

年度末年度初めの申請に係る注意事項

【令和 7 年度中（令和 8 年 3 月 3 1 日付）の認定を希望される場合の注意事項】

- ・ オンラインでの申請をいただく前に、貴社所在地を担当する県の窓口にご連絡いただき、申請の時期等を御相談ください。
- ・ 申請書を確認させていただく中で、書類に不備等がございますと令和 7 年度中の認定ができない場合もございます。
- ・ 令和 7 年度中の認定ができない場合、令和 8 年度での認定をお願いすることになります。令和 8 年度の申請書等の様式を変更する予定ですので、新しい様式で改めて申請をお願いすることになります（申請書の持ち越しはできません）。
- ・ システム上で申請書等の様式の差し替え作業が生じますので、3 月中旬から一定期間、申請書の受付を停止し 4 月 1 日ごろから受付させていただきます。

【令和 8 年度の認定に向けた注意事項】

- ・ 申請書の様式等が変更となる予定です。システム上の申請書等の様式の差し替えを 3 月中旬から実施いたします。4 月 1 日ごろには申請が可能となりますので、HP で令和 8 年度申請の受付が開始されましたら申請をお願いします。
- ・ 令和 8 年度の認定から、令和 7 年度中に施行された育児・介護休業法の内容を反映した就業規則を作成いただくことが申請の前提となります。就業規則に記載が必要となる項目をまとめた資料を HP の「申請時お役立ち情報」に掲載しておりますので参考にしてください。
- ・ プライム企業の認定を希望される場合、プライム企業認定基準値一覧による数値の確認が必要となります。現在令和 7 年度版の資料が掲載されていますが、令和 8 年度版は 3 月中に公表する予定ですので、令和 8 年度認定のプライム企業申請には令和 8 年度版を御確認ください。