

1. 働きやすい環境の整備 ～女性が辞めずに働き続けるためには～

①仕事と家庭の両立ができる仕組み

R2.8末 3,219社

拡充

- ・多様な働き方推進事業
 - ▶認定制度の見直し（働き方改革や非正規雇用の取組を評価）
 - ▶企業の実践の質の向上を支援（労務に詳しい職員を企業に派遣）
 - ▶求職者へのPRを強化（バナー広告の活用）



・企業内保育所設置等促進事業



【県庁・コバトン保育園の様子】

②女性活躍のための働き方改革への支援

拡充

- ・柔軟な働き方支援事業
 - ▶先進企業事例発表会・交流会
 - ▶テレワークなど働き方改革に係るセミナー など
 - ▶働き方改革に取り組む企業へのアドバイザー派遣・奨励金支給



新規

- ・男性の意識改革促進事業
 - ▶男性社員向け研修の実施
 - ▶男性育児休業等推進宣言企業の募集

R2.8末 33社567事業所

③女性のモチベーション向上

- ・働く女性のキャリア形成促進事業
 - ▶女性管理職育成のための研修・女性経営者や管理職による講演会の開催



2. 女性のキャリアアップへの支援 ～女性が再就職や起業をするためには～

①再就職への支援

R2年度就業者数 386人(7末)

拡充

- ・女性キャリアセンター就業支援事業
 - ▶相談やセミナーを活用した就業支援、在宅ワーカーの育成



②経験やスキルを生かした就業への支援

新規

- ・出産、子育て後のキャリア支援関連事業
 - ▶営業女子育成プログラム
 - ▶業界団体と連携したセミナーや交流会の実施による就業支援

拡充

- ・女性起業家支援事業 【産業支援課】
 - ▶ビジネスプランコンテスト受賞者のフォローアップ強化（専門家アドバイス など）

③ワンストップサービスの提供

新規

- ・女性活躍のためのワンストップサービス事業
 - ▶庁内会議での新規施策検討、埼玉版ウーマノミクス連携会議での協議、有識者からの意見聴取

3. 新型コロナウイルス感染症への対応 ～テレワークの導入と定着のためには～

- 4月補正** ▶テレワークを導入するモデル企業へのアドバイザー派遣・奨励金支給（100社） ▶テレワーク導入WEBセミナー（5/29開催 6/15～12/15オンデマンド配信）
- 6月補正** ▶テレワーク環境を整備する企業への補助（300社） ▶業種別テレワーク導入支援セミナー（10月～12月 3回）
- その他** ▶テレワーク導入に係る緊急相談会（3月～6月 19回） ▶テレワークポータルサイトの開設（6/26～）