賛者にとっても高度な目標であり、達成は極めて困難である。
4	達成基準を大幅に上回る成果をあげた。	上司賞賛者にとって妥当な目標であり、達成は相当困難である。
3	達成基準を上回る成果をあげた。	上司賞賛者にとって高度な目標であり、達成には不慣れた努力を要する。
2	達成基準どおりの成果をあげた。	当該賞賛者にとって妥当な目標であり、達成可能である。
1	達成基準に可及して近づいたが十分な成果があげられなかった。	当該賞賛者にとっては容易に達成可能な目標である。
0	達成基準に可及してほとんど評価すべき成果がなかった。	

### 【真実・姿勢】

八洲グループ「社員」における『創意・誠意・熱意』に基づき、過去半年間の自らの行動・能力の発揮状況を振り返り評価してみよう。(5段階評価、数字が大きいほど高評価)

No.	基準となる必要な行動規範、求められる能力	自己評価(1~5)
1	既成の枠にとらわれず、自由な発想、行動によって、目標達成に向けて困難な課題に挑戦しているか。	
2	各々の職務に必要な専門能力、論理的思考能力、コミュニケーションの向上に努めているか。	
3	生命・安全とコンプライアンス(法令、社会規範、倫理の遵守)を最優先する。	
4	変化を恐れず、むしろこれを新たなチャンスととらえ、スピード感を持って行動しているか。	
5	お客様の声をすべての発想の原点とし、お客様の成功と満足に貢献しているか。	
6	常に危機意識を持って、自分たちの業務プロセスを改善し、高い品質とスピードを追求し続けているか。	
7	常にNo.1の業務プロセスを構築し、その習得、実践に尽力しているか。	
8	自らの失敗から学ぶ姿勢を持っているか。	
9	(対象:課長以上)部下を指導し育てることは上司の責任であることを自覚し、実践しているか。	
10	(対象:課長以上)部分最適ではなく、常に全体最適を考えた業務を遂行しているか。	

この半年間自分自身では100点満点中何点だったでしょうか。(査定に影響しません。)

自己採点	/100点

(2/2)

一人ひとりまで  
目標を落とし込む



# 4. 本業への紐づけ

～作業現場での周知～



ヘルメットにもシールを貼ることで、社内外の意識向上



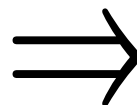
# 4. 本業への紐づけ

## ～SDGs達成に向けた宣言書～

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	<p>本社CO2排出量の削減を行い、カーボンオフセットの倍率を向上する。(目標.7)</p> <p>2019年度            本社CO2排出量 55,100kg-CO2            当社発電事業削減量 994,436kg-CO2            約18倍のCO2削減量</p>	<p>&lt;2030年に向けた指標&gt;            CO2削減量を25倍</p> <p>&lt;取組開始3年後に向けた指標&gt;            CO2削減量を20倍</p>
社会	<p>工事を通じて持続可能なまちづくりに貢献する(目標.11)</p> <p>優秀工事表彰受賞            2019年度 1件</p>	<p>&lt;2030年に向けた指標&gt;            2020年度から累計10件受賞</p> <p>&lt;取組開始3年後に向けた指標&gt;            2020年度から累計3件受賞</p>
経済	<p>持続可能な経済成長を実施し、経済生産性の向上を図る(目標.8)</p> <p>完工高増            2019年度過去3年平均            1,631,834千円</p>	<p>&lt;2030年に向けた指標&gt;            2019年度過去3年平均完工高 10%増</p> <p>&lt;取組開始3年後に向けた指標&gt;            2019年度過去3年平均完工高 3%増</p>

# 5. まとめ

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# 持続可能

## 事業活動の継続



## 持続可能な社会



技術の継承



クリーンエネルギー  
の創出



高品質施工