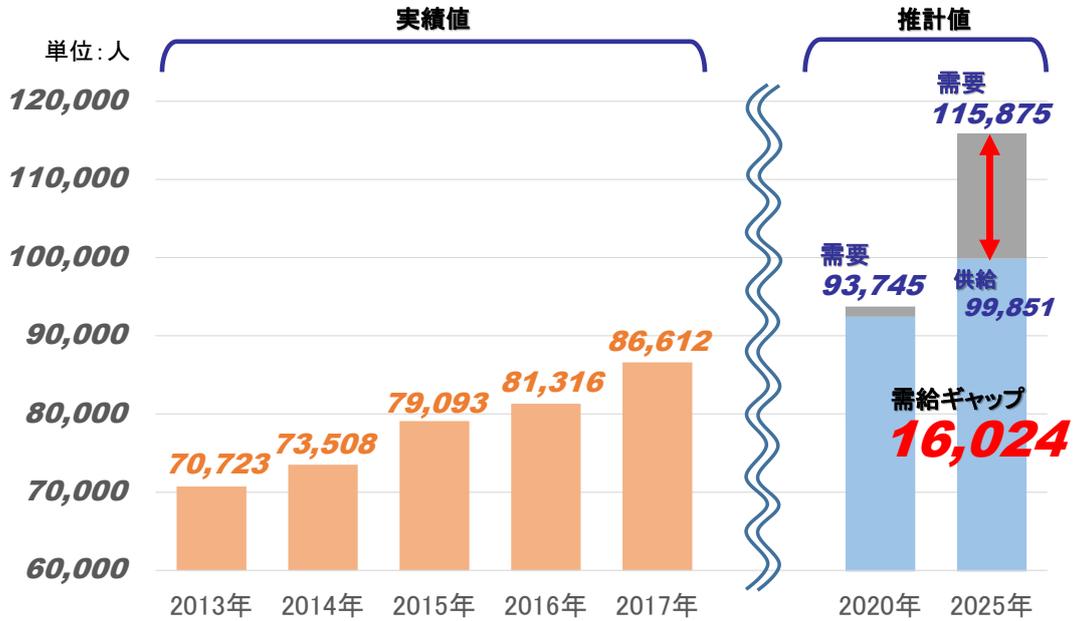


介護人材の確保・定着の促進について

1 現状・課題

(1) 県内介護職員数

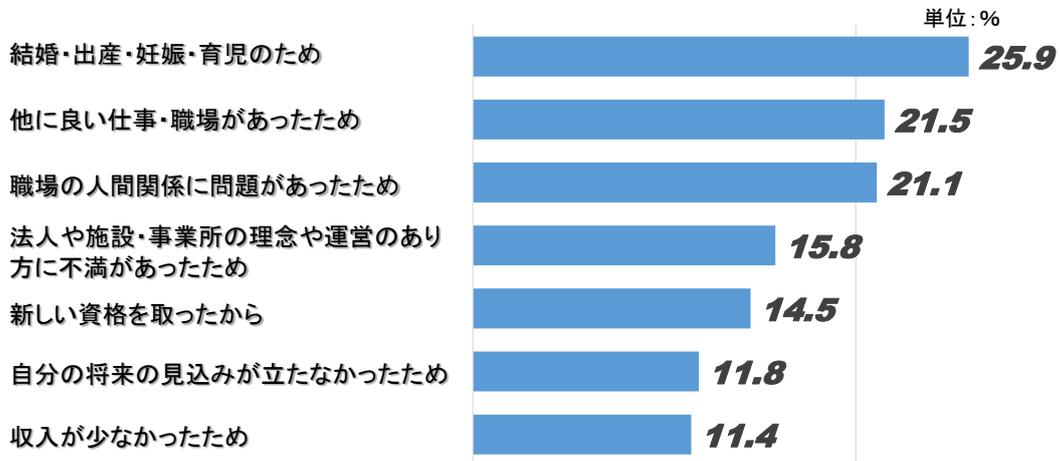


厚生労働省「2025年に向けた介護人材にかかる需給推計(確定値)について」「第7期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数について」、事務連絡をもとに作成

(2) 介護職員の離職率と離職理由

離職率 (2018年) 介護職 16.8% 全職種 10.9%

介護労働安定センター「介護労働実態調査」、厚生労働省「雇用動向調査」をもとに作成



※ 複数回答。介護関係の前職ありと回答した者が前職を辞めた理由

介護労働安定センター「平成30年度介護労働実態調査」をもとに作成

2 県の取組

団塊の世代が全て後期高齢者となる2025年（令和7年）に向けて、介護人材の確保・定着は介護事業所、関係団体、関係機関及び行政等が一丸となって取り組むべき重要な課題である。

県では、介護人材の確保、定着、イメージアップの3本柱を掲げ、介護人材の確保対策に取り組んでいる。

(1) 介護人材確保の主な取組

ア 介護職員雇用推進事業

介護未経験者等に対して職場研修及び介護職員初任者研修受講を支援し、就職先とのマッチングを実施する。

事業所への雇用実績	H28年度	H29年度	H30年度
	262人	287人	291人

イ 高齢者等介護職員就労支援事業

高齢者等に対して職場体験研修及び介護に関する入門的研修受講を支援し、就職先とのマッチングを実施する。

事業所への雇用実績	H28年度	H29年度	H30年度
	109人	128人	148人

ウ 介護福祉士修学資金貸付

介護福祉士養成施設の学生に対し、修学資金を貸与する。なお、卒業後5年間、県内で介護業務に従事すると返済免除となる。

貸付者数	H28年度	H29年度	H30年度
	109人	74人	114人

エ 介護福祉士を目指す外国人留学生の応援事業

介護福祉士養成施設が在学する留学生を対象に日本語学習や国家試験対策の課外授業を実施した場合に経費の一部を補助する。

平成30年度実績 : 3校 (平成30年度新規事業)

オ 福祉人材センター運営事業

埼玉県福祉人材センターで無料職業紹介等を実施し、介護人材の就労を支援する。

	H28年度	H29年度	H30年度
求人数 (高齢者施設・事業所)	9,915	9,836	9,406
求職者数 (介護職・ホームヘルパー)	1,241	983	927
採用報告数 (高齢者施設・事業所)	831	792	638

カ 介護人材確保・定着推進協議会の設立・運営

介護人材確保・定着に係る全県的な取組を推進するための体制を構築する。

キ 市町村による介護人材確保支援事業

人材育成の取組のすそ野を広げるため、市町村が実施する介護に関する入門的研修の実施からマッチングまでの一体的支援に対して助成する。

ク 外国人人材確保・定着事業

外国人の介護現場への受入の促進を図るため、介護施設が介護の担い手として外国人を受け入れた場合の日本語能力の習得に係る費用及び住居費を施設が負担した場合の費用の一部を助成する。

(2) 介護人材定着の主な取組

ア 介護職員資格取得支援事業

介護福祉士試験合格者の研修受講料の一部を補助することにより職員のスキルアップ及び処遇改善を図る。

補助実績	H28年度	H29年度	H30年度
	231人	175人	224人

イ 介護ロボット普及促進事業

介護ロボットを購入又はレンタルした介護事業所に対して経費の一部を補助することにより職員の負担軽減を図る。

補助実績	H28年度	H29年度	H30年度
	67台	84台	111台

ウ 新任介護職員定着支援事業

実務経験3年未満の新任介護職員を対象に研修や交流イベントを実施することにより、早期離職防止や意識高揚を図る。

平成30年度実績 研修：143人参加 交流イベント：75人参加

エ 介護ロボット効果実証導入促進事業

介護ロボットを導入する施設にアドバイザーを派遣し、施設に適したロボットの選び方や活用方法等を指導する。また、その結果を報告会等により他事業所に提示する。

(3) 介護のイメージアップの主な取組

ア 介護職員しっかり応援プロジェクトの取組

介護職のイメージアップや魅力ある職場づくりを促進するため、埼玉県老人福祉施設協議会等の関係団体、埼玉県社会福祉協議会及び県を構成員として結成した「介護職員しっかり応援プロジェクト」により、介護職員合同入職式・表彰式の開催、介護の魅力PR隊の活動の推進及びハラスメントに関する研修会の開催（令和元年度新規）等の取組を進める。

平成30年度合同入職式・表彰式参加者：500人

イ 介護の魅力PR等推進事業

介護職員で構成する介護の魅力PR隊が中学校や高校等へ訪問し、介護の仕事の魅力を伝え、人材募集活動を実施する。

訪問回数	H28年度	H29年度	H30年度
	97回	131回	132回



ウ 介護職員永年勤続表彰事業

永年勤続（勤続20年及び10年）の介護職員を表彰し、職員の士気向上を図る。

平成30年度実績 20年表彰：127人

10年表彰：646人