

| 項目 | 通常時 | 感染者急増時 |
|--|---|---|
| 【健康観察・診療等の体制】 | | |
| ③ 保健所と医療機関の役割分担・連携体制 | <連携方策> <ul style="list-style-type: none"> ・必要時の診療・往診、薬の処方依頼 ・HER-SYSによる発生届の提出 ・FAXによる発生届のHER-SYS代行入力 | <連携方策> <ul style="list-style-type: none"> ・必要時の診療・往診、薬の処方依頼 ・HER-SYSによる発生届の提出 ・医療機関によるMy HER-SYS URL通知 ・健康観察の実施依頼 ・みなし陽性の積極的利用 |
| ⑤-1 健康観察の効率化に資するシステム(My HER-SYS等)導入の目標割合 | 100% | 100% |
| ⑤-2 ⑤-1達成のための方策 | 平時から多くの保健所職員がHER-SYSに習熟しておく。 | 平時から多くの保健所職員がHER-SYSに習熟しておく。 |

【保健所等の体制確保】

| | | |
|--|---|---|
| ① 体制整備に必要な人員 (各部署からの応援人員、派遣する部署の業務の継続方法等) | 48 <人員体制の構築手法> <ul style="list-style-type: none"> ・保健所の職員 48人 | 78 <人員体制の構築手法> <ul style="list-style-type: none"> ・保健所の職員 48人 ・派遣看護師等 12人 ・派遣事務職員 8人 ・県庁応援職員 10人 |
| ② 執務スペースの確保方法 | <確保方法> 既存スペースで対応 | <ul style="list-style-type: none"> ・執務室のレイアウト変更 ・所内会議室の利用 ・派遣職員等のPC、携帯電話確保 |

【その他の取組】

- ・不通者に対するSMS送信